

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет Производственного менеджмента и маркетинга  
Кафедра Менеджмента в производственной сфере

АННОТАЦИЯ  
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
"Управление организационным развитием промышленного предприятия"

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целью освоения дисциплины «Управление организационным развитием промышленного предприятия» является получение систематизированного представления о сущности изменений, их предпосылках, значении для развития организации, методах и технологиях управления процессом организационного развития промышленного предприятия.

Предоставить обучающимся глубокое понимание концептуальных и методологических основ формирования конкурентных стратегий и освоение практических навыков использования методического инструментария стратегического менеджмента.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

Задачи:

изучение природы явлений, определяющих процесс изменений в организации (промышленное предприятие);

формирование информационного поля по истории развития научных исследований в области логики перемен и ее формализации;

знакомство с основами техник и технологий по созданию систем влияния и управления процессом изменений в организации (промышленное предприятие).

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В.ДВ.02.02

*1.3.1. Дисциплина "Управление организационным развитием промышленного предприятия"*

Антикризисное управление трудовым потенциалом организации

Охрана труда в отрасли

Менеджмент организации

Управление изменениями

Стратегическое планирование антикризисных мероприятий

Теория и механизмы антикризисного управления

*1.3.2. Дисциплина "Управление организационным развитием промышленного предприятия"*

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Практика по профилю профессиональной деятельности

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

ПК-14, ПК-18

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**3.1 Знать:**

сущность теоретических концепций теории организационного

методологию организационного развития, факторы эффективного распределения и делегирования полномочия в механизме управления изменениями

**3.2 Уметь:**

свободно владеть терминологией и основными понятиями дисциплины

управлять развитием организации, проводить организационный анализ для подготовки к реализации стратегии организационного развития (в частности, реструктуризации)

**3.3 Владеть:**

специальной терминологией, содержанием основных понятий и методологией исследования проблематики организационного развития

навыками проектирования концептуальной и операционной моделей управления организационным развитием на предприятии

### 5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

### 6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

*Наименование разделов и тем / вид занятия/*

Раздел . Концепция организационного развития промышленного предприятия

Тема 1.1. Проблема организационного развития в теории организаций. Классификация моделей организационного развития промышленного предприятия. /Лек/

Тема 1.1. Проблема организационного развития в теории организаций. Классификация моделей организационного развития промышленного предприятия. /Сем зан/

Тема 1.1. Проблема организационного развития в теории организаций. Классификация моделей организационного развития промышленного предприятия. /Ср/

Тема 1.2. Источники и механизмы организационного развития. /Лек/

Тема 1.2. Источники и механизмы организационного развития. /Сем зан/

Тема 1.2. Источники и механизмы организационного развития. /Ср/

Раздел . Модели организационного развития

Тема 2.1. Структурно-ситуационная модель организационного развития. /Лек/

Тема 2.1. Структурно-ситуационная модель организационного развития. /Сем зан/

Тема 2.1. Структурно-ситуационная модель организационного развития. /Ср/

Тема 2.2. Рациональные модели организационного развития промышленного предприятия. Инновационный подход. /Лек/

Тема 2.2. Рациональные модели организационного развития промышленного предприятия. Инновационный подход. /Сем зан/

Тема 2.2. Рациональные модели организационного развития промышленного предприятия. Инновационный подход. /Ср/

Тема 2.3. Модель активного взаимодействия организации с внешней средой в теории ресурсной зависимости Дж.Пфеффера и Дж.Саланчика. /Лек/

Тема 2.3. Модель активного взаимодействия организации с внешней средой в теории ресурсной зависимости Дж.Пфеффера и Дж.Саланчика. /Сем зан/

Тема 2.3. Модель активного взаимодействия организации с внешней средой в теории ресурсной зависимости Дж.Пфеффера и Дж.Саланчика. /Ср/

Тема 2.4. Конфликтно-игровая модель бюрократической организации /Лек/

Тема 2.4. Конфликтно-игровая модель бюрократической организации /Сем зан/

Тема 2.4. Конфликтно-игровая модель бюрократической организации /Ср/

Раздел . Организационное развитие как стратегия осуществления целенаправленных изменений

Тема 3.1. Проблема сопротивления радикальным организационным изменениям /Лек/

Тема 3.1. Проблема сопротивления радикальным организационным изменениям /Сем зан/

Тема 3.1. Проблема сопротивления радикальным организационным изменениям /Ср/

Тема 3.2. Феноменологический подход. Теория случайных трансформаций /Лек/

Тема 3.2. Феноменологический подход. Теория случайных трансформаций /Сем зан/

Тема 3.2. Феноменологический подход. Теория случайных трансформаций /Ср/

Тема 3.3. Неинституциональная модель организационного развития. /Лек/

Тема 3.3. Неинституциональная модель организационного развития. /Сем зан/

Тема 3.3. Неинституциональная модель организационного развития. /Ср/

Составитель(и): канд. гос. упр., доцент А.А. Епишенкова

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина