

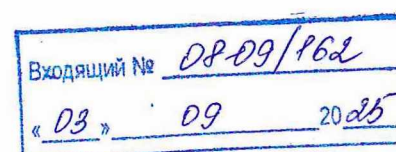
ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Заглады Екатерины Александровны на тему
«Механизм управления корпоративной
социальной ответственностью промышленных предприятий»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В условиях нарастающей конкуренции и повышенной прозрачности деятельности организаций стратегия корпоративной социальной ответственности (КСО) приобрела критически важное значение как эффективный инструмент управления репутационными рисками, а также средство формирования и укрепления конкурентных преимуществ на глобальных рынках. Исследование особенно актуально для современной России ввиду существенной дифференциации уровней доходов населения и наличия значительных социально-экономических территориальных диспропорций.

Фрагментарный характер регулирования КСО в России, отсутствие четких требований к раскрытию информации о социальной деятельности предприятий, немотивированность предприятий к стимулированию социально-ответственного поведения также вносят свою лепту в потребность обеспечения долгосрочной устойчивости экономического развития, для достижения которого отечественным экономистам и менеджерам необходимо уделять повышенное внимание формированию благоприятной бизнес-среды, способной стимулировать стабильный экономический рост, укреплять социальную согласованность и создавать взаимовыгодные партнерские отношения между бизнесом, обществом и государством.

Научная аргументация основных положений диссертационного исследования Заглады Е.А. подкреплена результатами детального анализа и обобщения существующих теорий, научных концепций, фундаментальных трудов и прикладных разработок отечественных и зарубежных ученых и практиков, посвященных проблемам КСО промышленных предприятий. Это позволило соискателю убедительно обосновать выводы, предложения и рекомендации, сделанные в работе.

Разработанные рекомендации по формированию механизма управления корпоративной социальной ответственностью имеют высокую практическую



ценность для промышленных предприятий, что подтверждается справками о внедрении.

Положительно характеризуя представленные в автореферате научные результаты, в качестве недостатка укажем, что в работе не задействован научный аппарат Парето-оптимального выбора, традиционно применяемый в экономике для ранжирования альтернатив (вариантов) по совокупности показателей и проекций.

Указанное замечание не снижает существенным образом научной и практической значимости диссертации Заглады Екатерины Александровны на тему «Механизм управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий». Диссертация является завершенным, самостоятельным и оригинальным исследованием, содержит элементы научной новизны и соответствует всем требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 (в действующей редакции), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Я, Лапаев Дмитрий Николаевич, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность), профессор, заместитель директора по научной работе Института экономики и управления ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»



Д.Н. Лапаев

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»

603155, Российская Федерация, г. Нижний Новгород, ул. Минина, 24

Телефон: +7 (831) 436 23 25; Электронный адрес: nntu@nntu.ru