

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет Производственного менеджмента и маркетинга
 Кафедра Менеджмента в производственной сфере

АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Менеджмент организаций"

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью учебной дисциплины «Менеджмент организаций» является формирование у студентов системных знаний о природе организации, законах ее функционирования и поведении людей в различных социальных организациях, на различных уровнях управления, в различных сферах человеческой деятельности, влиянии функциональной и личностной компоненты коммуникативных отношений, социально-психологических особенностях взаимодействия людей, структуре мотивационных факторов поведения людей в организации; формирование практических навыков управления поведением людей в организации.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1) выработка системного представления об управлении организацией в условиях рыночной среды;
- 2) получение базовых знаний в области управления организацией в условиях рыночных отношений;
- 3) наработка практических навыков решения широкого спектра управленческих проблем в учебных ситуациях;
- 4) ознакомление с функциями, принципами и инструментами управления, как основой профессиональной деятельности менеджера, связанной с управлением организацией;
- 5) развитие творческого мышления, умения находить нестандартные решения.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.О.02

1.3.1. Дисциплина Менеджмент организаций'опирается на следующие элементы ОПОП ВО:

Методология и методы научных исследований

1.3.2. Дисциплина Менеджмент организаций'выступает опорой для следующих элементов:

Управление качеством

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

УК-1, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

теоретические и методологические основания научных исследований; историю становления и развития основных научных школ, полемику и взаимодействие между ними; актуальные проблемы и тенденции развития соответствующей научной области и области профессиональной деятельности

теоретические и методологические основания научных исследований; историю становления и развития основных научных школ, полемику и взаимодействие между ними; актуальные проблемы и тенденции развития соответствующей научной области и области профессиональной деятельности

основной круг проблем (задач), встречающихся в избранной сфере деятельности, и основные способы (методы, алгоритмы) их решения

существующие междисциплинарные взаимосвязи и возможности использования экономического инструментария при проведении исследований на стыке наук

методы принятия управленческих решений в современных организациях

3.2 Уметь:

анализировать, систематизировать и усваивать передовой опыт проведения научных исследований

анализировать, систематизировать и усваивать передовой опыт проведения научных исследований

находить (выбирать) наиболее эффективные (методы) решения основных типов проблем (задач), встречающихся в избранной сфере деятельности

собирать, отбирать и использовать необходимые данные и эффективно применять количественные методы их анализа

определять очередность работ, рассчитывать срок их выполнения, составлять планы мероприятий реализации решений

3.3 Владеть:

основами формирования системы менеджмента организации и отдельных служб с учетом масштабов и направлений деятельности

основами формирования системы менеджмента организации и отдельных служб с учетом масштабов и направлений деятельности

современными методами, инструментами и технологией научно-исследовательской и проектной деятельности в определенных областях экономической науки

методикой построения организационно-управленческих моделей

методами подбора исполнителей соответственно их квалификации и деловым качествам, организовывать их деятельность по выполнению решений, производить инструктаж для исполнителей

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел . ОРГАНИЗАЦИЯ КАК ОБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1.1. Основные положения теории организации /Лек/

Тема 1.1. Основные положения теории организации /Ср/

Тема 1.1. Основные положения теории организации /Сем зан/

Тема 1.2. Организационные структуры /Сем зан/

Тема 1.2. Организационные структуры /Лек/

Тема 1.2. Организационные структуры /Ср/

Раздел . ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Тема 2.1 Развитие науки управления /Лек/

Тема 2.1 Развитие науки управления /Сем зан/

Тема 2.1 Развитие науки управления /Ср/

Тема 2.2. Методы управления организациями: кибернетический

подход

/Лек/

Тема 2.2. Методы управления организациями: кибернетический

подход

/Сем зан/

Тема 2.2. Методы управления организациями: кибернетический

подход /Ср/

Раздел . ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ

Тема 3.1. Коммуникации в управлении /Лек/

Тема 3.1. Коммуникации в управлении /Ср/

Тема 3.1. Коммуникации в управлении /Сем зан/

Тема 3.2. Власть и влияние /Лек/

Тема 3.2. Власть и влияние /Сем зан/

Тема 3.2. Власть и влияние /Ср/

Составитель(и): канд. экон. наук, доцент Петрова И.В.

Согласовано:

Проректор по УРиМС



(подпись)

Л.Н. Костина