В Диссертационный совет
24.2.488.01, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Донецкая академия
управления и государственной службы»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Фучеджи Анны Ивановы** на тему: **«Стратегическое управление человеческими ресурсами организации на основе человекоориентированного подхода»**, представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6- Менеджмент

Актуальность проблемы исследования. Современное состояние государственного управления РФ имеет направлено на повышение эффективности управления и сохранения человеческих ресурсов страны. Инновации, цифровизация и информационное общество расставляет свои приоритеты в развитии персонала, внедряет новые методы управления. Внимание переключается с материально-вещественных факторов производства, в т. ч. основного капитала, что было характерно для длительного периода индустриального развития экономики, на использование человеческого фактора, человеческих ресурсов и воплощенного в них человеческого капитала. В этой связи постановка научной проблемы обоснования и разработки научно-практических рекомендаций по совершенствованию стратегического управления человеческими ресурсами на основе человекоориентированного подхода в рамках концепций человекоцентризма и стратегического управления организацией, предложенных в диссертационном исследовании Фучеджи Анны Ивановны, является актуальной.

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования. Полученные автором научно-методические подходы, модели, постулаты, принципы являются развитием положений теории стратегического управления человеческими ресурсами организаций, методов оценки конкурентоспособности человеческого капитала и человеческих ресурсов, определения конкурентных преимуществ организаций, реализуемых в рамках человекоориентированного подхода Эффективность обоснованной конкурентной стратегии управления человеческими ресурсами и стратегического набора управления талантами может быть обеспечена при условии ее соответствия целям корпоративной или бизнес-стратегии организации, которой является стратегия повышения се конкурентоспособности.

Практическая значимость исследования заключатся в возможности и целесообразности имплементации научно-теоретических подходов, выводов и рекомендаций, изложенных в работе, в конкретные алгоритмы, модели,

Входящий № 08-09/98
«14» 05 2025 г.

методические и практические рекомендации по созданную системы стратегического управления человеческими ресурсами и использования их на практике.

Научная новизна диссертационного исследования, отмеченная в автореферате, включает пять пунктов. В первом пикте научной новизны получил развитие категориально-понятийный аппарат теории стратегического управления человеческими ресурсами, на основе которого построены и обоснованы математически авторские объяснительные модели структурного мониторинга влияния факторов окружения на стратегические позиции организаций и стратегическое управление человеческими ресурсами, которые апробированы на примере организаций по продаже БТиЭ в ДНР. Алгоритм структурного мониторинга разработан у с применением методов иерархической декомпозиции и сегментирования, выявления его архитектоники в рамках контекстуализации, что принципиально отличат его от других исследований.

Во втором пункте научной новизны автором усовершенствованы научно-методические подходы к формированию системы стратегического управления человеческими ресурсами на основе принципов человекоориентации, представленные в контекстах разработки комплекса механизмов, методов, моделей и технологий, ориентированных на целевые установки стратегического управления человеческими ресурсами, а также па управление производительностью труда как стратегическим приоритетом роста конкурентоспособности человеческого капитала, человеческих ресурсов и организации, которые являются отличительными характеристиками разработанных подходов,

В рамках третьего пункта научной новизны автором предложено проводить оценку уровня конкуренции в отрасли с помощью индекса Херфиндаля-Хиршмана. Расчет индекса для организаций по продаже БТиЭ в ДНР свидетельствует о действии на рынке сил конкуренции, что подтверждает необходимость выбора конкурентной стратегии управления человеческими ресурсами для повышения конкурентоспособности организаций. Рекомендовано осуществлять синтез SNW-анализа и расчета KPI в рамках сбалансированной системы показателей, встроенных в таблицу SNW, для целей выявления конкурентных преимуществ человеческим ресурсов и организаций.

В четвертом пункте научной новизны разработаны методы оценки конкурентоспособности человеческого капитала и человеческих ресурсов, усовершенствован организационно-управленческий подход к стратегическому управлению человеческими ресурсами организации, применимый также для организаций по продаже БТиЭ в ДНР, позволяющие повысить обоснованность и надежность формирования конкурентной стратегии управления человеческими ресурсами на сценарной основе.

В пятом пункте научной новизны автором сформирована комплексная технология разработки системы стратегий управления человеческими ресурсами

рганизации на основе результатов проведенного в работе структурного мониторинга, SWOT-анализа, оценки конкурентоспособности человеческого капитала организации, которые интегрированы в алгоритме сценарного подхода к формированию стратегий ТМ, реализующих принципы человекоориентации, и определены подходы к определению их эффективности.

Степень достоверности и апробация результатов. Информация о структуре выполненной научной работы, представленная в автореферате диссертации, позволяет судить, что она выстроена по стандартной схеме: от теоретических и методических основ исследования к анализу эмпирических данных, формулировке и обоснованию решений выявленных проблем. Диссертация содержит три главы, в которых последовательно изложено решение поставленных научных задач. Результаты и положения диссертационного исследования, выносимые на защиту, отражают достижение его цели.

Основные результаты диссертационного исследования Фучеджи Анны Ивановны прошли апробацию в рамках выступлений автора на международных и всероссийских научных конференциях, 10 публикаций в рецензируемых научных изданиях, что подтверждает их актуальность, достоверность и высокую значимость.

Научно-практические разработки и методические рекомендации по повышению производительности труда взяты на вооружение в ООО «Электросвязь» (справка от 20.12.2024 №75/12). Методический подход к оценке конкурентоспособности персонала получил одобрение со стороны ООО «Электроспецпроект» (справка от 15.12.2024 № б/н). Алгоритм и методика оценки уровня управления человеческими ресурсами на основе человекоориентированного подхода использованы в деятельности ООО «Донфрост» (справка от 15.12.2024 № б/н). Предложенный автором комплексный подход к формированию системы стратегического управления человеческими ресурсами организации принят во внимание в рамках разработки программы развития ООО «Диорит-Транзит» (справка от 15.12.2024 № б/н).

Материалы научного исследования используются в учебном процессе преподавания дисциплин «Управление человеческими ресурсами», «Экономическая стратегия предприятия» и «Анализ экономики предприятия» в ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной службы».

Замечания и рекомендации к содержанию автореферата Фучеджи Анны Ивановны: в п.1 научной новизны автор заявляет о «Получил развитие категориально-понятийный аппарат теории стратегического УЧР,» однако авторского понятия в тексте автореферата не приводит.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в автореферате диссертации. Обоснованность положений и выводов диссертации Фучеджи Анны Ивановны достигается благодаря обращению к трудам отечественных и зарубежных авторов

при определении теоретических и методических основ проводимого исследования, непротиворечивостью выводов исследования его задачам и методологии. Достоверность положений и выводов представленной работы обеспечивается опорой на достоверные и репрезентативные эмпирические данные, корректным применением общенаучных методов анализа, а также использованием релевантных методов для комплексной оценки управления человеческими ресурсами.

Итоговое заключение: В целом, содержание автореферата диссертации свидетельствует о соответствии диссертационной работы Фучеджи Анны Ивановны пп. 9-11, 13-14 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842 (ред. от 01.10.2018 г. с изм. от 26.05.2020, ред. от 20.03.2021 г.) «О порядке присуждения учёных степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, и о том, что его автор Фучеджи Анна Ивановна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Советова Надежда Павловна - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры инновационного менеджмента и управления проектами Института экономики, управления и юриспруденции ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»

Почтовый адрес: 160000, г. Вологда, ул. Предтеченская, д. 20, каб. 211

E-mail: sovetovanp@vogu35.ru

Дата: 28.04 2025 г.

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
Ведущий специалист по персоналу
Управления правового и кадрового
обеспечения