

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет Стратегического управления и международного бизнеса

Кафедра Менеджмента внешнеэкономической деятельности

АННОТАЦИЯ

**К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Теория организации и организационное поведение (на англ. яз.)"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: формирование у обучающихся целостной системы теоретических знаний, практических навыков и профессиональных компетенций о закономерностях становления и развития организационного поведения, выявлении причин недостаточной результативности организации, грамотном выстраивании межличностных отношений с целью повышения эффективности деятельности организации.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование современного экономического мышления;
изучение процесса эволюции, как организационных структур, так и организации в целом, как субъекта социокультурного процесса;
усвоение основных методов и инструментов построения организационных структур;
анализ организационных теорий (классических, неоклассических), а также представлений современной организационной парадигмы;
изучение основных форм межорганизационной интеграции;
формирование представлений об организационной культуре как системообразующем факторе современной организации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В.01

1.3.1. Дисциплина "Теория организации и организационное поведение (на англ. яз.)" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Антикризисные стратегии в международном бизнесе

Методология и методы научных исследований

Современный стратегический анализ

1.3.2. Дисциплина "Теория организации и организационное поведение (на англ. яз.)" выступает опорой для следующих элементов:

Международный менеджмент и маркетинг

Менеджмент организации

Международный туристический менеджмент

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

УК-3, ОПК-1, ОПК-4

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

принципы и методы организации управленческой деятельности

владение культурой мышления, способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения

роль этики и этикета в формировании ценностных ориентаций в социальной и профессиональной деятельности

3.2 Уметь:

эффективно распределять и делегировать полномочия в структуре аппарата управления организацией

критически оценивать и прогнозировать политические, экономические, экологические и культурные явления и события

адаптироваться к разным социокультурным реальностям, проявлять толерантность к национальным, культурным и религиозным различиям

3.3 Владеть:
технологиями и методами исследования проблем навыками и готовностью применять научные методы самостоятельно
основами межкультурной коммуникации при соблюдении принципов толерантности навыками социальной коммуникации в профессиональной сфере
навыками регуляции поведения в коллективе
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ
Общая трудоемкость: 144 / 4
Форма промежуточной аттестации: Экзамен
6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
<i>Наименование разделов и тем / вид занятия/</i>
Section 1. Theory of organization in the system of sciences
Topic 1.1. Organization theory and its place in the system of scientific knowledge /Лек/
Topic 1.1. Organization theory and its place in the system of scientific knowledge /Сем зан/
Topic 1.1. Organization theory and its place in the system of scientific knowledge /Ср/
Topic 1.2. Laws and principles of organization /Лек/
Topic 1.2. Laws and principles of organization /Сем зан/
Topic 1.2. Laws and principles of organization /Ср/
Topic 1.3. Organization design /Лек/
Topic 1.3. Organization design /Сем зан/
Topic 1.3. Organization design /Ср/
Section 2. Trends in modern organizations and the foundations of organizational behavior in them
Topic 2.4. Modern types of organizations /Лек/
Topic 2.4. Modern types of organizations /Сем зан/
Topic 2.4. Modern types of organizations /Ср/
Topic 2.5. Organizations of the future: characteristics /Лек/
Topic 2.5. Organizations of the future: characteristics /Сем зан/
Topic 2.5. Organizations of the future: characteristics /Ср/
Topic 2.6. Fundamentals of Organizational Behavior /Лек/
Topic 2.6. Fundamentals of Organizational Behavior /Сем зан/
Topic 2.6. Fundamentals of Organizational Behavior /Ср/
Section 3. Managing Organizational Behavior
Topic 3.7. Individual behavior in the organization /Лек/
Topic 3.7. Individual behavior in the organization /Сем зан/
Topic 3.7. Individual behavior in the organization /Ср/
Topic 3.8. Group behavior in an organization /Лек/
Topic 3.8. Group behavior in an organization /Сем зан/
Topic 3.8. Group behavior in an organization /Ср/
Topic 3.9. Organizational culture /Лек/
Topic 3.9. Organizational culture /Сем зан/
Topic 3.9. Organizational culture /Ср/

Составитель: канд. экон. наук, доцент Чернобаева С.В.

Согласовано:
Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина