

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Факультет Финансово-экономический  
Кафедра Финансов



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ФТД.04


"Корпоративное управление"

Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит  
Магистерская программа "Финансы и кредит"

|   |                |
|---|----------------|
| Квалификация                            | <i>МАГИСТР</i> |
| Форма обучения                          | <i>очная</i>   |
| Общая трудоемкость                      | <i>2 ЗЕТ</i>   |
| Год начала подготовки по учебному плану | <i>2021</i>    |

Донецк  
2021

Составитель(и):  
канд. экон. наук, доцент

  
Н.В. Гордеева

Рецензент(ы):  
канд. экон. наук, доцент

  
Е.Ю. Афендикова

Рабочая программа дисциплины "Корпоративное управление" разработана в соответствии с:

Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (квалификация "магистр") (приказ Министерства образования и науки ДНР от 04.05.2020 г. №60-НП);

Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 991).

Рабочая программа дисциплины составлена на основании учебного плана:  
Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит

Магистерская программа "Финансы и кредит", утвержденного Ученым советом ГОУ ВПО "ДОНАУИГС" от 26.08.2021 протокол № 1/4.

Срок действия программы: 2021-2023

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Финансов  
Протокол от 26.08.2021 № 1


Заведующий кафедрой:  
д-р экон. наук, доцент Петрушевская В.В.

  
(подпись)

Одобрено Предметно-методической комиссией  
кафедры финансов

Протокол от 26.08.2021 № 1

Председатель ПМК:  
канд. экон. наук, доцент  
Гордеева Н.В.

  
(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году****"УТВЕРЖДАЮ"**

Председатель ПМК \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2022 - 2023 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_

Зав. кафедрой Петрушевская В.В.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году****"УТВЕРЖДАЮ"**

Председатель ПМК \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2023 - 2024 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_

Зав. кафедрой Петрушевская В.В.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году****"УТВЕРЖДАЮ"**

Председатель ПМК \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2024 - 2025 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_

Зав. кафедрой Петрушевская В.В.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

---

**Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году****"УТВЕРЖДАЮ"**

Председатель ПМК \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для исполнения в 2025 - 2026 учебном году на заседании кафедры Финансов

Протокол от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_

Зав. кафедрой Петрушевская В.В.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

|  |   |
|--|---|
| <b>1.1. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ</b>  |   |
| раскрытие сущности корпоративного управления в условиях переходной экономики на основе концепций, моделей, обоснованных мировой и отечественной наукой и апробированных мировой практикой.   |   |
| <b>1.2. УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ</b>  |   |
| 1) Раскрыть сущность корпоративного управления, оценить его роль и место в системе общественных отношений; показать его значение в условиях становления рыночной модели хозяйствования.  |   |
| 2) Проанализировать эволюцию корпоративного управления, модели корпоративного управления в западных странах, рассмотреть внешнюю и внутреннюю структуру корпоративного управления.   |   |
| 3) Изучить особенности корпоративного управления в акционерных обществах.  |   |
| 4) Овладеть навыками логического и критического осмысления процессов регулирования корпоративного управления (государственного и саморегулирования).   |   |
| 5) Ознакомиться с особенностями и проблемами корпоративного управления в современных условиях хозяйствования государства.  |   |
| <b>1.3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</b>  |   |
| Цикл (раздел) ОПОП ВО:   | ФТД   |
| <i>1.3.1. Дисциплина "Корпоративное управление" опирается на следующие элементы ОПОП ВО:</i>   |   |
| Актуальные проблемы финансов   |   |
| Государственные финансы  |   |
| <i>1.3.2. Дисциплина "Корпоративное управление" выступает опорой для следующих элементов:</i>  |   |
| Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы   |   |
| Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена   |   |
| <b>1.4. РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:</b>  |   |
| <i>ПК-7: Способен управлять процессом финансового консультирования в организации (подразделении)</i>   |   |
| Знать:   |   |
| <b>Уровень 1</b>   | структуру корпоративных отношений   |
| <b>Уровень 2</b>   | методологические основы построения систем корпоративного управления                                   |
| <b>Уровень 3</b>   | принципы государственного регулирования механизмов корпоративного управления                          |
| Уметь:   |   |
| <b>Уровень 1</b>   | применять на практике методы корпоративного управления по эффективной работе предприятия (корпорации) |
| <b>Уровень 2</b>   | оценивать уровень собственных гуманитарных знаний   |
| <b>Уровень 3</b>   | определять потребность в дальнейшем развитии организации  |
| Владеть:   |   |
| <b>Уровень 1</b>   | навыками межличностной коммуникации   |
| <b>Уровень 2</b>   | навыками профессионального саморазвития   |
| <b>Уровень 3</b>   | навыками толерантного восприятия социальных и культурных различий                                     |
| <b>В результате освоения дисциплины "Корпоративное управление" обучающийся должен:</b>   |   |
| <b>3.1</b>   | <b>Знать:</b>   |
|  | содержание корпоративного управления  |
| <b>3.2</b>   | <b>Уметь:</b>   |
|  | применять стратегии интеграционного развития корпораций   |
| <b>3.3</b>   | <b>Владеть:</b>   |
|  | современными методами управления корпоративными ресурсами для решения поставленных задач              |
| <b>1.5. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ</b>   |   |
| Текущий контроль успеваемости позволяет оценить уровень сформированности элементов компетенций (знаний, умений и приобретенных навыков), компетенций с последующим объединением оценок и проводится в форме: устного опроса на лекционных и семинарских занятиях (фронтальный, индивидуальный, комплексный), письменной проверки (тестовые задания, контроль знаний) |   |

