

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Заглады Екатерины Александровны на тему
«Механизм управления корпоративной социальной ответственностью
промышленных предприятий», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Формирование комплексной системы управления корпоративной социальной ответственностью становится необходимым условием для обеспечения целей устойчивого развития в разных аспектах: экономическом, социальном и экологическом, определенных Президентом и Правительством Российской Федерации. Такая система должна охватывать все уровни взаимодействия промышленных предприятий с представителями гражданского общества, органами власти как муниципального, так и федерального уровня, и включать в себя четкие элементы механизма управления корпоративной социальной ответственностью, отличающиеся комплексным характером, а также последовательность реализации этапов, направленных на повышение эффективности взаимодействия с заинтересованными организациями.

Диссертация посвящена развитию теоретических положений, методических подходов и разработке практических рекомендаций по формированию механизма управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий.

Актуальность темы не вызывает сомнения, так как в современных экономических условиях особую значимость приобретает формирование эффективного механизма управления корпоративной социальной ответственностью на промышленных предприятиях Российской Федерации, которое связано с фрагментарным характером регулирования корпоративной социальной ответственности в России, а также отсутствием четких требований к раскрытию информации о социальной деятельности предприятий.

Диссертация является самостоятельным и законченным научным исследованием, обладающим достаточной степенью научной новизны, теоретической и практической значимостью. Полученные результаты закреплены в ряде публикаций и апробированы на конференциях различного уровня. Вместе с тем, на основании материала, изложенного в автореферате, возникают следующие вопросы:

1) на рисунке 8 представлен механизм управления КСО промышленного предприятия, где штрихпунктирной линией отмечена «Обратная связь». Однако из рисунка не ясно на основе чего она образуется и как реализуется;

2) на с.23 автореферата отмечено, что «Обоснована необходимость активной адаптации бизнеса к решению социальных проблем посредством КСО, что подтверждено результатами анализа развития КСО в странах ОЭСР и РФ». Целесообразно было бы более четко прописать в автореферате необходимость активной адаптации бизнеса к решению социальных проблем посредством КСО.

Входящий №	08-09/144		
« 05 »	09	20	25 г.

Указанные замечания не снижают теоретической и практической значимости проведенных исследований, полученных результатов, а также научный уровень и актуальность диссертации Заглады Е.А.

В заключении следует отметить, что диссертация имеет значительный вклад в развитие теоретических положений, методических подходов и разработку практических рекомендаций по формированию механизма управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий, а ее автор – Заглада Екатерина Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Я, Тхориков Борис Александрович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Профессор, доктор экономических наук
08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (менеджмент),
заведующий кафедрой сервисных
технологий и бизнес-процессов
ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет им. А.Н. Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство)»

18.07.2025 г.



Б.А. Тхориков

Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Российский государственный университет им.
А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)».

117997, Российская Федерация, г. Москва, ул. Садовническая, д. 33, стр. 1.

Телефон: +8 (495) 811-01-01.

Электронный адрес: info@rguk.ru.

