

ОТЗЫВ

официального оппонента

на диссертационную работу Бовсуновского Василия Васильевича на тему: «**Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)**», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Актуальность темы исследования.

В условиях цифровизации перед системами образования различных стран стоят задачи воспроизводства и сохранения интеллектуального потенциала общества по максимально широкому спектру научных и наукоемких направлений, поскольку потребность в специалистах самого разного, заранее не прогнозируемого профиля будет неизменно возрастать. Многократно возрастают и квалификационные требования к специалистам в различных видах деятельности государственной гражданской и военной службы. Успешно управлять сложными цифровыми системами в современных условиях развития мирового сообщества сможет только тот специалист, чей уровень подготовки будет соответствовать самым высоким стандартам. Следовательно, подготовка квалифицированных кадров и перманентное изменение действующих государственных образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями глобальной цифровой среды, непрерывное обучение государственных служащих и специалистов силовых структур является в настоящее время важнейшим стратегическим фактором обеспечения национальной и международной безопасности, ее единственным действительно надежным гарантом.

В этой связи тема диссертационной работы Бовсуновского В.В., безусловно, является актуальной. Задачи исследования, решаемые в соответствии с поставленной целью, определяют применение комплексного подхода к формированию и реализации механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики посредством усовершенствования системы их подготовки в условиях цифровизации, который имеет как теоретическое, так и практическое значение.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций. Диссертация выполнена в соответствии с паспортом специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент), в частности, п. 10.20. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирование

менеджеров высшего звена, п. 10.21. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

Достоверность и обоснованность научных результатов подтверждается использованием базовых положений теории менеджмента, общих концептуальных разделов управления человеческими ресурсами, относящихся к объекту и предмету исследования.

Объектом исследования является процесс подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации. Предметом исследования выступает развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации.

Цель исследования – обоснование теоретических положений и научно-методических подходов к формированию и реализации механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики посредством усовершенствования системы их подготовки в условиях цифровизации.

Объект, предмет и цель работы логически связаны и четко очерчивают круг исследования.

Диссертация состоит из трех глав, содержание которых логически увязано между собой, отражает ход решения поставленных задач и подтверждает достижение поставленной научной цели в полном объеме.

Для достижения поставленной цели в диссертации использованы общенаучные и специальные методы, а именно обобщение, абстракция и аналогия, анализ динамики, структуры, сравнение данных, экспертных оценок, дедукция и индукция, системный подход, моделирование.

Основные положения, выносимые на защиту, прошли успешную апробацию в рамках международных научных конференций и опубликованы в достаточном количестве научных изданий.

Стиль изложения материала исследования, выводов и рекомендаций соответствует требованиям научности, последовательности, стилистической чистоты. Главная идея работы прослеживается как на этапе теоретического обоснования, так и на этапе разработки концептуальных и методических рекомендаций по ее внедрению.

Авторские концептуальные положения и научно-методические подходы используются Командованием внутренних войск Министерства внутренних дел Донецкой Народной Республики при разработке комплексных программ по основным направлениям служебно-боевой деятельности (справка от 23.11.2021 № 1979).

Основные научные результаты исследования и методические

рекомендации используются в учебном процессе ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ИМЕНИ Ф.Э. ДЗЕРЖИНСКОГО» по специальностям «Правовое обеспечение национальной безопасности», «Правоохранительная деятельность» (справка от 02.11.2021 № 16/2049).

Полученные научные результаты внедрены в учебный процесс ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКОЕ ВЫСШЕЕ ОБЩЕВОЙСКОВОЕ КОМАНДНОЕ УЧИЛИЩЕ» по дисциплинам «Управленческий учет и учет персонала», «Управление персоналом» и «Основы кадровой политики и кадрового планирования» (справка от 02.11.2021 № 1168).

Разработанный процесс управления подготовкой и развитием офицерских кадров в условиях цифровизации имеет практическую и прикладную ценность, получил положительную оценку Общественной организации «Федерация военноспортивного многоборья и тактической стрельбы Донецкой Народной Республики» и внедрен в систему подготовки членов федерации (справка от 03.09.2021 № 68).

