

Разработки, которые могут быть предложены органам власти и хозяйствующим субъектам

Название разработки	Показатели, характеризующие уровень полученного научного результата; преимущества над аналогами, экономический, социальный эффект
КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА	
<p>Механизмы мотивации государственных гражданских служащих к развитию цифровых компетенций</p>	<p>Цифровизация государственных органов власти приобретает масштабный характер, что требует пересмотра существующей системы развития цифровых компетенций у государственных гражданских служащих. Это необходимо делать с целью обеспечения сотрудников государственной организации цифровыми компетенциями для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах Российской Федерации до 2024 года» и Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».</p> <p>При стремительно развивающейся цифровизации обладание сотрудниками органов государственной власти контекстными цифровыми компетенциями дает любой государственной организации возможность успешно решать все поставленные задачи, а, следовательно, именно эти знания и навыки и необходимо развивать у сотрудников.</p> <p>Существующие в настоящее время подходы к обеспечению усвоения новых знаний и умений служащих не учитывают в полной мере мотивацию персонала к обучению. Однако именно понимание мотивации государственных служащих к развитию своих цифровых компетенций позволит создать эффективную систему обучения персонала органов государственной власти, реализация которых имеет значимость в масштабах всей страны.</p> <p>Исследованиями установлено, что потребности сотрудников государственных учреждений в саморазвитии и самосовершенствовании составляют основу процессов усовершенствования профессиональных знаний и опыта, необходимых для развития личных профессиональных знаний и навыков.</p> <p>В составленном комплексе мероприятий по мотивации персонала приняты во внимание такие факторы, как возраст сотрудников, их профессиональный опыт, готовность к служебно-профессиональному продвижению, отношение к процессу обучения.</p> <p>Разработанные рекомендации направлены на развитие цифровых компетенций, что соответствует требованиям государственной гражданской службы. Данные рекомендации позволят ускорить темпы овладения цифровыми компетенциями у государственных гражданских служащих и обеспечить более быстрый и качественный переход к полномасштабной работе с цифровыми технологиями в органах государственной власти.</p> <p>Ежегодный экономический эффект от внедрения разработки на уровне организации рассчитывается, исходя из штатной численности и соответствующей экономии фонда оплаты труда.</p> <p>Социальный эффект обеспечивается повышением качества предоставляемых населению государственных услуг.</p> <p style="text-align: center;">Автор разработки: Горун В.В.</p>

Название разработки	Показатели, характеризующие уровень полученного научного результата; преимущества над аналогами, экономический, социальный эффект
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
<p>Создание Центра паллиативной помощи «Опора»</p>	<p>Проект создания Центра паллиативной помощи может быть реализован на платформе Impact Hub для развития социального предпринимательства в Донецкой Народной Республике.</p> <p>Цель создания (продукт проекта): разработка республиканской модели паллиативной помощи с учетом подготовки медицинских кадров и организации помощи пострадавшим в ходе СВО.</p> <p>Заинтересованные стороны: Министерство здравоохранения; Министерство образования и науки; Министерство труда и социальной политики; Министерство экономического развития.</p> <p>Потребители продукта: паллиативные больные и пострадавшие в ходе СВО.</p> <p>Сотрудники центра: медицинские, социальные работники, психологи, волонтеры.</p> <p>Основные ресурсы проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - финансовые в объеме 9,0 млн руб.: средства государственной поддержки малого и среднего бизнеса (Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства, созданный при Министерстве экономического развития Донецкой Народной Республики), средства юридических и физических лиц; - материально-техническая база: здание (как вариант, в одном из спокойных районов г. Донецка - нефункционирующая санстанция Пролетарского района – требует ремонта). <p>Специализированные учреждения паллиативной помощи нельзя сравнивать с хосписами, в которых помощь оказывается преимущественно онкологическим больным в последней стадии болезни и психологическая поддержка их родственников.</p> <p>Данный центр будет способствовать решению одной из основных проблем паллиативных больных с различными заболеваниями – улучшение и продление их жизни.</p> <p style="text-align: right;">Авторы разработки: Кулешова Л.В., Кулешов А.Э.</p>