по разделу, ситуационных заданий и т.п.), оценки активности работы обучающегося на занятии, включая задания для самостоятельной работы.

### **Промежуточная аттестация**

Результаты текущего контроля и промежуточной аттестации формируют рейтинговую оценку работы студента. Распределение баллов при формировании рейтинговой оценки работы студента осуществляется в соответствии с действующим "Порядок организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". По дисциплине "Корпоративное управление" видом промежуточной аттестации является Зачет

## **РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

| <b>2.1. ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>   |                |       |             |  |            |            |
|--|----------------|-------|-------------|--|------------|------------|
| Общая трудоёмкость дисциплины "Корпоративное управление" составляет 2 зачётные единицы, 72 часов. Количество часов, выделяемых на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающегося, определяется учебным планом. |                |       |             |  |            |            |
| <b>2.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ</b>   |                |       |             |  |            |            |
| Наименование разделов и тем /вид занятия/  | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература   | Инте ракт. | Примечание |
| <b>Раздел 1. Мировая практика корпоративного управления</b>  |                |       |             |  |            |            |
| Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Лек/  | 3              | 4     | ПК-7        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.1<br>Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0          |            |
| Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Сем зан/  | 3              | 4     | ПК-7        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.1<br>Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0          |            |
| Тема 1.1. Закономерности формирования корпоративного управления /Ср/   | 3              | 4     | ПК-7        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.1<br>Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0          |            |
| Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Лек/  | 3              | 2     | ПК-7        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.1<br>Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0          |            |
| Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Сем зан/  | 3              | 4     | ПК-7        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.1<br>Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0          |            |
| Тема 1.2. Модели и современная практика корпоративного управления /Ср/   | 3              | 4     | ПК-7        | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.1<br>Л3.2                            | 0          |            |

|  |   |   |      |   |   |  |
|--|---|---|------|---|---|--|
|  |   |   |      | Л3.3 Л3.4<br>Л3.5<br>Э1 Э2                                    |   |  |
| Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Лек/     | 3 | 4 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Сем зан/ | 3 | 4 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 1.3. Специфика и механизм функционирования корпораций. Особенности функционирования корпораций в Российской Федерации /Ср/      | 3 | 4 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| <b>Раздел 2. Развитие корпоративного управления в государстве</b>  |   |   |      |   |   |  |
| Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления /Лек/   | 3 | 2 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления /Сем зан/   | 3 | 2 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.1. Хозяйственные общества как объекты корпоративного управления /Ср/  | 3 | 6 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Лек/   | 3 | 2 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Сем зан/   | 3 | 2 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.2. Корпоративное управление акционерным обществом /Ср/  | 3 | 4 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3                                       | 0 |  |