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что представленные соискателем выводы и полученные результаты исследования являются достаточно обоснованными, а также соответствуют сформулированной теме, цели и задачам диссертационной работы.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций. В диссертационной работе Бовсуновского Василия Васильевича сформулирован и обоснован ряд положений и выводов, которые характеризуются научной новизной.

В первой главе диссертации «Теоретико-методические аспекты управления подготовкой человеческих ресурсов в условиях цифровизации» автором усовершенствован понятийно-категориальный аппарат теории управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур, а именно такого понятия как «управление подготовкой офицерского состава в условиях цифровизации» (с.75).

Используя такие методы исследования как обобщение, абстракция и аналогия обобщены особенности организации деятельности силовых структур по обеспечению безопасности государства в условиях цифровизации и при определении ключевых экономических категорий (с. 20-23).

Проанализирован мировой опыт организации деятельности силовых структур в условиях цифровизации, обобщены риски и угрозы (таблица 1.3, с.24). Сделаны выводы, что в условиях цифровизации должны меняться принципы подготовки кадров для всех видов деятельности и на всех уровнях управления. Особо это касается кадрового обеспечения силовых структур Донецкой

Народной Республики, поскольку от этого зависит обороноспособность и безопасность государства в условиях цифровизации и продолжающегося вооруженного противостояния.

Заслуживает интерес представленная автором система профессиональной подготовки человеческих ресурсов как важнейшей составляющей развития человеческих ресурсов любого государства, которая отражает разнообразие и специфику функционирования силовых структур Донецкой Народной Республики, в том числе проблемы ее цифровизации (рисунок 1.4, с. 48).

В работе акцентируется внимание на том, что в условиях цифровизации повышаются требования к профессиональным качествам офицеров как к представителям управленческого персонала. В данной связи автором разработана целевая модель компетенций 2025, в состав которой включены когнитивные, социально-поведенческие и цифровые компетенции (таблица 1.4, с. 53).

В результате анализа особенностей развития цифровых компетенций сотрудников силовых структур Донецкой Народной Республики, которые ограничены возможностями применения цифровых технологий при решении профессионально-боевых задач, автором обоснованы направления развития офицерского состава силовых структур в условиях цифровизации (рисунок 1.6, с. 56).

Во второй главе «Формирование механизма управления системой подготовки человеческих ресурсов в силовых структурах Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации» проанализированы особенности кадрового обеспечения силовых структур Донецкой Народной Республики в современных условиях.

На основе изучения концептуальных подходов к подготовке человеческих ресурсов в условиях цифровизации разработана концепция управления подготовкой и развитием офицерского состава в условиях цифровизации, которая представляет собой системный взгляд на проблему кадрового обеспечения силовых структур, отраженный в структуре целей, принципов и методической базы (рисунок 2.8, с. 91).

Достаточно интересным с практической точки зрения является разработанный автором механизм управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики, представляющий собой совокупность методов и процессов управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур (рисунок 2.9, с. 97).

Проведенная автором оценка потребности в военнотружущих офицерского состава и затратах на его подготовку позволила получить прогнозные оценки и перспективные значения затрат государства на обеспечение безопасности и противодействия угрозам в условиях цифровизации (с. 106-112).

В третьей главе «Усовершенствование системы подготовки военнотружущих силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях

цифровизации» представлен авторский подход к управлению карьерой офицеров, предполагающий построение карьерного профиля офицерского состава, что позволяет формализовать и обеспечить прозрачность выбора стратегии его профессионального развития (рисунок 3.2, с.120).

Заслуживает внимания предложенный автором методический подход к формированию матрицы карьерного профиля офицера, по результатам построения которого осуществляется выбор направлений реализации стратегии подготовки и развития молодых офицеров (таблица 3.2, с.125-126).

Особый интерес представляет разработанная автором матрица принятия решений для выбора наиболее перспективных профилей и направлений подготовки офицеров силовых структур Донецкой Народной Республики (горизонтальный вектор) и осуществление стратегии непрерывного образования (вертикальный вектор) (рисунок 3.8, с.144).

