

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет      Производственного менеджмента и маркетинга  
Кафедра        Менеджмента в производственной сфере

**АННОТАЦИЯ  
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
"Управление изменениями"**

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Цель изучения дисциплины «Управление изменениями» – получение обучающимися теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков в области управления изменениями в поведении людей в организации, которые смогут использовать в своей будущей работе.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

В процессе изучения данного курса необходимо решить следующие задачи:

- формировать знания о различных подходах к управлению изменениями в организации;
- овладеть приемами и навыками оценки внутреннего (социально-психологического) состояния фирмы с точки зрения человеческого потенциала с целью возможного изменения;
- овладеть принципами и методами изменения организации;
- изучить источники, а также способы формирования, развития и изменения организационной культуры;
- приобрести практические навыки по управлению изменениями мотивации персонала;
- получить необходимые знания для того, чтобы правильно формировать рабочие группы с учетом факторов групповой сплоченности и психологической совместимости, использовать при формировании команд типологические профили личности с целью изменений в организации.

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО:      Б1.В.01

*1.3.1. Дисциплина "Управление изменениями" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:*

Принятие управленческих решений в кризисных ситуациях

Стратегическое планирование антикризисных мероприятий

*1.3.2. Дисциплина "Управление изменениями" выступает опорой для следующих элементов:*

Менеджмент организации

Антикризисное управление трудовым потенциалом организации

Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

Практика по профилю профессиональной деятельности

Управление организационным развитием промышленного предприятия

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

*ПК-14, ПК-18*

*В результате освоения дисциплины обучающийся должен:*

**3.1 Знать:**

формы и методы проведения изменений

принципы и методы проведения организационных изменений

**3.2 Уметь:**

делегировать полномочия, распределять права, ответственность и обязанности между исполнителями

управлять развитием организации

**3.3 Владеть:**

навыками изменения внутриорганизационных связей, совершенствования бизнес-процессов

навыками анализа системы управления организацией для принятия управленческих решений по разработке стратегии развития и корпоративных стратегий

**5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

## 6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

*Наименование разделов и тем / вид занятия/*

Раздел . Теоретические основы управления изменениями

Тема 1.1. Основопологающие идеи и принципы управления изменениями /Лек/

Тема 1.1. Основопологающие идеи и принципы управления изменениями /Сем зан/

Тема 1.1. Основопологающие идеи и принципы управления изменениями /Ср/

Тема 1.2. Закономерности развития и изменения организации /Лек/

Тема 1.2. Закономерности развития и изменения организации /Сем зан/

Тема 1.2. Закономерности развития и изменения организации /Ср/

Тема 1.3. Теоретические основы организационных изменений /Лек/

Тема 1.3. Теоретические основы организационных изменений /Сем зан/

Тема 1.3. Теоретические основы организационных изменений /Ср/

Раздел . Управление изменениями на организационных уровнях компании

Тема 2.1. Управление изменениями на индивидуальном, командном и организационном уровнях компании /Лек/

Тема 2.1. Управление изменениями на индивидуальном, командном и организационном уровнях компании /Сем зан/

Тема 2.1. Управление изменениями на индивидуальном, командном и организационном уровнях компании /Ср/

Тема 2.2. Сопrotивление изменениям, их причины и методы его преодоления /Лек/

Тема 2.2. Сопrotивление изменениям, их причины и методы его преодоления /Сем зан/

Тема 2.2. Сопrotивление изменениям, их причины и методы его преодоления /Ср/

Раздел . Управление изменениями в стратегическом развитии организации

Тема 3.1. Роль руководителя в процессе осуществления изменений /Лек/

Тема 3.1. Роль руководителя в процессе осуществления изменений /Сем зан/

Тема 3.1. Роль руководителя в процессе осуществления изменений /Ср/

Тема 3.2. Управление изменениями в стратегическом развитии организации /Лек/

Тема 3.2. Управление изменениями в стратегическом развитии организации /Сем зан/

Тема 3.2. Управление изменениями в стратегическом развитии организации /Ср/

Составитель(и): канд. гос. упр., доцент А.А. Епишенкова

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина

(подпись)