|   |   |   |      |   |   |  |
|---|---|---|------|---|---|--|
|   |   |   |      | .1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2                            |   |  |
| Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Лек/     | 3 | 4 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Сем зан/ | 3 | 2 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.3. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий /Ср/      | 3 | 6 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ. /Лек/                | 3 | 2 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ. /Сем зан/            | 3 | 2 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |
| Тема 2.4. Информационная открытость акционерных обществ. /Ср/                 | 3 | 4 | ПК-7 | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1Л3.<br>1 Л3.2 Л3.3<br>Л3.4 Л3.5<br>Э1 Э2 | 0 |  |

### РАЗДЕЛ 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины "Корпоративное управление" используются следующие образовательные технологии: лекции (Л), семинарские занятия (СЗ), самостоятельная работа обучающихся (СР) по выполнению различных видов заданий.

В процессе освоения дисциплины "Корпоративное управление" используются следующие интерактивные образовательные технологии: проблемная лекция (ПЛ). Лекционный материал представлен в виде слайд-презентации в формате «Power Point». Для наглядности используются материалы различных научных и технических экспериментов, справочных материалов, научных статей т.д. В ходе лекции предусмотрена обратная связь со студентами, активизирующие вопросы, просмотр и обсуждение видеofilмов. При проведении лекций используется проблемно-ориентированный междисциплинарный подход, предполагающий творческие вопросы и создание дискуссионных ситуаций.

При изложении теоретического материала используются такие методы, как: монологический, показательный, диалогический, эвристический, исследовательский, проблемное изложение, а также следующие принципы дидактики высшей школы, такие как: последовательность и систематичность обучения, доступность обучения, принцип научности, принципы взаимосвязи теории и практики, наглядности и др. В конце каждой лекции предусмотрено время для ответов на проблемные вопросы. Самостоятельная работа предназначена для внеаудиторной работы обучающихся, связанной с

конспектированием источников, учебного материала, изучением дополнительной литературы по дисциплине, подготовкой к текущему и семестровому контролю, а также выполнением индивидуального задания в форме реферата.

#### РАЗДЕЛ 4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

| <b>4.1. Рекомендуемая литература</b>   |                                   |  |                                   |
|--|-----------------------------------|--|-----------------------------------|
| <b>1. Основная литература</b>  |                                   |  |                                   |
|  | Авторы,                           | Заглавие   | Издательство, год                 |
| Л1.1   | Т. Н. Рогова                      | Антикризисное управление предприятием<br>: учебное пособие (200 с.)  | Ульяновск : УлГТУ, 2014           |
| Л1.2   | Розанова, Н. М.                   | Корпоративное управление: учебник (339 с.)   | М : издательство Юрайт, 2019      |
| Л1.3   | Орехова, С. А.                    | Корпоративное управление<br>: учебник (312 с.)   | М : издательство Юрайт, 2020      |
| <b>2. Дополнительная литература</b>  |                                   |  |                                   |
|  | Авторы,                           | Заглавие   | Издательство, год                 |
| Л2.1   | Л. М. Волощенко,<br>С. Г. Евтеева | Корпоративное управление: учебно-методическое пособие для студентов 1 курса направления подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит», ОУ «магистр» очной / заочной форм обучения (123 с.)  | ГОУ ВПО "ДОГАУИГС", 2016          |
| <b>3. Методические разработки</b>  |                                   |  |                                   |
|  | Авторы,                           | Заглавие   | Издательство, год                 |
| Л3.1   | Л. М. Волощенко,<br>С. Г. Евтеева | Корпоративное управление: конспект лекций для студентов 2 курса направления подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит», ОУ «магистр» очной / заочной форм обучения (137 с.)  | ГОУ ВПО "ДОНАУИГС", 2016          |
| Л3.2   | Н. В. Гордеева                    | Корпоративное управление: конспект лекций для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы и кредит») очной формы обучения (100 с.)  | Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021 |
| Л3.3   | Н. В. Гордеева                    | Корпоративное управление: методические рекомендации по организации самостоятельной работы для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы и кредит») очной формы обучения (35 с.) | Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021 |
| Л3.4   | Н. В. Гордеева                    | Корпоративное управление: методические рекомендации для проведения семинарских занятий для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы и кредит») очной формы обучения (22 с.)    | Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021 |
| Л3.5   | Н. В. Гордеева                    | Корпоративное управление: методические рекомендации по выполнению индивидуального задания для обучающихся 1 курса образовательной программы магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (магистерская программа «Финансы и кредит») очной формы обучения (10 с.) | Донецк : ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», 2021 |
| <b>4.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</b> |                                   |  |                                   |