В работе автором обосновано, что организационное обеспечение механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации должно базироваться на формировании и внедрении учебного центра в систему подготовки кадров силовых структур для обучения квалифицированных сотрудников и выполнения поставленных служебно-боевых задач в условиях цифровизации (с. 157-165).

В результате выводы позволяют констатировать завершенность диссертации, достижение цели исследования и выполнение всех поставленных задач, а также значительную теоретическую и практическую ценность диссертации.

Научные положения, выводы и рекомендации диссертации являются достоверными и аргументированными. Автореферат полностью отражает содержание диссертации и в полной мере раскрывает все основные научные результаты, полученные в ходе исследования, степень новизны разработок, выводы и рекомендации работы.

По теме исследования опубликовано 16 научных работ, в том числе: 1 коллективная монография, 7 статей в рецензируемых научных изданиях, 8 работ апробационного характера. Общий объем научных работ составляет 3,2 п.л., из них 2,7 п.л. принадлежит лично автору.

Статьи соискателя в научных профессиональных изданиях освещают все аспекты диссертационной работы и отвечают всем требованиям.

Замечания и дискуссионные положения. Отмечая целостность и завершенность диссертационной работы, обоснованность, достоверность, новизну и важность представленных в ней научных положений и выводов, следует отметить, что в диссертации имеются отдельные положения дискуссионного характера:

1. В параграфе 1.2 автором исследовано понятие «системы управления

персоналом организации» и представлена структура системы управления кадрами воинских коллективов (рисунок 1.2, с.43), в тоже время не выделены принципиальные различия систем управления персоналом, обусловленные спецификой функционирования силовых структур.

2. В разработанной автором целевой модели компетенций, представленной в таблице 1.4, с. 53, приведены основные цифровые компетенции, а также их критерии. При этом следовало конкретизировать уровни владения данными компетенциями, что позволит сформировать требования, предъявляемые к офицерскому составу силовых структур в условиях цифровизации.

3. В параграфе 2.1 автором проведено исследование динамики приема и увольнений военнослужащих внутренних войск МВД ДНР за 2018-2020 гг. (рисунок 2.2, с.81). Данное исследование целесообразно дополнить оценкой потребности в военнослужащих внутренних войск МВД ДНР за указанный период, что даст возможность усовершенствовать инструментарий планирования численности и подготовки персонала.

4. В представленном механизме управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур ДНР в условиях цифровизации на рисунке 2.9, с. 97, в блоке 7 автором указывается необходимость определения качественных и количественных показателей обучения, подготовки и переподготовки офицерского состава, которые в работе не получили должного отражения.

5. В параграфе 3.1 разработана матрица профессиональных и личностных компетенций (рисунок 3.4, с.127), однако в работе отсутствует классификация данных компетенций.

В целом, приведенные замечания не снижают научной и практической ценности проведенного Бовсуновским В. В. исследования и не отражаются на общей положительной оценке диссертации.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п.2.2 Положения о присуждении ученых степеней. Диссертация является законченной научно-квалификационной работой, выполненной автором самостоятельно на актуальную тему, на высоком научном уровне, обладает теоретической и практической значимостью.

Автореферат достаточно полно отражает содержание, основные положения и выводы диссертационной работы, является идентичным ей. Стиль изложения материала характеризуется логичностью и последовательностью, наличием четких выводов по каждой главе и в целом по результатам проведенного исследования.

Тема и содержание диссертации соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент). Основные положения диссертации,

вынесенные на защиту, содержат элементы научной новизны.

Таким образом, диссертация на тему: «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)» соответствует п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор – Бовсуновский Василий Васильевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Коваленко Татьяна Викторовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Официальный оппонент:
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры управления бизнесом
и персоналом ГОУ ВПО «Донецкий
национальный технический университет»

.Специальность 08.00.04 «Экономика и
управление предприятиями»

Контактные данные:

г. Донецк, ул. Артема, 58

Тел.: +38 (062) 301-07-09

Факс: +38 (062) 301-07-69

Эл. почта: donntu.info@mail.ru

Сайт организации: <https://donntu.ru>

 Т.В. Коваленко

