

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**  
**ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет** Производственного менеджмента и маркетинга  
**Кафедра** Менеджмента в производственной сфере

**АННОТАЦИЯ**  
**К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**"Антикризисное управление трудовым потенциалом организации"**

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Основной целью освоения дисциплины «Антикризисное управление трудовым потенциалом организации» является формирование у обучающихся базовых знаний по теории управления трудовым потенциалом организации, а также практических навыков применения методов управления и разработки решений по улучшению использования трудового потенциала кризисной организации.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

Задачи учебной дисциплины:

1. Освоение теоретических подходов к управлению трудовым потенциалом организации.
2. Формирование научно-методической основы освоения методов антикризисного управления трудовым потенциалом организации.

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В.14

*1.3.1. Дисциплина "Антикризисное управление трудовым потенциалом организации" опирается на Менеджмент организации*

Теория и механизмы антикризисного управления

*1.3.2. Дисциплина "Антикризисное управление трудовым потенциалом организации" выступает*  
 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Практика по профилю профессиональной деятельности

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

ПК-3, ПК-7, ПК-20

*В результате освоения дисциплины обучающийся должен:*

**3.1 Знать:**

сущность, структуру, концепции управления трудовым потенциалом;

сущность и виды адаптации работников в организации;

причины, классификацию кризисов организационной системы и факторы влияния на состояние трудового потенциала организации в условиях кризиса;

**3.2 Уметь:**

использовать организационную культуру в управлении трудовым потенциалом;

формировать систему адаптационных мероприятий в организации;

прогнозировать и минимизировать последствия влияния кризиса на трудовой потенциал организации;

**3.3 Владеть:**

методами оценки трудового потенциала организации;

методами адаптации работников в организации;

методами управления конфликтами и налаживания сотрудничества в кризисной организации;

**5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

**6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

*Наименование разделов и тем / вид занятия/*

Раздел . Трудовой потенциал организации: сущность и подходы к управлению

Тема 1.1. Трудовой потенциал: понятие, виды и компоненты /Лек/