|    |   |   |
|----|---|---|
| Э1 | Министерство юстиции с ДНР                            | <a href="https://minjust-dnr.ru/blog/2021/04/14/upravlenie-v-korporativnoj-organizatsii/">https://minjust-dnr.ru/blog/2021/04/14/upravlenie-v-korporativnoj-organizatsii/</a>   |
| Э2 | Закон ДНР об общества с ограниченной ответственностью | <a href="https://dnrsovet.su/zakonodatel'naya-deyatelnost/prinyaty/zakony/zakon-donetskoj-narodnoj-respubliki-ob-obshhestvah-s-ogranichennoj-otvetstvennostyu/">https://dnrsovet.su/zakonodatel'naya-deyatelnost/prinyaty/zakony/zakon-donetskoj-narodnoj-respubliki-ob-obshhestvah-s-ogranichennoj-otvetstvennostyu/</a> |

#### 4.3. Перечень программного обеспечения

Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства:  
 Microsoft OFFICE 2007 № лицензии 08.07.2008 № 44250460  
 Microsoft WINDOWS 7 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на копуре ПК) Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNU LGPL v3+ и MPL2.0)  
 Google Chrome, Mozilla

#### 4.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Moodle,  
 Программное обеспечение «Рабочие программы дисциплин» в составе программного комплекса «ПЛАНЫ» версии 4.42.  
 Электронный каталог изданий ГОУ ВПО "ДОНАУИГС" - <http://unilib.dsum.internal/>  
 Научная электронная библиотека «КИБЕРЛЕНИНКА» - <https://cyberleninka.ru/>  
 Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU -<http://elibrary.ru/defaultx.asp>  
 Электронная библиотека Института проблем рынка РАН Российской академии наук (ИПР РАН) – <http://www.ipr-ras.ru/libr.htm>  
 Электронная библиотека федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» <https://lib.vsu.ru/>  
 Электронная библиотека федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Уральский государственный экономический университет" <https://www.usue.ru/studentam/biblioteka/>

#### 4.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, текущего контроля, групповых консультаций и промежуточной аттестации: аудитория № 301 учебный корпус № 2 г. Донецк, пр. Богдана Хмельницкого, 108 (ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»):  
 - комплект мультимедийного оборудования: ноутбук, мультимедийный проектор, экран;  
 - специализированная мебель: рабочее место преподавателя, рабочие места обучающихся (68), стационарная доска, выкатная доска, Windows 8.1 Professional x86/64 (академическая подписка DreamSpark Premium), LibreOffice 4.3.2.2 (лицензия GNU LGPL v3+ и MPL2.0).  
 2. Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно образовательную среду организации:  
 читальные залы, учебные корпуса №1, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 163а (ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»), №6, г. Донецк, ул. Артема, 94 (ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»)  
 Компьютерная техника с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду (ЭИОС ГОУ ВПО «ДОНАУИГС») и электронно-библиотечную систему (ЭБС IPRbooks), а также возможностью индивидуального неограниченного доступа обучающихся в ЭБС и ЭИОС посредством Wi-Fi с персональных мобильных устройств.  
 Сервер: AMD FX 8320/32Gb(4x8Gb)/4Tb(2x2Tb). На сервере установлена свободно распространяемая операционная система DEBIAN 10. MS Windows 8.1 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК ), MS Windows XP (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК ), MS Windows 7 (Лицензионная версия операционной системы подтверждена сертификатами подлинности системы Windows на корпусе ПК ), MS Office 2007 Russian OLP NL AE (лицензии Microsoft № 42638778, № 44250460), MS Office 2010 Russian (лицензии Microsoft № 47556582, № 49048130), MS Office 2013 Russian (лицензии Microsoft № 61536955, № 62509303, № 61787009, № 63397364), Grub loader for ALT Linux (лицензия GNU LGPL v3), Mozilla Firefox (лицензия MPL2.0), Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment, лицензия GNU GPL), IncScape (лицензия GPL 3.0+), PhotoScape (лицензия GNU GPL), 1C ERP УП, 1C ЗУП (бесплатные облачные решения для образовательных учреждений от 1Cfresh.com), OnlyOffice 10.0.1 (SaaS, GNU Affero General Public License3)

