

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет**      **Стратегического управления и международного бизнеса**  
**Кафедра**        **Менеджмента внешнеэкономической деятельности**

**АННОТАЦИЯ  
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
"Теория организации и организационное поведение"**

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Цель: формирование у обучающихся целостной системы теоретических знаний, практических навыков и профессиональных компетенций о закономерностях становления и развития организационного поведения, выявлении причин недостаточной результативности организации, грамотном выстраивании межличностных отношений с целью повышения эффективности деятельности организации.

**2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

формирование современного экономического мышления;  
изучение процесса эволюции, как организационных структур, так и организации в целом, как субъекта социокультурного процесса;  
усвоение основных методов и инструментов построения организационных структур;  
анализ организационных теорий (классических, неоклассических), а также представлений современной организационной парадигмы;  
изучение основных форм межорганизационной интеграции;  
формирование представлений об организационной культуре как системообразующем факторе современной организации.

**3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Цикл (раздел) ОПОП ВО:      Б1.В.04

*1.3.1. Дисциплина "Теория организации и организационное поведение" опирается на следующие*

Методология и методы научных исследований

Современный стратегический анализ

*1.3.2. Дисциплина "Теория организации и организационное поведение" выступает опорой для следующих*

Менеджмент организации

Международный менеджмент и маркетинг

Основы бизнес-лингвистики и теории переговоров

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

*УК-3, ОПК-1, ОПК-4*

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**3.1 Знать:**

принципы и методы организации управленческой деятельности

культуру мышления, способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения

роль этики и этикета в формировании ценностных ориентаций в социальной и профессиональной деятельности

**3.2 Уметь:**

эффективно распределять и делегировать полномочия в структуре аппарата управления организацией

критически оценивать и прогнозировать политические, экономические, экологические и культурные явления и события

адаптироваться к разным социокультурным реальностям, проявлять толерантность к национальным, культурным и религиозным различиям

**3.3 Владеть:**

технологиями и методами исследования проблем навыками и готовностью применять научные методы самостоятельно

основами межкультурной коммуникации при соблюдении принципов толерантности навыками социальной коммуникации в профессиональной сфере

навыками регуляции поведения в коллективе

## 5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

## 6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### *Наименование разделов и тем / вид занятия/*

Раздел 1. Теория организации в системе наук и организационное развитие

Тема 1.1. Теория организации и ее место в системе научных знаний /Лек/

Тема 1.1. Теория организации и ее место в системе научных знаний /Сем зан/

Тема 1.1. Теория организации и ее место в системе научных знаний /Ср/

Тема 1.2. Законы и принципы организации /Лек/

Тема 1.2. Законы и принципы организации /Сем зан/

Тема 1.2. Законы и принципы организации /Ср/

Тема 1.3. Проектирование организации /Лек/

Тема 1.3. Проектирование организации /Сем зан/

Тема 1.3. Проектирование организации /Ср/

Раздел 2. Тренды современных организаций и основы организационного поведения в них

Тема 2.1. Современные виды организаций /Лек/

Тема 2.1. Современные виды организаций /Сем зан/

Тема 2.1. Современные виды организаций /Ср/

Тема 2.2. Организации будущего: характерные черты /Лек/

Тема 2.2. Организации будущего: характерные черты /Сем зан/

Тема 2.2. Организации будущего: характерные черты /Ср/

Тема 2.3. Основы организационного поведения /Лек/

Тема 2.3. Основы организационного поведения /Сем зан/

Тема 2.3. Основы организационного поведения /Ср/

Раздел 3. Управление организационным поведением

Тема 3.1. Индивидуальное поведение в организации /Лек/

Тема 3.1. Индивидуальное поведение в организации /Сем зан/

Тема 3.1. Индивидуальное поведение в организации /Ср/

Тема 3.2. Поведение групп в организации /Лек/

Тема 3.2. Поведение групп в организации /Сем зан/

Тема 3.2. Поведение групп в организации /Ср/

Тема 3.3. Организационная культура /Лек/

Тема 3.3. Организационная культура /Сем зан/

Тема 3.3. Организационная культура /Ср/

Тема 3.3. Организационная культура /Конс/

*Составитель: канд. гос. упр., доцент Черная Л.В.*

*Согласовано:  
Проректор*



Л.Н. Костина