

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 01.001.01 НА БАЗЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО ДИССЕРТАЦИИ
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК**

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета Д 01.001.01 от 16.09.2022 г. № 32

О ПРИСУЖДЕНИИ

**Бовсуновскому Василию Васильевичу
ученой степени кандидата экономических наук**

Диссертация «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент) принята к защите «10» июня 2022 года, протокол № 23 диссертационным советом Д 01.001.01 на базе ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, 83015, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 163а, Приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 01.10.2015 № 633.

Соискатель Бовсуновский Василий Васильевич 1987 года рождения.

В 2008 году окончил Львовский институт Сухопутных войск Национального университета «Львовская политехника» по специальности «Боевое применение и управление действиями подразделений (частей, объединений) Сухопутных войск» с присвоением квалификации офицера

военного управления тактического уровня. В 2013 году окончил ГВУЗ «Национальный лесотехнический университет Украины» по специальности «Учет и аудит» с присвоением квалификации специалиста по учету и аудиту. В 2021 году окончил аспирантуру ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ».

Работает в должности командира отдельного батальона внутренних войск Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики.

Диссертация выполнена на кафедре управления персоналом и экономики труда факультета государственной службы и управления ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики.

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент Баранник Юрий Григорьевич, ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ», доцент кафедры управления персоналом и экономики труда.

Официальные оппоненты:

1. Ващенко Наталья Валерьевна – доктор экономических наук, доцент, ГО ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-БАРАНОВСКОГО», профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом;

2. Коваленко Татьяна Викторовна – кандидат экономических наук, доцент, ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ», доцента кафедры «Управление бизнесом и персоналом»

дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (г. Донецк) в своем положительном заключении, подписанном Т.О. Загорной, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой бизнес-информатики, и утвержденном С.В. Беспаловой, ректором,

доктором физико-математических наук, профессором, указала, что диссертация представляет собой завершённое исследование; содержание диссертации и автореферата соответствуют паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент); автореферат и опубликованные статьи в полной мере соответствуют диссертации; диссертация соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Бовсуновский Василий Васильевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Соискатель имеет 16 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 16 работ, из которых 7 работ опубликованы в рецензируемых научных изданиях, 1 коллективная монография, 8 работ апробационного характера. Общий объем публикаций составляет 3,2 п.л., из них 2,7 п.л. принадлежит лично автору. Наиболее значимые работы по теме диссертации:

1. Бовсуновский, В.В. Современные тенденции подготовки управленческих кадров подразделений специального назначения / В.В. Бовсуновский // Сборник научных работ. Серии «Государственное управление». Вып. 11: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2018. – С. 118-124.

2. Бовсуновский, В.В. Организационно-правовой характер отношений в военной службе / В.В. Бовсуновский // Сборник научных работ серии «Государственное управление». Вып. 15: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2019. – С. 6-13.

3. Бовсуновский, В.В. Адаптация молодых офицеров при прохождении военной службы в силовых структурах Донецкой Народной Республики / В.В. Бовсуновский // Вести Автомобильно-дорожного института. – 2020. – № 3 (34). – С. 196-203.

4. Бовсуновский, В.В. Механизм управления развитием младшего

офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации / В.В. Бовсуновский // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2020. – № 3. – С. 24-30.

5. Бовсуновский, В.В. Концепция управления развитием младшего офицерского состава силовых структур ДНР в условиях цифровизации / В.В. Бовсуновский // Вестник Института экономических исследований. – 2021. – № 2 (22). – С. 102-108.

6. Бовсуновский, В.В. Модель управления карьерой молодых офицеров силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации / В.В. Бовсуновский // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2021. – № 3. – С. 36-46.

7. Бовсуновский, В.В. Теоретические аспекты развития системы подготовки человеческих ресурсов в силовых структурах Донецкой Народной Республики / Ю.Г. Баранник, В.В. Бовсуновский // Сборник научных работ серии «Государственное управление». Вып. 23: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДОНАУИГС». – Донецк: ДОНАУИГС, 2021. – С. 88-94.

Личный вклад соискателя: определены теоретические аспекты подготовки человеческих ресурсов в процессе прохождения военной службы. Структурирована система организации силовых структур Донецкой Народной Республики.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. Отзыв кандидата экономических наук, доцента, доцента кафедры экономики и финансов общественно сектора Института государственной службы и управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (Российская Федерация, г. Москва) Карповой Дарьи Павловны. Отзыв положительный. Замечания: 1. В качестве замечания следует отметить отсутствие анализа динамики эффективности использования методов цифровизации при подготовке младшего офицерского состава силовых структур ДНР.

2. Отзыв кандидата экономических наук, доцента, доцента кафедры экономической теории и социально-экономической политики ГБОУ ВО

«Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан» (Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа) Сидоровой Ольги Викторовны. Отзыв положительный. Замечания: 1. В качестве замечания следует отметить слишком сложную схему связи и подготовки младшего офицерского состава силовых структур ДНР.

