

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет      Производственного менеджмента и маркетинга  
Кафедра      Менеджмента в производственной сфере

**АННОТАЦИЯ**

**К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

"Антикризисное управление трудовым потенциалом организации"

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Основной целью освоения дисциплины «Антикризисное управление трудовым потенциалом организации» является формирование у обучающихся базовых знаний по теории управления трудовым потенциалом организаций, а также практических навыков применения методов управления и разработки решений по улучшению использования трудового потенциала кризисной организации.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

Задачи учебной дисциплины:

1. Освоение теоретических подходов к управлению трудовым потенциалом организации.
2. Формирование научно-методической основы освоения методов антикризисного управления трудовым потенциалом организаций.

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО:      Б1.В.14

1.3.1. Дисциплина "Антикризисное управление трудовым потенциалом организации" опирается на Менеджмент организаций

Теория и механизмы антикризисного управления

1.3.2. Дисциплина "Антикризисное управление трудовым потенциалом организации" выступает Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Практика по профилю профессиональной деятельности

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

ПК-3, ПК-7, ПК-20

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**3.1 Знать:**

сущность, структуру, концепции управления трудовым потенциалом;

сущность и виды адаптации работников в организации;

причины, классификацию кризисов организационной системы и факторы влияния на состояние трудового потенциала организации в условиях кризиса;

**3.2 Уметь:**

использовать организационную культуру в управлении трудовым потенциалом;

формировать систему адаптационных мероприятий в организации;

прогнозировать и минимизировать последствия влияния кризиса на трудовой потенциал организации;

**3.3 Владеть:**

методами оценки трудового потенциала организаций;

методами адаптации работников в организации;

методами управления конфликтами и налаживания сотрудничества в кризисной организации;

**5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

**6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Наименование разделов и тем / вид занятия/**

Раздел . Трудовой потенциал организации: сущность и подходы к управлению

Тема 1.1. Трудовой потенциал: понятие, виды и компоненты /Лек/

Тема 1.1. Трудовой потенциал: понятие, виды и компоненты /Сем зан/
Тема 1.1. Трудовой потенциал: понятие, виды и компоненты /Ср/
Тема 1.2. Концепции управления трудовым потенциалом организации /Лек/
Тема 1.2. Концепции управления трудовым потенциалом организации /Сем зан/
Тема 1.2. Концепции управления трудовым потенциалом организации /Ср/
Раздел . Организационные аспекты антикризисного управления трудовым потенциалом
Тема 2.1. Кризис организационной системы и его влияние на трудовой потенциал /Лек/
Тема 2.1. Кризис организационной системы и его влияние на трудовой потенциал /Сем зан/
Тема 2.1. Кризис организационной системы и его влияние на трудовой потенциал /Ср/
Тема 2.2. Особенности антикризисного управления трудовым потенциалом /Лек/
Тема 2.2. Особенности антикризисного управления трудовым потенциалом /Сем зан/
Тема 2.2. Особенности антикризисного управления трудовым потенциалом /Ср/
Раздел . Управление трудовым потенциалом кризисной организации
Тема 3.1. Управление конфликтами в кризисной организации /Лек/
Тема 3.1. Управление конфликтами в кризисной организации /Сем зан/
Тема 3.1. Управление конфликтами в кризисной организации /Ср/
Тема 3.2. Система мотивации трудового потенциала кризисной организации /Лек/
Тема 3.2. Система мотивации трудового потенциала кризисной организации /Сем зан/
Тема 3.2. Система мотивации трудового потенциала кризисной организации /Ср/
Тема 3.3. Управление профессионально-квалификационным развитием трудового потенциала /Лек/
Тема 3.3. Управление профессионально-квалификационным развитием трудового потенциала /Сем зан/
Тема 3.3. Управление профессионально-квалификационным развитием трудового потенциала /Ср/
Тема 3.4. Оценка использования трудового потенциала кризисной организации /Лек/
Тема 3.4. Оценка использования трудового потенциала кризисной организации /Сем зан/
Тема 3.4. Оценка использования трудового потенциала кризисной организации /Ср/

Составитель(и): канд. гос. упр., доцент А.В. Кретова

Согласовано:

Проректор по УРиМС

Л.Н. Костина

