

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет Стратегического управления и международного бизнеса
Кафедра Менеджмента непродуцированной сферы**

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Стратегическое лидерство и командообразование"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

получение обучающимися основ теоретических знаний и практических навыков по формированию ценностей, компетенций, необходимых для лидерства и работы в команде в стратегической перспективе.

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

сформировать у студентов понимание системы развития лидерских качеств, стиля лидерства, развития навыков их воплощения и достижения их в команде;
научить навыкам целеполагания и мотивирования сотрудников на решение задач различных типов для реализации стратегии организации и воплощения ее миссии;
навыкам создания и управления командами различных типов;
побудить обучающихся к самостоятельному поиску необходимой информации для совершенствования уровня знаний и умений в области лидерства и управления командой.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В.10

1.3.1. Дисциплина "Стратегическое лидерство и командообразование" опирается на следующие
Теория организации и организационное поведение

1.3.2. Дисциплина "Стратегическое лидерство и командообразование" выступает опорой для
Стратегическое планирование и бизнес-план

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-6, ПК-7, ПК-18, ПК-19

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 | Знать:

принципы построения систем управления рисками и компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь.

сущность и принципы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении, вопросы управления человеческим капиталом, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и управления конфликтами;

методологические основы проведения анализа системы и среды ее функционирования.

сущность и содержание междисциплинарного подхода к решению задач и экономические границы применения основных методов организационно-экономического моделирования

3.2 | Уметь:

определять стратегические и оперативные цели, ставить задачи системы управления рисками в организации.

анализировать коммуникационные процессы в подразделении и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;

использовать законы естественно-научных дисциплин в профессиональной деятельности и применять методы оптимизации, системного анализа для принятия решений в области стратегического и тактического планирования

воспринимать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике научного исследования.

3.3 | Владеть:

навыками определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства.

навыками предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций в подразделении;

навыками организации работы и эффективного взаимодействия всех структурных подразделений

навыками разработки основных положений стратегии развития производства, обоснования стратегических решений.

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел 1. Лидерство и командообразование. Общее представление

Тема 1.1. Становление науки о лидерстве /Лек/

Тема 1.1. Становление науки о лидерстве /Сем зан/

Тема 1.1. Становление науки о лидерстве /Ср/

Тема 1.2. Личность лидера /Лек/

Тема 1.2. Личность лидера /Сем зан/

Тема 1.2. Личность лидера /Ср/

Тема 1.3. Группы, командообразование и управление конфликтами /Лек/

Тема 1.3. Группы, командообразование и управление конфликтами /Сем зан/

Тема 1.3. Группы, командообразование и управление конфликтами /Ср/

Раздел 2. Методологические основы стратегического лидерства и командообразования

Тема 2.1. Лидерство и стратегическое мышление /Лек/

Тема 2.1. Лидерство и стратегическое мышление /Сем зан/

Тема 2.1. Лидерство и стратегическое мышление /Ср/

Тема 2.2. Командообразование в стратегическом управлении /Лек/

Тема 2.2. Командообразование в стратегическом управлении /Сем зан/

Тема 2.2. Командообразование в стратегическом управлении /Ср/

Тема 2.3. Лидер и командообразование /Лек/

Тема 2.3. Лидер и командообразование /Сем зан/

Тема 2.3. Лидер и командообразование /Ср/

Раздел 3. Практика стратегического лидерства и командообразования

Тема 3.1. Оптимальный стиль лидерства /Лек/

Тема 3.1. Оптимальный стиль лидерства /Сем зан/

Тема 3.1. Оптимальный стиль лидерства /Ср/

Тема 3.2. Континуум групповой и командной организации в предпринимательстве /Лек/

Тема 3.2. Континуум групповой и командной организации в предпринимательстве /Сем зан/

Тема 3.2. Континуум групповой и командной организации в предпринимательстве /Ср/

Тема 3.3. Команда: как создать непобедимую группу единомышленников /Лек/

Тема 3.3. Команда: как создать непобедимую группу единомышленников /Сем зан/

Тема 3.3. Команда: как создать непобедимую группу единомышленников /Ср/

Тема 3.4. Системно-управленческая Игра (СУИ) /Лек/

Тема 3.4. Системно-управленческая Игра (СУИ) /Сем зан/

Тема 3.4. Системно-управленческая Игра (СУИ) /Ср/

Составитель: канд. гос. упр, доцент П.С. Гурий

Составитель: ст.препод. Т.А.Копылова

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина