

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"**

**Факультет Государственной службы и управления
Кафедра Управления персоналом и экономики труда**

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Теория и практика кадровой политики государства и организации"**

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
формирование у магистров теоретических знаний и практических навыков в области теории и методологии разработки кадровой политики социально-экономических систем на макро- и микроэкономических уровнях, изучение особенностей и направлений кадровой политики в области человеческих ресурсов, органов государственного управления, хозяйствующих субъектов.	
2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ	
рассмотрение сущности, места и роли современной государственной кадровой политики;	
рассмотрение сущности, места и роли кадровой политики в политике организации: взаимодействие, взаимосвязь и взаимообусловленность кадровой политики организации и проводимой ею политики в области социально-экономической, научно-технической, технологической, организационно-производственной и информационной деятельности.	
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО	
Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.О.04
<i>1.3.1. Дисциплина "Теория и практика кадровой политики государства и организации" опирается</i>	
Психология межличностных отношений	
Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации	
<i>1.3.2. Дисциплина "Теория и практика кадровой политики государства и организации" выступает</i>	
Стратегическое управление персоналом	
Стратегия и тактика в управлении человеческими ресурсами	
4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
ОПК-3, ПК-1, ОПК-1	
<i>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</i>	
3.1	Знать:
подходы к разработке философии управления персоналом;	
способы реализации стратегии предприятия;	
направления обобщения и критической оценки передовых практических результатов научных исследований по управлению персоналом;	
3.2	Уметь:
разрабатывать философию в управления персоналом в соответствии со стратегическими планами организации;	
оценить социальную эффективность стратегии организации;	
оценить результаты научных исследований по управлению персоналом в смежных областях;	
3.3	Владеть:
навыками ведения философии управления персоналом организации;	
навыками реализации эффективной стратегии предприятия в современных условиях;	
навыками воздействия внешней среды на результаты деятельности организации;	
5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ	
Общая трудоемкость: 72 / 2	
Форма промежуточной аттестации: Зачет	
6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	
<i>Наименование разделов и тем / вид занятия/</i>	
Раздел . Теоретико-методологические основы	

кадровой политики. Государственная кадровая политика
Тема 1.1. Теоретико-методологические основы кадровой политики /Лек/
Тема 1.1. Теоретико-методологические основы кадровой политики /Сем зан/
Тема 1.1. Теоретико-методологические основы кадровой политики /Ср/
Тема 1.2. Государственная кадровая политика /Лек/
Тема 1.2. Государственная кадровая политика /Сем зан/
Тема 1.2. Государственная кадровая политика /Ср/
Раздел. Государственная политика в области человеческих ресурсов. Кадровая политика, кадровая стратегия и кадровая служба организации
Тема 2.1. Государственная политика в области человеческих ресурсов /Лек/
Тема 2.1. Государственная политика в области человеческих ресурсов /Сем зан/
Тема 2.1. Государственная политика в области человеческих ресурсов /Ср/
Тема 2.2. Государственная кадровая политика в области органов государственного управления и персонала предпринимательских негосударственных структур /Лек/
Тема 2.2. Государственная кадровая политика в области органов государственного управления и персонала предпринимательских негосударственных структур /Сем зан/
Тема 2.2. Государственная кадровая политика в области органов государственного управления и персонала предпринимательских негосударственных структур /Ср/
Тема 2.3. Кадровая политика и кадровая стратегия организации /Лек/
Тема 2.3. Кадровая политика и кадровая стратегия организации /Сем зан/
Тема 2.3. Кадровая политика и кадровая стратегия организации /Ср/
Тема 2.4. Кадровая служба организации /Лек/
Тема 2.4. Кадровая служба организации /Сем зан/
Тема 2.4. Кадровая служба организации /Ср/

Составитель(и): канд. экон. наук, ст.препод. Гордегва Н.В.

*Согласовано:
Проректор по УРиМС*



Л.Н. Костина