## РАЗДЕЛ 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания

**Вопросы к зачету:**

1. Основные этапы эволюции корпоративного управления.
2. Дивидендная политика и ее виды.
3. Проблемы формирования корпоративного сектора экономики.
4. Преимущества и недостатки функционирования акционерных обществ.
5. Международный опыт развития хозяйственных обществ.
6. Сравнительная характеристика основных участников корпоративных отношений.
7. Процедура подготовки и проведение общего собрания акционеров.
8. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.
9. Правовое положение ревизионной комиссии. Порядок ее формирования и функции.
10. Роль и значение корпоративного управления в рыночной системе хозяйствования.
11. Порядок деятельности надзорного совета, его компетенция.
12. Сравнительный анализ систем корпоративного управления зарубежных стран.
13. Исключительная компетенция общего собрания акционеров.
14. Сущность внутренней и внешней систем корпоративного управления.
15. Кворум общего собрания акционеров.
16. Модель корпоративного управления США.
17. Рынок корпоративного контроля: основные концепции и действующие лица.
18. Модель корпоративного управления Японии.
19. Функционирование акционерных обществ в зарубежных странах.
20. Модель корпоративного управления Германии.
21. Сущность государственного регулирования корпоративного управления.

**5.2. Темы письменных работ**

Темы рефератов для проверки уровня сформированности компетенций:

1. Основные этапы эволюции корпоративного управления.
2. Развитие корпоративного управления в России.
3. Проблемы формирования корпоративного сектора экономики. Роль и значение корпоративного управления в рыночной системе хозяйствования.
4. Сравнительная характеристика основных участников корпоративных отношений.
5. Структура корпоративных отношений как принцип группового строительства бизнеса.
6. Корпоративное управление в условиях рыночной экономики.
7. Организация управления корпорацией на основе контрольных пакетов акций.
8. Корпоративное управление процессом интеграции предприятий.
9. Основные принципы эффективного управления собственностью корпорации.
10. Правовое регулирование корпоративного управления в акционерных обществах.
11. Акционерные общества и их сущность и виды.
12. Финансовые посредники в системе корпоративного управления.
13. Принципы и модели корпоративного управления.
14. Немецкая модель корпоративного управления.
15. Корпоративное управление в коммерческих банках.
16. Мотивация и корпоративная культура компаний.
17. Проблемы корпоративного управления на современном этапе развития.
18. Система корпоративного управления формирования совета директоров.
19. Социальные аспекты развития корпоративного управления.
20. Сравнительный анализ основных моделей корпоративного управления.

**5.3. Фонд оценочных средств**

Фонд оценочных средств дисциплины "Корпоративное управление" разработан в соответствии с локальным нормативным актом "Порядок разработки и содержания фондов оценочных средств основной образовательной программы высшего профессионального образования в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС". Фонд оценочных средств дисциплины "Корпоративное управление" в полном объеме представлен в учебно-методическом комплексе дисциплины.

