

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет Стратегического управления и международного бизнеса

Кафедра Менеджмента непроизводственной сферы

АННОТАЦИЯ

К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

"Управление изменениями"

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
Основной целью освоения дисциплины «Управление изменениями» является овладение знаниями и приобретение практических навыков по организации процесса управления изменениями.	
2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ	
- формирование понимания сущности изменений и природы их возникновения;	
- формирование у студентов научного мировоззрения и знаний по технологиям и методам управления изменениями в организациях;	
- изучение особенностей функционирования организаций в условиях непрерывных изменений.	
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО	
Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В.02
<i>1.3.1. Дисциплина "Управление изменениями" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:</i>	
Управленческая экономика	
Современный стратегический анализ	
<i>1.3.2. Дисциплина "Управление изменениями" выступает опорой для следующих элементов:</i>	
Стратегическое планирование и бизнес-план	
Управление качеством	
Риск-менеджмент (на англ. яз.)	
4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
ПК-1, ПК-2	
<i>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</i>	
3.1 Знать:	положения законодательства, национальных и международных стандартов по управлению рисками и управлению непрерывностью бизнеса
	методики оценки деятельности организации в соответствии с разработанными показателями
3.2 Уметь:	анализировать и применять методики реагирования на риски
	анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации
3.3 Владеть:	навыками организации внедрения плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях в работу и контроль его исполнения
	навыками определения заинтересованных сторон, которые должны быть вовлечены в инициативу по реализации стратегических изменений в организации
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ	
Общая трудоемкость: 144 / 4	
Форма промежуточной аттестации: Экзамен	
6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
<i>Наименование разделов и тем / вид занятия/</i>	
Раздел 1. Концептуальные основы управления изменениями	
Тема 1.1. Теоретические аспекты управления изменениями /Лек/	
Тема 1.1. Теоретические аспекты управления изменениями /Сем зан/	
Тема 1.1. Теоретические аспекты управления изменениями /Ср/	
Тема 1.2. Индивидуальные изменения /Лек/	
Тема 1.2. Индивидуальные изменения /Сем зан/	

Тема 1.2. Индивидуальные изменения /Ср/
Раздел 2. Концептаульные основы управления изменениями
Тема 2.1. Командные изменения /Лек/
Тема 2.1. Командные изменения /Сем зан/
Тема 2.1. Командные изменения /Ср/
Тема 2.2. Стратегии осуществления организационных изменений /Лек/
Тема 2.2. Стратегии осуществления организационных изменений /Сем зан/
Тема 2.2. Стратегии осуществления организационных изменений /Ср/
Раздел 3. Методы и технологии управления изменениями
Тема 3.1. Традиционные и современные методы управления изменениями /Лек/
Тема 3.1. Традиционные и современные методы управления изменениями /Сем зан/
Тема 3.1. Традиционные и современные методы управления изменениями /Ср/
Тема 3.2. Реинжиниринг бизнес-процессов /Лек/
Тема 3.2. Реинжиниринг бизнес-процессов /Сем зан/
Тема 3.2. Реинжиниринг бизнес-процессов /Ср/

Составитель: канд. экон. наук, доцент Козлов В.С.

Согласовано:

Проректор по УРиМС



(подпись)

Л.Н. Костина