

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Заглады Екатерины Александровны
«Механизм управления корпоративной социальной ответственностью
промышленных предприятий», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент

Диссертация Заглады Екатерины Александровны посвящена актуальной и важной проблеме – разработке механизма управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий. В современных условиях формирование эффективного механизма управления корпоративной социальной ответственностью на промышленных предприятиях становится ключевым фактором обеспечения устойчивого развития как на уровне отдельно взятых предприятий, регионов, так и государства в целом.

Работа представляется достаточно важной в связи со стремительными изменениями в экономической, социальной и технологической сферах, требующими от промышленных предприятий дальнейшего развития и совершенствования с учетом новых вызовов и возможностей функционирования экономических систем. Внедрение механизма управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий позволяет не только уменьшить потенциальные угрозы и минимизировать негативные последствия от производственной деятельности, но и разработать механизм взаимодействия с представителями общества и власти для создания общей ценности. Анализ существующих методологий и практик в области управления корпоративной социальной ответственностью, проведенный автором, способствует формированию целостного представления о текущем состоянии и перспективных направлениях развития.

В диссертации рассматривается широкий спектр ответственности промышленных предприятий, включающий в себя экономическую, социальную и экологическую ответственность, как перед внутренними, так и перед внешними для предприятия стейкхолдерами.

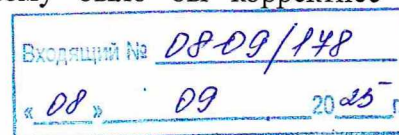
Предложенные автором рекомендации по совершенствованию теоретических основ управления КСО, развитие комплекса научных положений по обеспечению эффективной реализации принципов КСО на промышленных предприятиях заслуживают особого внимания. Результаты исследования могут быть использованы в работе органов законодательной и исполнительной власти в процессах устойчивого развития промышленности и нормативно-правового регулирования отношений стейкхолдеров и промышленных предприятий.

Исследование опирается на анализ зарубежного опыта в области использования корпоративной социальной ответственности, в том числе определены современные тенденции развития КСО в странах ОЭСР и Российской Федерации, на основе кластерного анализа проведено сравнение зарубежных принципов и подходов к корпоративной социальной ответственности и корпоративной социальной ответственности в Российской Федерации.

Материал автореферата изложен последовательно, доказательно и логично. Основные научные результаты исследования апробированы.

При общей положительной оценке диссертационной работы, в качестве замечаний следует отметить:

считаю не совсем корректным оценивать и сравнивать КСО предприятий Российской Федерации со странами ОЭСР, т.к. эти страны, кроме Великобритании и Австралии (доминион Великобритании), не являются самостоятельными и суверенными экономиками, а управляются и развиваются в рамках наднациональной настройки ЕС, ее концепции и экономической политики, членами которого они являются. Поэтому их опыт для России не приемлем, т.к. основывается на необоснованных экологических ограничениях и использованию ряда энергетических ресурсов и т.д. Поэтому было бы корректнее



рассматривать опыт суверенных государств (БРИКС или ШОС) и анализировать КСО их предприятий, как части устойчивого развития;

в автореферате на рисунке 10 представлена общая схема процесса формирования стратегии КСО промышленных предприятий, где упоминается выбор показателей реализации решений в системе управления КСО в случае, если КСО предприятия не соответствует желаемым показателям внутренней или внешней среды. Следовало бы определить источники финансирования для реализации предложенных мер. Возможно соискатель предлагает технологии управления без привлечения дополнительных источников финансирования, тогда их нужно уточнить?

Названные недостатки не уменьшают научную ценность проведенного исследования и позволяют сделать вывод о высокой научной зрелости соискателя.

Диссертация Заглады Е. А. является законченным научным исследованием, которое в полном объеме раскрывает тему работы, решает теоретические и научно-практические задачи, содержит новые научные результаты и положения, и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в науку.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Заглады Екатерины Александровны «Механизм управления корпоративной социальной ответственностью промышленных предприятий» отвечает требованиям о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Я, Ячменева Валентина Марьяновна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук, специальность
08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (по отраслям сферы деятельности,
в т.ч. экономика, организация и управление
предприятиями, отраслями, комплексами)
профессор, заведующий кафедрой менеджмента
Института экономики и управления
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»

01.09.2025 г.

Подпись проф. Ячменева В.М.
удостоверяю:
Директор Института экономики и управления
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
В.Е. Реутов



В. М. Ячменева

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
295007, Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, д. 4
Телефон: +7 (3652) 60-84-98
Электронный адрес: cfuv@crimeaedu.ru