3. Отзыв кандидата экономических наук, доцента, заведующего кафедрой экономики, финансов и учета Севастопольского филиала ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (Российская Федерация, г. Севастополь) Фоминой Елены Александровны. Отзыв положительный. Замечания: 1. Среди замечаний следует отметить неполное раскрытие сущности цифровизации и преимущества использования цифровизации перед традиционными видами системы подготовки человеческих ресурсов.

4. Отзыв доктора экономических наук, доцента, заведующего кафедрой менеджмента строительных организаций ГОУ ВПО «ДОНБАССКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ» (Донецкая Народная Республика, г. Макеевка) Иванова Михаила Федоровича. Отзыв положительный. Замечания: 1. Следует отметить, что организационные основы информационного обеспечения процессов управления развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации в формате IDEF0 слишком запутано представлены в автореферате. 2. Экономически не показана эффективность организационного обеспечения механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации, которое предполагает формирование и внедрение учебного центра в систему подготовки кадров силовых структур Республики для обучения квалифицированных военнослужащих и выполнения ими поставленных служебно-боевых задач в условиях цифровизации.

5. Отзыв кандидата экономических наук, доцента, начальника кафедры экономики, бухгалтерского учета и аудита ГБУ ВО «АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ

РЕСПУБЛИКИ ИМЕНИ Ф.Э. ДЗЕРЖИНСКОГО» (Донецкая Народная Республика, г. Донецк) Железняк Валерии Юрьевны. Отзыв положительный.

Замечания: 1. На стр. 13 автореферата предложен метод расчета затрат на финансирование профессиональной подготовки офицерского состава на основе использования инструментария корреляционно-регрессионного анализа и приведена соответствующая модель. Однако автор не указывает объем выборки, на основании которой была построена модель, и не приводит показатель качества разработанной модели в виде значения индекса корреляции или коэффициента детерминации, а также оценку точности построенной модели посредством средней квадратической ошибки либо средней ошибки аппроксимации, что не позволяет по результатам анализа автореферата оценить достоверность полученной модели. Также автор не указал значение параметра A – свободного члена модели, полученного в результате корреляционно-регрессионного анализа массивов данных результирующего показателя и факторных признаков.

2. Автор не конкретизировал, что имеется в виду под параметрами (α, β) , характеризующими эффективность использования затрат на развитие офицерского состава, т.е. посредством каких именно показателей оценивается такая эффективность. При этом автор указывает, что значения параметров α и β , превышающие 0,5, свидетельствуют о высокой эластичности факторов, а их значения ниже 0,5 – о низкой эластичности факторов. В связи с этим возникает вопрос обоснованности оценки эффективности посредством уровня эластичности.

3. На стр. 14 автор приходит к выводу, что при увеличении затрат на подготовку офицерского состава потребность в его дополнительном количестве снижается, но не указывает, каким образом это следует из проведенных расчетов, и какое процентное снижение потребности в дополнительном количестве офицерского состава влечет за собой увеличение затрат на подготовку на 1%.

4. На стр. 18 автореферата содержится предполагаемый бюджет для организации учебного процесса на базе Донецкой академии внутренних дел МВД Донецкой Народной Республики. Однако в 2021 г. вышеуказанное ГОУ ВПО было переименовано, и на данный момент называется ГБУ ВО «Академия МВД ДНР имени Ф.Э. Дзержинского».

6. Отзыв доктора экономических наук, доцента, начальника кафедры экономико-правовых и социально-гуманитарных дисциплин ГУ ЛНР «Луганская академия внутренних дел имени Э.А. Дидоренко» (Луганская Народная Республика, г. Луганск) Бондарчук Алины Викторовны. Отзыв положительный. Замечания: 1. Следует отметить, что в автореферате на рис. 5 (стр. 12) между первым и вторым этапами механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур ДНР в условиях цифровизации отсутствует связь. 2. Кроме того, требует уточнения формула 1 (стр. 13), где вероятно переменная Z должна характеризовать размер затрат на профессиональное развитие офицерского состава в расчете на 1 сотрудника силовых структур.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их соответствием требованиям пп. 3.20, 3.22, 3.23, 3.28 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 27.02.2015 № 2-13, их широкой известностью своими достижениями в области специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: менеджмент), наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью определить научную и практическую ценность диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработан механизм управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики, представляющий собой совокупность методов и процессов управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур;

предложены концепция управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики, которая представляет собой системный подход к проблемам кадрового обеспечения силовых структур Республики, возможность адаптации и развития молодых офицеров в условиях цифровизации и продолжающегося вооруженного противостояния, направления совершенствования системы управления подготовкой и развитием офицерского

состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации, а также модель управления карьерой офицерского состава;

доказана необходимость создания учебного центра силовых структур Донецкой Народной Республики, в рамках которого должны осуществляться обучение, подготовка и переподготовка офицеров. Деятельность предложенного центра нацелена на упреждение дефицита квалифицированных кадров по принципиально новым направлениям подготовки в условиях цифровизации;

