

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет Государственной службы и управления
Кафедра Теории управления и государственного администрирования

АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
"Менеджмент организаций"

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
Целью изучения дисциплины является формирование у студентов современного управленческого мышления, специальных знаний в области теории и практики менеджмента, а именно: моделирование ситуаций и разработка решений, динамика групп, лидерство и др.	
2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ	
Задачами дисциплины являются: - рассмотрение методических основ и инфраструктуры менеджмента; - изучение социальных факторов и этики менеджмента; - анализ функций мотивации, регулирования и контроля в системе менеджмента, их трансформация в современных условиях; - овладение структурными методами управления конфликтами и оценкой измерения эффективности управления; - выработка навыков, применение теоретического инструментария к решению практических задач государственного и муниципального управления.	
3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО	
Цикл (раздел) ОПОП ВО:	Б1.В.01.14
<i>1.3.1. Дисциплина "Менеджмент организаций" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:</i>	
Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	
Теория и механизмы современного государственного управления	
<i>1.3.2. Дисциплина "Менеджмент организаций" выступает опорой для следующих элементов:</i>	
Власть и управление	
Кадровая политика и кадровый аудит	
4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
ПК-2, ПК-3, ПК-4, УК-3	
<i>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</i>	
3.1 Знать:	теоретические вопросы анализа, верифицирования; основные методы сбора и анализа информации для принятия управленческих решений; основы анализа, планирования и организации работы корпоративных органов управления юридических лиц, коллегиальных органов управления и использовать данные знания по аналогии в государственных органах; основы анализа и планирования в государственном и муниципальном управлении;
3.2 Уметь:	грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценку информации; ставить цели и формулировать задачи для выполнения профессиональных функций; анализировать, планировать и организовывать работу структурных подразделений ответственных за организацию управления; использовать методы проектного управления для системной экспертизы инфраструктур, образующих компонентов и процессов их взаимодействия;
3.3 Владеть:	навыками разработки альтернативных стратегий действия, в том числе в непривычных обстоятельствах, на основе критического анализа и системного подхода;

навыками применения технологий разработки и методов принятия рациональных управленческих решений;

навыками и методами анализа, планирования и организации работы органов управления; осуществлять согласование деятельности различных органов/структурных единиц для достижения общих целей и задач государственного и муниципального управления;

навыками использования методов организации и проведения системных исследований, включая организацию и применение модифицированных и новых методов;

5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ И ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость: 144 / 4

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

6. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование разделов и тем / вид занятия/

Раздел . Общая теория управления. Методологические основы менеджмента

Тема 1.1. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами /Лек/

Тема 1.1. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами /Сем зан/

Тема 1.1. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами /Ср/

Тема 1.2. Методологические основы менеджмента. Инфраструктура менеджмента/Лек/

Тема 1.2. Методологические основы менеджмента. Инфраструктура менеджмента /Сем зан/

Тема 1.2. Методологические основы менеджмента. Инфраструктура менеджмента /Ср/

Тема 1.3. Моделирование ситуаций и разработка решений /Лек/

Тема 1.3. Моделирование ситуаций и разработка решений /Сем зан/

Тема 1.3. Моделирование ситуаций и разработка решений /Ср/

Раздел . Основные функции менеджмента: планирование организации, мотивация и контроль

Тема 2.1. Природа и состав функций менеджмента. Планирование, организационные отношения в системе менеджмента /Лек/

Тема 2.1. Природа и состав функций менеджмента. Планирование, организационные отношения в системе менеджмента /Сем зан/

Тема 2.1. Природа и состав функций менеджмента. Планирование, организационные отношения в системе менеджмента /Ср/

Тема 2.2. Мотивация деятельности в менеджменте /Лек/

Тема 2.2. Мотивация деятельности в менеджменте /Сем зан/

Тема 2.2. Мотивация деятельности в менеджменте /Ср/

Тема 2.3. Регулирование и контроль в системе менеджмента /Лек/

Тема 2.3. Регулирование и контроль в системе менеджмента /Сем зан/

Тема 2.3. Регулирование и контроль в системе менеджмента/Ср/

Раздел . Управление человеком и группой. Факторы эффективности в менеджменте

Тема 3.1. Динамика групп и лидерство в системе менеджмента. Управление человеком и управление группой /Лек/

Тема 3.1. Динамика групп и лидерство в системе менеджмента. Управление человеком и управление группой /Сем зан/

Тема 3.1. Динамика групп и лидерство в системе менеджмента. Управление человеком и управление группой /Ср/

Тема 3.2. Конфликтность в менеджменте /Лек/

Тема 3.2. Конфликтность в менеджменте /Сем зан/

Тема 3.2. Конфликтность в менеджменте /Ср/

Тема 3.3. Факторы эффективности /Лек/

Тема 3.3. Факторы эффективности /Сем зан/

Тема 3.3. Факторы эффективности /Ср/

Составитель(и): канд. экон. наук, доцент Воробьева Л.А.

Согласовано:

Проректор по УРиМС



Л.Н. Костина