

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**  
**ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет      Производственного менеджмента и маркетинга**  
**Кафедра        Менеджмента в производственной сфере**

**АННОТАЦИЯ**  
**К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**"Менеджмент организации"**

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целью учебной дисциплины «Менеджмент организаций» является формирование у студентов системных знаний о природе организации, законах ее функционирования и поведении людей в различных социальных организациях, на различных уровнях управления, в различных сферах человеческой деятельности, влиянии функциональной и личностной компоненты коммуникативных отношений, социально-психологических особенностях взаимодействия людей, структуре мотивационных факторов поведения людей в организации; формирование практических навыков управления поведением людей в организации.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

- 1) выработка системного представления об управлении организацией в условиях рыночной среды;
- 2) получение базовых знаний в области управления организацией в условиях рыночных отношений;
- 3) наработка практических навыков решения широкого спектра управленческих проблем в учебных ситуациях;
- 4) ознакомление с функциями, принципами и инструментами управления, как основой профессиональной деятельности менеджера, связанной с управлением организацией;
- 5) развитие творческого мышления, умения находить нестандартные решения.

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО:      Б1.О.02

*1.3.1. Дисциплина "Менеджмент организации" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:*

Теория и механизмы антикризисного управления

Методология и методы научных исследований

*1.3.2. Дисциплина "Менеджмент организации" выступает опорой для следующих элементов:*

Антикризисное управление трудовым потенциалом организации

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в антикризисном управлении

Управление организационным развитием промышленного предприятия

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

УК-1, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4

*В результате освоения дисциплины обучающийся должен:*

**3.1 Знать:**

теоретические и методологические основания научных исследований; историю становления и развития основных научных школ, полемику и взаимодействие между ними; актуальные проблемы и тенденции развития соответствующей научной области и области профессиональной деятельности

основной круг проблем (задач), встречающихся в избранной сфере деятельности, и основные способы (методы, алгоритмы) их решения

существующие междисциплинарные взаимосвязи и возможности использования экономического инструментария при проведении исследований на стыке наук

методы принятия управленческих решений в современных организациях

основные теории, принципы и методы анализа и оценивания процессов деятельности организации

**3.2 Уметь:**

анализировать, систематизировать и усваивать передовой опыт проведения научных исследований

находить (выбирать) наиболее эффективные (методы) решения основных типов проблем (задач), встречающихся в избранной сфере деятельности



собирать, отбирать и использовать необходимые данные и эффективно применять количественные методы их анализа
определять очередность работ, рассчитывать срок их выполнения, составлять планы мероприятий реализации решений
применять научно-методический инструментарий анализа для оценки влияния факторов внешней среды
<b>3.3 Владеть:</b>
основами формирования системы менеджмента организации и отдельных служб с учетом масштабов и направлений деятельности
современными методами, инструментами и технологией научно-исследовательской и проектной деятельности в определенных областях экономической науки
методикой построения организационно-управленческих моделей
методами подбора исполнителей соответственно их квалификации и деловым качествам, организовывать их деятельность по выполнению решений, производить инструктаж для исполнителей
методами формирования информационной базы для анализа деятельности организации, определять способы ее обработки, систематизации и презентации
<b>5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ</b>
Общая трудоемкость: 144 / 4
Форма промежуточной аттестации: Экзамен
<b>6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ</b>
<i>Наименование разделов и тем / вид занятия/</i>
Раздел . ОРГАНИЗАЦИЯ КАК ОБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ
Тема 1.1. Основные положения теории организации /Лек/
Тема 1.1. Основные положения теории организации /Сем зан/
Тема 1.1. Основные положения теории организации /Ср/
Тема 1.2. Организационные структуры /Лек/
Тема 1.2. Организационные структуры /Сем зан/
Тема 1.2. Организационные структуры /Ср/
Раздел . ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
Тема 2.1 Развитие науки управления /Лек/
Тема 2.1 Развитие науки управления /Сем зан/
Тема 2.1 Развитие науки управления /Ср/
Тема 2.2. Методы управления организациями: кибернетический подход /Лек/
Тема 2.2. Методы управления организациями: кибернетический подход /Сем зан/
Тема 2.2. Методы управления организациями: кибернетический подход /Ср/
Тема 2.2. Методы управления организациями: кибернетический подход /Конс/
Раздел . ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ
Тема 3.1. Коммуникации в управлении /Лек/
Тема 3.1. Коммуникации в управлении /Сем зан/
Тема 3.1. Коммуникации в управлении /Ср/
Тема 3.2. Власть и влияние /Лек/
Тема 3.2. Власть и влияние /Сем зан/
Тема 3.2. Власть и влияние /Ср/

Составитель(и): к.э.н., доцент Петрова И.В.

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина