

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет Стратегического управления и международного бизнеса

Кафедра Менеджмента внешнеэкономической деятельности

АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Менеджмент организации"

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: формирование системного мышления и комплекса специальных знаний и умений обучающихся по управлению функциональными подсистемами и элементами внутренней среды организации на всех стадиях ее жизненного цикла, проектированию и совершенствованию системы управления организацией, реализации общих функций управления, принятию стратегических и тактических решений в соответствии с занимаемой должностью, организации деятельности и управления подразделениями и подчиненными, необходимых для практической работы менеджера различных уровней.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование современного мышления в области управления;
 приобретение навыков аналитического и эмпирического исследования управления организацией;
 усвоение основных методов и инструментов построения организационных структур;
 анализ организационных теорий (классических, неоклассических), а также представлений современной организационной парадигмы;
 выработка целостного представления о различных аспектах строения и функционирования организации на всех ее уровнях;
 анализ отечественного и зарубежного опыта проектирования и совершенствования эффективных систем управления имиджем организации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.О.03

1.3.1. Дисциплина "Менеджмент организации" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Методология и методы научных исследований

Современный стратегический анализ

Международный менеджмент и маркетинг

1.3.2. Дисциплина "Менеджмент организации" выступает опорой для следующих элементов:

Стратегическое планирование и бизнес-план

Психология межличностных отношений

Теория организации и организационное поведение (на англ. яз.)

Управленческая экономика

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

УК-1, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

основы стратегического анализа и планирования, разработки корпоративной стратегии; ситуационного, процессного, количественного подходов к проведению стратегического анализа

фундаментальные знаниями в области менеджмента и международного бизнеса

информационные технологии анализа экономических и финансовых процессов

методы принятия стратегических решений

стратегическую позицию организации, в том числе с точки зрения развития инновационных направлений деятельности организации в условиях современного развития экономики

3.2 Уметь:

грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценку информации; отличает факты от мнений, интерпретаций

умеет использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских

использовать информационные системы в аналитической и управленческой деятельности организации и предприятия

логично и системно формулировать и обосновывать организационно-управленческие решения в сфере менеджмента и международного бизнеса, определяя процесс их реализации и прогнозируя оценку результативности

использовать в процессной и проектной деятельности современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки

3.3 Владеть:

методами стратегического анализа; экономико-статистического анализа

навыками выбора оптимальных методов решения практических и исследовательских задач в области менеджмента

владеет навыками осуществлять поиск, анализ и оценку макроэкономической и иной профессионально значимой информации, в том числе в страновом и региональном разрезе

способностью реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) динамичной среды

навыками аргументированного убеждения в поддержку предлагаемых организационно-управленческих решений в сфере менеджмента отечественного и международного бизнеса

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел 1. Концептуальные аспекты системной модели менеджмента организации

Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Лек/

Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Сем зан/

Тема 1.1. Системная модель менеджмента организации: организационно-правовой аспект /Ср/

Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Лек/

Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Сем зан/

Тема 1.2. Организационный механизм менеджмента организации /Ср/

Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Лек/

Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Сем зан/

Тема 1.3. Корпоративная культура организации /Ср/

Тема 1.4. Организационный дизайн /Лек/

Тема 1.4. Организационный дизайн /Сем зан/

Тема 1.4. Организационный дизайн /Ср/

Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Лек/

Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Сем зан/

Тема 1.5. Управленческие модели в организации /Ср/

Раздел 2. Человеческие ресурсы и человеческий капитал организации

Тема 2.6. Управление человеческими ресурсами организации /Лек/

Тема 2.6. Управление человеческими ресурсами организации /Сем зан/

Тема 2.6. Управление человеческими ресурсами организации /Ср/

Тема 2.7. Управление персоналом современной организации /Лек/

Тема 2.7. Управление персоналом современной организации /Сем зан/

Тема 2.7. Управление персоналом современной организации /Ср/

Тема 2.8. Модель современного менеджера /Лек/

Тема 2.8. Модель современного менеджера /Сем зан/

Тема 2.8. Модель современного менеджера /Ср/

Тема 2.9. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Лек/

Тема 2.9. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Сем зан/

Тема 2.9. Требования к профессиональной компетентности менеджера /Ср/

Составитель: канд. гос. упр., доцент Черная Л.В.

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина

(подпись)