

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

Факультет Государственной службы и управления
Кафедра Управления персоналом и экономики труда

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Рынок труда и управление занятостью"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью изучения дисциплины «Рынок труда и управление занятостью» является формирование системы знаний в области теории и практики функционирования рынка труда, как важнейшей социально-экономической сферы, экономических процессов, связанных с функционированием и развитием рынка труда, методов управления формированием спроса и предложения на труд, занятости, безработицы, трудовыми ресурсами, их развитием, формированием человеческого капитала

2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Формирование четкого представления о сущности рынка труда и особенностях и его функционирования;
2. Изучение методологии аналитических расчетов и оценки аналитических показателей при анализе рынка труда, его состояния и напряженности;
3. Выработка умений использования принципов и методов анализа процессов, происходящих на рынке труда и в сфере занятости, обоснования мер по содействию занятости населения;
4. Закрепление теоретического материала практических навыков обоснования причин и социально-экономических последствий, путей минимизации безработицы, объяснения ситуации на рынке труда и в сфере занятости, выявления ключевых проблем регионального рынка труда
5. Формирование навыков оценки полученных результатов и формулировки аналитических выводов, на основе которых могут разрабатываться мероприятия по регулированию рынка труда, реализации активной политики занятости и противодействия безработице, повышения качества рабочей силы на рынке труда, оказания помощи слаборазвитым категориям населения.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Цикл (раздел) ОПОП ВО: Б1.В.03

1.3.1. Дисциплина "Рынок труда и управление занятостью" опирается на следующие элементы

Современные проблемы управления персоналом

1.3.2. Дисциплина "Рынок труда и управление занятостью" выступает опорой для следующих

Научно-исследовательская работа

Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации

Стратегическое управление персоналом

Преддипломная практика

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-2, ПК-11, ОПК-1

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

3.1 Знать:

принципы, формы и методы диагностики организационного развития рынка труда

методы и формы комплексного подхода к сбору данных

методологию экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теории

3.2 Уметь:

использовать принципы, формы и методы диагностики организационного развития рынка труда и применять их в своей профессиональной деятельности

применять методы и формы комплексного подхода к сбору данных

применять экономический, организационный, управленческий, социологический, психологический инструментарий

3.3 Владеть:

методикой диагностики организационного развития рынка труда

методикой комплексного подхода к сбору данных

методики экономического, организационного, управленческого, социологического, психологического анализа

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 108 / 3

Форма промежуточной аттестации: Зачет с оценкой

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел . Теоретические основы функционирования рынка труда

Тема 1.1. Рынок труда: его элементы и функции /Лек/

Тема 1.1. Рынок труда: его элементы и функции /Сем зан/

Тема 1.1. Рынок труда: его элементы и функции /Ср/

Тема 1.2. Модели рынков труда /Лек/

Тема 1.2. Модели рынков труда /Сем зан/

Тема 1.2. Модели рынков труда /Ср/

Тема 1.3. Типы, формы, разновидности и сегменты рынков труда /Лек/

Тема 1.3. Типы, формы, разновидности и сегменты рынков труда /Сем зан/

Тема 1.3. Типы, формы, разновидности и сегменты рынков труда /Ср/

Тема 1.4. Механизм саморегулирования рынка труда /Лек/

Тема 1.4. Механизм саморегулирования рынка труда /Сем зан/

Тема 1.4. Механизм саморегулирования рынка труда /Ср/

Тема 1.5. Гибкий рынок труда /Лек/

Тема 1.5. Гибкий рынок труда /Сем зан/

Тема 1.5. Гибкий рынок труда /Ср/

Тема 1.6. Исследование и регулирование рынка труда /Лек/

Тема 1.6. Исследование и регулирование рынка труда /Сем зан/

Тема 1.6. Исследование и регулирование рынка труда /Ср/

Раздел . Механизм функционирования рынка труда

Тема 2.1. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства /Лек/

Тема 2.1. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства /Сем зан/

Тема 2.1. Миграция трудовых ресурсов. Миграционная политика государства /Ср/

Тема 2.2. Международная организация труда (МОТ) /Лек/

Тема 2.2. Международная организация труда (МОТ) /Сем зан/

Тема 2.2. Международная организация труда (МОТ) /Ср/

Тема 2.3. Государственная система управления трудовыми ресурсами /Лек/

Тема 2.3. Государственная система управления трудовыми ресурсами /Сем зан/

Тема 2.3. Государственная система управления трудовыми ресурсами /Ср/

Тема 2.4. Занятость населения. Государственное регулирование /Лек/

Тема 2.4. Занятость населения. Государственное регулирование /Сем зан/

Тема 2.4. Занятость населения. Государственное регулирование /Ср/

Тема 2.5. Безработица. Регулирование безработицы /Лек/

Тема 2.5. Безработица. Регулирование безработицы /Сем зан/

Тема 2.5. Безработица. Регулирование безработицы /Ср/

Тема 2.6. Социальные гарантии и компенсации /Лек/

Тема 2.6. Социальные гарантии и компенсации /Сем зан/

Тема 2.6. Социальные гарантии и компенсации /Ср/

Составитель(и): канд. гос. упр, доцент Лошинская Е.Н.

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина