

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию Бовсуновского Василия Васильевича на тему «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Актуальность избранной темы

Актуальность темы диссертации Бовсуновского В.В. определяется тем, что в настоящее время высокой динамики информационных потоков, возрастает актуальность использования цифровых технологий в управление организацией, как сложной многофункциональной системы, в том числе в управление обучением и профессиональной подготовкой. Вопросы развития человеческих ресурсов в условиях цифровизации широко представлены в трудах отечественных и зарубежных ученых и практиков. Вместе с тем, учет специфических черт, присущих человеческим ресурсам внутренних войск МВД остаются не изученными и требуют теоретических и научно-методических разработок и практических предложений.

После событий 2014 года остро встал вопрос формирования и подготовки, переподготовки военнослужащих силовых структур для защиты ДНР, а с февраля 2022 года решение поставленных задач перешло в разряд первоочередных.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Анализ содержания диссертации и автореферата позволяет сделать выводы о том, что основные результаты диссертации В.В. Бовсуновского получены с использованием общенаучных и специальных методов исследования, базирующихся на современных научных основах управленческой, экономической и родственных им наук. Сформулированные в диссертации выводы и

рекомендации подтверждаются предварительным системным анализом работ ученых в вопросах, связанных с изучением процесса подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации.

В качестве цели исследования автором заявлена разработка и обоснование теоретических положений и научно-методических подходов к формированию и реализации механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики посредством усовершенствования системы их подготовки в условиях цифровизации.

В целом структура и логика диссертации соответствует поставленной цели, задачам и ее результатам. Ряд выводов и предложений, сформулированных в диссертации Бовсуновского В.В., представляют особую теоретико-методическую и практическую значимость в контексте исследования механизмов управления подготовкой и развитием человеческих ресурсов Донецкой Народной Республики (на примере внутренних войск МВД ДНР).

Список работ, опубликованных автором, в полной мере отражает степень апробации результатов исследования. Основные положения и результаты диссертации опубликованы в 1 коллективной монографии, 16 научных работах, в том числе: 7 статьях в рецензируемых научных изданиях, 8 работах апробационного характера.

Соискатель компетентно, профессионально и грамотно использует современные теоретические подходы для получения научных выводов и результатов. Материал научного исследования полностью соответствует содержанию диссертации. Для достижения основной цели диссертации и решения поставленных задач автором использованы прогрессивные идеи и эффективные инструменты ряда общенаучных и специальных методов исследования.

Среди указанных методов следует выделить: обобщение, абстракция и аналогия; анализ динамики, структуры, сравнение данных, экспертных оценок; дедукция и индукция, системный подход; моделирование – при определении потребности в персонале силовых структур Донецкой Народной Республики, принятии решений по формированию системы подготовки и развития офицерских

кадров силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации.

Информационной базой исследования послужили теоретические и методические положения, которые развивают и дополняют теорию и практику развития системы подготовки человеческих ресурсов.

Практическая ценность полученных результатов исследования подтверждается справками о внедрении. Так, авторские концептуальные положения и научно-методические подходы используются Командованием внутренних войск Министерства внутренних дел (далее – МВД) Донецкой Народной Республики при разработке комплексных программ по основным направлениям служебно-боевой деятельности (справка от 23.11.2021 № 1979).

Ряд положений теоретического характера используются в учебном процессе ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ИМЕНИ Ф.Э. ДЗЕРЖИНСКОГО» (справка от 02.11.2021 № 16/2049) и ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКОЕ ВЫСШЕЕ ОБЩЕВОЙСКОВОЕ КОМАНДНОЕ УЧИЛИЩЕ» (справка от 02.11.2021 № 1168) при изложении ряда учебных дисциплин.

Структурно и содержательно автореферат идентичен диссертации.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Результаты научных исследований, выводы и предложения, приведенные в диссертации В.В. Бовсуновского, получены лично автором и характеризуются высоким уровнем достоверности полученных результатов. Проведенное исследование отличают логичность и четкость поставленных задач, привлечение научно-методических, аналитических материалов по развитию системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации.

Достоверность научных положений, выдвинутых автором, обеспечивается

тем, что они являются результатом глубокого осмысления и обобщения исследований отечественных и зарубежных ученых, изучения специальных и научно-практических информационных источников, в частности, материалов периодических изданий и специализированных монографических источников по теме диссертации, а также собственных умозаключений и наблюдений с формулированием гипотез и последующей их проверкой.

Научная новизна полученных результатов заключается в разработке теоретических и научно - методических аспектов развития системы подготовки человеческих ресурсов силовых структур в условиях цифровизации.

В диссертации автором усовершенствована концепция управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики, представляющий системный подход к проблемам кадрового обеспечения силовых структур Республики, возможность адаптации и развития молодых офицеров в условиях цифровизации и продолжающегося вооруженного противостояния (с. 91).

Конкретизация положений разработанной концепции и доведение ее до уровня внедрения в практику управления в силовых структурах Республики позволили разработать соответствующий механизм управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур ДНР в условиях цифровизации (стр. 98).

Автор исследования справедливо рассматривает вопросы государственной политики по предотвращению угроз в условиях цифровизации, определяет ключевые аспекты: киберпреступность, кибертерроризм. Исходя из мирового опыта и сегодняшних реалий, в работе систематизированы основные риски и угрозы в условиях цифровой трансформации (стр. 24-25).

Исходя из поставленных задач, автором разработаны требования, предъявляемые к офицерскому составу в условиях цифровизации, что позволило обосновать целевую модель компетенций, включающую когнитивные, социально-поведенческие и цифровые навыки, а также ключевые компетенции с соответствующими им критериями (стр. 53).

