

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор

Государственного образовательного  
учреждения высшего профессионального  
образования «Донецкий национальный  
университет»

доктор физико-математических наук,

  
С. В. Беспалова«*15*» *июня* 2022 г.**ОТЗЫВ**

ведущей организации о диссертации Бовсуновского Василия Васильевича тему «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

**Актуальность для науки и практики**

Комплекс политических и экономических условий, в которых осуществляется становление государственности Донецкой Народной Республики, а также темпы и вектор социально-экономической интеграции с Российской Федерацией определяют необходимость в решении важнейшей задачи подготовки военных специалистов нового типа как кадрового ресурса системы обеспечения безопасности. Для решения комплексных задач сохранения баланса сил и средств развития подсистем жизнеобеспечения территории и защиты от внешних угроз нужны специалисты нового типа в том секторе, который традиционного стоит в основе формирования любого государства. Для достижения этого требуется четко разработанная политика управления развитием и подготовкой высококвалифицированного персонала на всех уровнях.

Данная проблема стоит особо остро в контексте адаптации военнослужащих внутренних войск Донецкой Народной Республики и обеспечения их качественной подготовки, поскольку наличие квалифицированных кадров силовых структур является основой государственной безопасности в условиях продолжающегося вооруженного противостояния и наиболее острой фазы конфликта.

Данные аспекты научной проблемы актуализируются и для Донецкой

Народной Республики, которая также испытывает динамику современной стадии инновационного развития в условиях информатизации и цифровизации. Вектор на переход к эффективной модели инновационного развития заложен в республиканских программах социально-экономического развития различного уровня. В таких обстоятельствах необходимы квалифицированные кадры, готовые к освоению новых видов подготовки персонала в воинских коллективах, к отражению кибернетических атак, обеспечению возможностей использования социальных сетей и современных цифровых решений в военных целях, получению через них достоверных данных о ситуации на Украине, в частности – в ее вооруженных силах.

Растущая потребность в таких кадрах требует внедрения комплексного механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава, направленного на обеспечение стрессоустойчивости, освоение новых знаний, навыков и компетенций по ведению новых форм войны, получение реального боевого опыта и эффективности управления вверенным личным составом, что будет способствовать укреплению обороноспособности Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации.

Отмеченные проблемы определяют актуальность выбранной темы диссертационного исследования.

### **Основные научные результаты и их значимость для науки и производства**

Диссертация Бовсуновского В.В. логично структурирована и изложена научным стилем. Содержит введение, 3 главы, включающие 9 параграфов, к каждой из глав имеются выводы, заключение, список литературы и приложения.

Содержание глав диссертации определяется поставленной целью и отражает последовательность решения задач исследования. Приведенные в каждой главе выводы и общее заключение диссертации обобщают полученные Бовсуновским В.В. научные результаты.

Аргументированность выводов и обоснованность рекомендаций подтверждается глубоким анализом соответствующей теоретической и информационной базы, применением методологического инструментария.

Научная новизна состоит в разработке теоретических и научно-методических аспектов развития системы подготовки человеческих ресурсов силовых структур в условиях цифровизации.

Основные научные результаты, полученные автором:

1. Изучены особенности организации деятельности силовых структур по борьбе с угрозами государству в современных условиях. С учетом мирового опыта деятельности силовых структур в условиях цифровизации меняются принципы подготовки кадров для всех видов деятельности и на всех уровнях

управления. Особенно это касается кадрового обеспечения силовых структур Донецкой Народной Республики, поскольку от этого зависит обороноспособность и безопасность государства в условиях продолжающегося вооруженного противостояния. На основе обобщения различных подходов к определению термина «управление подготовкой и развитием персонала» и анализа его особенностей в условиях цифровизации предложено современное определение сущности категории «управление подготовкой офицерского состава в условиях цифровизации».

2. Осуществлен анализ современных подходов к управлению подготовкой и развитием офицерского состава в условиях цифровизации. Он проводился с помощью дедуктивного метода: от общенаучных подходов к управлению, от общих концепций управления социально-экономическими системами, теории управления персоналом к методическим подходам и технологиям управления развитием офицерского состава силовых структур. Управление подготовкой и развитием офицерского состава должно базироваться на внедрении современных персонал-технологий, цифровых решений, технологий медиаобразования и виртуальных тренажеров, которые должны быть нацелены на единый результат и применяться в комплексе. С этой целью разработан механизм управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур для обеспечения непрерывной подготовки, развития и освоения офицерами новых компетенций в условиях цифровизации и продолжающегося вооруженного противостояния.