**5.4. Перечень видов оценочных средств**

устный опрос по теме, решение ситуационных заданий, тестовые задания, доклад, индивидуальное задание (реферат), контроль знаний по разделу, научная составляющая (научные тезисы).

## **РАЗДЕЛ 6. СРЕДСТВА АДАПТАЦИИ ПРЕПОДАВАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ К ПОТРЕБНОСТЯМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- 1) с применением электронного обучения и дистанционных технологий.
- 2) с применением специального оборудования (техники) и программного обеспечения, имеющихся в ГОУ ВПО "ДОНАУИГС".

В процессе обучения при необходимости для лиц с нарушениями зрения, слуха и опорно-двигательного аппарата предоставляются следующие условия:

- для лиц с нарушениями зрения: учебно-методические материалы в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями слуха: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: учебно-методические материалы в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

## **РАЗДЕЛ 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО УСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Обучающемуся рекомендуется не ограничиваться при изучении темы только учебником, необходимо конспектировать лекции, изучать методические рекомендации, издаваемые кафедрой. Для улучшения качества освоения материала необходимо в день лекции повторно изучить сделанный на занятиях конспект, повторить новые понятия, составить структурно-логическую схему лекции. Усвоение дисциплины требует освоения методов исследования взаимосвязи между социально-экономическими и финансовыми факторами, самостоятельного решения задач на семинарских занятиях, выполнения заданий. При возникновении сложностей по усвоению программного материала необходимо посещать консультации по дисциплине, задавать уточняющие вопросы на лекциях и семинарских занятиях, а также выполнять дополнительно тренировочные задания.

**РЕЦЕНЗИЯ**  
**на РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
**ДИСЦИПЛИНЫ**

**ФТД.04 «Корпоративное управление»**

шифр дисциплины в учебном плане, наименование

**Направление подготовки** 38.04.08 Финансы и кредит  
код, наименование

**Магистерская программа** «Финансы и кредит»

**Разработчики:** Гордеева Н.В., канд.экон. наук, доцент  
ФИО, НПР, участвовавших в разработке РПУД с указанием должности)

**Кафедра:** финансов

Представленная на рецензию рабочая программа и фонд оценочных средств дисциплины «Корпоративное управление» разработаны в соответствии с Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (квалификация «магистр») (приказ Минобрнауки ДНР от 04.05.2020 г. №60-НП); Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 991).

Рабочая программа дисциплины содержит требования к уровню подготовки магистров по приобретению теоретических знаний и практических навыков, которые предъявляются к обучающимся данного направления подготовки в ходе изучения учебной дисциплины.

В рабочей программе сформулированы цели и задачи освоения дисциплины.

В разделе «Место дисциплины в структуре образовательной программы» указаны требования к предварительной подготовке обучающихся, а также последующие дисциплины, для которых изучение данной будет необходимым.

В рабочей программе прописаны компетенции обучающегося (ПК-7), формируемые в результате освоения дисциплины.

Раздел «Структура и содержание дисциплины» содержит тематическое и почасовое распределение изучаемого материала по видам занятий, а также часы на самостоятельную работу.

В разделе «Фонд оценочных средств» указаны оценочные средства для текущего контроля и промежуточной аттестации обучающегося (фонд оценочных средств представлен отдельным элементом УМКД).

Компетенции по курсу, указанные в рабочей программе, полностью соответствуют учебному плану и матрице компетенций.

В рабочей программе дисциплины представлен также перечень материально-технического обеспечения для осуществления всех видов занятий, предусмотренных учебным планом.

Рабочая программа дисциплины имеет логически завершённую структуру, включает в себя все необходимые и приобретаемые в процессе изучения навыки и умения.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено в программе перечнем основной и дополнительной литературы, методических материалов, библиотечно-информационных ресурсов, что является достаточным для успешного владения дисциплиной.

Таким образом, рабочая программа дисциплины «Корпоративное управление» соответствует всем требованиям к реализации программы и может быть рекомендована к использованию.

Рецензент:  
доцент, канд.экон. наук, доцент  
(должность, регалии)



Е.Ю. Афендикова  
ФИО

Дата 26.08.2021