введена авторская формулировка сущности категорий «силовые структуры» и «управление подготовкой и развитием офицерского состава в условиях цифровизации» на основе обобщения различных подходов к определению термина «управление подготовкой и развитием персонала» и анализа его особенностей в условиях цифровизации.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказано, что в условиях цифровизации и продолжающегося вооруженного противостояния необходимость получения офицерами новых навыков и компетенций имеет особое значение. Учитывая это, подсистема дополнительной профессиональной подготовки является неотъемлемой составляющей системы профессиональной подготовки данного сегмента человеческих ресурсов. Для эффективного функционирования подсистемы дополнительной профессиональной подготовки, также как и для базовой, необходимо наличие таких обеспечивающих блоков, как: нормативно-правовое, организационное, учебно-методическое, кадровое, информационно-аналитическое, финансово-экономическое обеспечение. Формирование и качественное наполнение этих блоков должно лежать в основе механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава в условиях цифровизации;

в ходе проведенного исследования результативно *использованы* общенаучные и специальные методы, а именно: обобщение, абстракция и аналогия, анализ динамики, структуры, сравнение данных, экспертные оценки, дедукция и индукция, системный подход, моделирование;

изложены концептуальные направления развития офицерского состава силовых структур в условиях цифровизации с учетом формирования и развития

цифровых компетенций;

раскрыты организационные основы информационного обеспечения подготовки человеческих ресурсов в силовых структурах Донецкой Народной Республики в формате IDEF0, способствующие обеспечению информационной поддержки обоснования и реализации управленческих решений в процессе подготовки и развития офицерского состава силовых структур в условиях цифровизации;

изучены современные подходы к управлению подготовкой и развитием офицерского состава в условиях цифровизации;

проведена модернизация методического инструментария и представлена авторская методика расчета затрат на финансирование системы профессиональной подготовки офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики на основе использования корреляционно-регрессионного анализа.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены авторские концептуальные положения и научно-методические подходы, которые используются Командованием внутренних войск Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики при разработке комплексных программ по основным направлениям служебно-боевой деятельности (справка от 23.11.2021 № 1979);

определены особенности организации деятельности силовых структур по противодействию угрозам государству в условиях современных вызовов. Основные научные результаты исследования и методические рекомендации используются в учебном процессе ГБУ ВО «АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ИМЕНИ Ф.Э. ДЗЕРЖИНСКОГО» по специальностям «Правовое обеспечение национальной безопасности», «Правоохранительная деятельность» (справка от 02.11.2021 № 16/2049);

созданы предложения по применению современных персонал-технологий в процессе управления карьерой офицерского состава, а также определению

направлений совершенствования системы подготовки и развития офицерского состава силовых структур в условиях цифровизации. Результаты исследования включены в содержание учебных дисциплин «Управленческий учет и учет персонала», «Управление персоналом» и «Основы кадровой политики и кадрового планирования» ГОУ ВПО «ДОНЕЦКОЕ ВЫСШЕЕ ОБЩЕОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ КОМАНДНОЕ УЧИЛИЩЕ» (справка от 02.11.2021 №1168);

представлен процесс управления подготовкой и развитием офицерских кадров в условиях цифровизации, который внедрен в систему подготовки членов Общественной организации «Федерация военно-спортивного многоборья и тактической стрельбы Донецкой Народной Республики» (справка от 03.09.2021 № 68).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория диссертационного исследования основывается на репрезентативных и проверяемых данных, согласуется с опубликованными официальными данными по теме диссертации и с выводами, полученными другими авторами;

идея базируется на анализе источников, обобщении исследовательского опыта изучения материалов, диссертаций, научных публикаций, посвященных вопросам подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации;

использовано сравнение полученных автором данных с ранее рассмотренными теоретическими подходами;

установлено качественное соответствие авторских результатов результатам, представленным в других научных работах по данной тематике;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, такие как метод экспертных оценок и многомерных сравнений, анализ, синтез, обобщение и систематизация данных. Для обработки экономической информации использованы программные средства общего назначения (построения таблиц, диаграмм, рисунков).

Личный вклад соискателя состоит в разработке теоретических и научно-методических аспектов развития системы подготовки человеческих ресурсов силовых структур в условиях цифровизации, а именно в: расширении понятийно-категориального аппарата теории управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур за счет категорий «силовые структуры»,

«управление подготовкой офицерского состава в условиях цифровизации»; предложении концепции управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики, а также механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики; разработки модели управления карьерой офицеров силовых структур; определении направлений совершенствования системы подготовки и развития офицерского состава силовых структур в условиях цифровизации; развитии организационных основ информационного обеспечения управления подготовкой и развитием военнослужащих силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации, а также организационного обеспечения управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации.

На заседании 16 сентября 2022 года диссертационный совет принял решение присудить Бовсуновскому Василию Васильевичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 21 человек, из них 9 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент), участвовавших в заседании, из 26 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за 21, против 0, недействительных бюллетеней 0.

Председатель
диссертационного совета Д 01.001.01
д-р гос. упр., доцент



В.Ю. Чернецкий

И.о. ученого секретаря
диссертационного совета Д 01.001.01
д-р гос. упр., профессор

Е.В. Пономаренко

16 сентября 2022 года