3. В настоящее время офицерский состав, а также выпускники специализированных образовательных учреждений Республики не в полной мере владеют квалификационными навыками, необходимыми для выполнения служебно-боевых задач в условиях продолжающегося вооруженного противостояния, его острой фазы с учетом тенденции и возможностей цифровизации. Анализ проведенного анкетирования выявил следующие ключевые проблемы в управлении подготовкой и развитием офицерского состава в силовых структурах Донецкой Народной Республики: недостаточный уровень профильного военного образования; небольшой стаж прохождения службы в силовых структурах у преобладающего количества опрошенных; низкий уровень знаний и владения навыками ведения современных форм войны; недостаточность использования современных цифровых решений в профессиональной деятельности военнослужащих.

4. Предложено авторское видение концепции механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава в условиях цифровизации, которая представляет собой системный взгляд на проблему кадрового обеспечения силовых структур, отраженный в структуре целей, принципов, инфраструктурного обеспечения и результатов управленческого воздействия

для адаптации и развития офицерского состава в условиях продолжающегося вооруженного противостояния. Детализация концептуального видения доведена до уровня практического использования через соответствующий механизм управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации. Инструментарием данного механизма являются научно-методическое, нормативно-правовое, организационное и информационное обеспечение. Предложен метод расчета затрат на финансирование профессиональной подготовки офицерского состава на основе использования корреляционно-регрессионного анализа.

5. Управление карьерой офицерского состава является важнейшим элементом его подготовки и развития. Предложен авторский подход и разработана модель управления карьерой офицерского состава, которая предполагает реализацию следующих этапов: планирование развития офицеров силовых структур Донецкой Народной Республики, определение стадии служебного цикла офицерского состава в процессе их профессионального развития, построение карьерного профиля офицера силовых структур, выбор направлений реализации стратегии развития молодых офицеров на основе внедрения современных персонал-технологий. В отличие от существующих, предложенная модель предполагает использование аналитического инструментария и построение карьерного профиля офицера, что позволяет формализовать и обеспечить прозрачность выбора стратегии его профессионального развития.

6. Определены направления совершенствования системы управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации, которые базируются на концепции непрерывного образования в условиях цифровизации и имеют два вектора: *горизонтальный* – подготовка квалифицированных офицеров в ГОУ ВПО Донецкой Народной Республики – и *вертикальный* – подготовка кадров высшей квалификации, непрерывное обучение и переподготовка офицеров силовых структур, а также подготовка офицеров запаса.

7. Для обеспечения информационной поддержки обоснования и реализации управленческих решений по подготовке и развитию офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации предложены организационные основы информационного обеспечения процессов управления, базирующиеся на информационной модели в формате IDEF0, которая отображает основные потоки информации, механизмы и управляющие воздействия, связанные с процессами управления подготовкой и развитием офицерского состава в рамках реализации разработанного автором механизма управления. Для обеспечения

эффективности реализации механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики предложено создание учебного центра, в рамках которого должно осуществляться обучение, подготовка и переподготовка офицеров для получения новых знаний, навыков, умений и компетенций, потребность в которых возрастает в условиях цифровизации.

Выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, обоснованы, подтверждены результатами исследований и практическим внедрением.

### **Практическое значение полученных результатов**

Практическая значимость исследования заключается в доведении теоретических положений, выводов и рекомендаций, изложенных в диссертации, до уровня конкретных предложений по обеспечению управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации.

Авторские концептуальные положения, предложенные научно-методические подходы, а также научные результаты исследования используются Командованием внутренних войск Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики (справка от 23.11.2021 г., № 1979). Основные научные результаты исследования и методические рекомендации используются в учебном процессе Государственного бюджетного учреждения высшего образования «академия министерства внутренних дел донецкой народной республики имени Ф.Э. Дзержинского» (справка от 02.11.2021 г., № 16/2049), а также Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкое высшее общевойсковое командное училище» (справка от 02.11.2021 г., № 1168). Разработанный процесс управления подготовкой и развитием офицерских кадров в условиях цифровизации имеет практическую и прикладную ценность, получил положительную оценку Общественной организации «Федерация военно-спортивного многоборья и тактической стрельбы Донецкой Народной Республики» и внедрен в систему подготовки членов федерации (справка от 03.09.2021 г., № 68).

По теме диссертации опубликовано 16 научных работ, в том числе: 1 коллективная монография, 7 статей в рецензируемых научных изданиях, 8 работ апробационного характера. Общий объем научных работ составляет 3,2 п.л., из них 2,7 п.л. принадлежит лично автору.