Особую значимость приобретают предложения автора по возможным направлениям развития цифровых компетенций офицерского состава силовых структур с учетом специфики применения цифровых технологий и ограниченной возможности их применения (стр. 56, рис. 1.6). Такие предложения позволили усовершенствовать определение экономической сущности категории «управление подготовкой и развитием офицерского состава в условиях цифровизации» (стр. 56).

В работе разработан механизм управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур для обеспечения непрерывной подготовки, развития и освоения новых компетенций офицерами в условиях цифровизации и продолжающегося вооруженного противостояния (стр. 97).

Заслуживает внимания разработанная модель управления карьерой офицеров силовых структур, которая, в отличие от существующих подходов, базируется на построении карьерного профиля офицеров и позволяет эффективно и целенаправленно формировать и реализовывать кадровый потенциал силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации (стр.120).

Соответственно, исходя из цели исследования, получила дальнейшее развитие организационное обеспечение механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации, которое предполагает формирование и внедрение учебного центра в систему подготовки кадров силовых структур.

Получили дальнейшее развитие сущность понятий: «силовые структуры» (стр.46) и «управление подготовкой офицерского состава в условиях цифровизации» (стр.75).

С помощью методов анализа и систематизации автор обосновал организационные основы информационного обеспечения процессов управления развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации в формате IDEF0 (стр. 155).

Дискуссионные положения и замечания

Отмечая целостность и завершенность диссертации, достоверность, новизну и обоснованность представленных в ней научных положений и выводов, необходимо высказать отдельные замечания и пожелания, побуждающие к дискуссии:

1. Дополнительного уточнения требует понятийно-категориальный аппарат. Так, неясна позиция автора по трактовке понятия «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов». Также требует дополнительной аргументации позиция автора в теоретических определениях таких понятий как: «кибертерроризм» и «киберпреступность» (стр. 26).

2. На стр. 45 автор отмечает, что управление подготовкой и развитием сотрудников силовых структур, как части системы развития человеческих ресурсов, имеет отличительные особенности. Следовало бы отразить такие специфические отличия в предложенной системе профессиональной подготовки человеческих ресурсов на рис. 1.4. (стр. 48) и использовать их при разработке механизма управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур.

3. Предложенные в таблице 1.8. современные персонал-технологии с соответствующими характеристиками не в полной мере могут быть использованы для развития подготовки военнослужащих. Представленные персонал – технологии требуют дополнительной обоснованности на предмет их практического применения, универсальности и определения их преимуществ и недостатков.

4. При обосновании системы подготовки человеческих ресурсов автор оставил без внимания качественную и количественную

5. Усовершенствованную концепцию управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур ДНР в условиях цифровизации (стр.91) следует дополнить такими необходимыми теоретико-методологическими компонентами как: предмет, субъекты, критерии, а также организационно-управленческими элементами: стратегией, моделированием, механизмом.

6. В предложенном механизме управления подготовкой и развитием

офицерского состава силовых структур ДНР в условиях цифровизации (стр. 97) справедливо выделено место и проявление основных функций управления, однако считаем, что такие важные функции управления как мотивация и контроль не нашли должного отражения ни в предложенном механизме, ни в концепции управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур ДНР (стр. 91) .

7. В предложенном методе расчета затрат на финансирование профессиональной подготовки офицерского состава на основе использования инструментария корреляционно-регрессионного анализа (стр. 138-140) требуют уточнения значения параметров $a > 0,5$ и $b > 0,5$, характеризующих высокую эластичность факторов.

Следует отметить, что вышеуказанные замечания и пожелания носят дискуссионный характер, не уменьшая научно-практического значения представленной работы и защищаемых положений.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п. 2.2

Положения о присуждении ученых степеней

Диссертация Бовсуновского Василия Васильевича на тему «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)» выполнена на актуальную тему, является законченным научным исследованием, имеющим теоретическую и практическую значимость и обладающим элементами научной новизны.

На основе выполненных автором исследований решена научная задача обеспечения развития системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации, имеющая важное социально-экономическое значение для Донецкой Народной Республики.

Работа логично структурирована, изложение материала четко выдержано, отвечает поставленным задачам исследования, а представленные материалы свидетельствуют о том, что цели исследования достигнуты и позволяют автору обосновать защищаемые положения. Автореферат достаточно полно раскрывает содержание, основные положения и выводы диссертации.

Учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод, что представленная диссертация Бовсуновского Василия Васильевича на тему «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)» соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Ващенко Наталья Валерьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.


Официальный оппонент:

Доктор экономических наук,

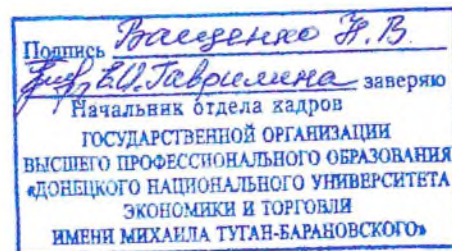
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика предпринимательства),

доцент, профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом Государственной организации высшего профессионального образования «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-БАРАНОВСКОГО»



 Ващенко Наталья Валерьевна

Подпись д-ра экон. наук, доцента Н.В. Ващенко заверяю:
Начальник отдела кадров



Адрес: 283050, Донецкая Народная Республика,

г. Донецк, ул. Щорса, 31

Тел.: +38 (062) 305-06-73

Эл. почта: econom.caf@yandex.ru

Сайт организации: <https://donnuet.education/>