### **Достоверность результатов работы**

Достоверность научных результатов, рекомендаций и положений, изложенных в диссертации, основывается на исследовании фундаментальных

положений экономической теории, глубоким анализом работ ведущих отечественных и зарубежных ученых, посвященных вопросам управления подготовкой и развитием человеческих ресурсов и офицерских кадров.

### **Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации**

Считаем целесообразным предложить использование полученных Бовсуновским В.В. научно-практических результатов в части развития системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР).

### **Общие замечания**

С точки зрения замечаний в работе можно выделить следующие:

1. В рамках первого раздела работы (п. 1.1) дан развернутый анализ составляющих государственной безопасности (табл. 1.1, с. 14), а также сравнительный анализ изменений в условиях и направлениях управления социально-экономическими системами при переходе к цифровизации (табл. 1.2, с. 20). Хотелось бы, на этапе постановки научной проблемы, выделить место кадрового обеспечения в задачах обеспечения перехода к современным методам и технологиям подготовки кадровых ресурсов, указать на темпы технологического отставания в образовательных моделях и программах подготовки военных специалистов.

2. Авторская структура системы управления кадрами воинских коллективов (рис. 1.2, с. 43) требует соответствия принципам системного подхода (связи и элементы, внутренний контур, внешняя среда). Предлагаем пояснить принципы, на которых базируется данная систематизация, условия организационных изменений, место данной системы в действующей модели функционирования органов внутренних дел.

3. В рамках заключительной части теоретического раздела автор представил арсенал навыков и компетенций, используя «целевую модель компетенций 2025» (табл. 1.4, с. 53), определил требования, предъявляемые к офицерскому составу силовых структур в условиях цифровизации (рис. 1.5, с. 52). Работа на теоретическом уровне значительно выиграла, если бы в соответствие требованиям и навыкам были поставлены образовательные технологии, конкретные программы подготовки, возможности цифровых образовательных технологий и платформенных решений для контроля результатов освоения программ подготовки офицеров.

4. Аналитические выводы автора относительно оценки потребности кадрового состава военнослужащих силовых структур в условиях цифровизации базируются на принципах затратного подхода (аналитический

раздел). Учитывая случайный характер влияния внешних факторов на потребности в кадровом обеспечении на различных фазах военного противостояния, считаем возможным расширить инструменты сценарного анализа и прогнозирования потребности в кадровых ресурсах. Предлагаем пояснить возможности масштабируемости статистической модели, перспективность ее долгосрочного использования, особые условия использования для различных категорий военнослужащих.

5. В рамках рекомендательной части работы автор справедливо указывает на необходимость внедрения мер и направлений совершенствования системы управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур ДНР в условиях цифровизации. Такой элемент авторского подхода как лицензирование современных профилей и направлений подготовки офицеров в профильных вузах ДНР потребует значительных затрат времени, учитывая действующие процедуры и период подготовки специалистов (5-6 лет), что снизит эффективность работы соответствующих органов обеспечения безопасности и защиты от внешних угроз на стадии обострения конфликта.

Несмотря на указанные замечания, следует признать высокое качество проведенного исследования, его научную новизну, теоретическую и практическую значимость, важность результатов для современного этапа государственного строительства Донецкой Народной Республики.

### **Заключение**

Актуальность темы, степень обоснованности выводов и научных положений работы, достоверность и новизна результатов позволяют заключить, что диссертация Бовсуновского В.В. на тему «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)» представляет собой завершенное исследование, в котором содержатся решения задач, имеющих важное значение для обосновании теоретических положений и научно-методических подходов к формированию и реализации механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики посредством усовершенствования системы их подготовки в условиях цифровизации.

Содержание диссертации и автореферата соответствуют паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент), в частности, п. 10.20. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирование менеджеров высшего звена, п. 10.21. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы,

эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

Автореферат и опубликованные статьи в полной мере соответствуют диссертации.

Диссертация соответствует требованиям п. 2.2 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Бовсуновский Василий Васильевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры бизнес-экономики Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» «21» июня 2022 года, протокол № 4.

*Я, Загорная Татьяна Олеговна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук, профессор  
заведующая кафедрой бизнес-информатики  
ГОУ ВПО «ДОННУ»

Т.О. Загорная

*Подпись Загорной Татьяны Олеговны заверяю:*  
ученый секретарь ГОУ ВПО «ДОННУ»  
к.ф.н.



М.Н. Михальченко

Почтовый индекс: 283001

Адрес: ДНР, г. Донецк, ул. Университетская, 24

Тел.: +380 62 302-06-00, +7 863 318-28-57

E-mail: rector@donnu.ru

Сайт организации: <https://www.donnu.ru>