

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бовсуновского Василия Васильевича на тему «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Система подготовки кадров всегда находится в объективе внимания всех субъектов хозяйствования, так как от профессиональной подготовки персонала зависит эффективность деятельности любых предприятий, организаций и учреждений. Исследованием теоретических проблем формирования и развития системы подготовки человеческих ресурсов уделяли внимание многие ученые, что отмечено в автореферате.

Несмотря на достаточно глубокую разработанность вопросов развития системы подготовки человеческих ресурсов, специфика управления подготовкой и развитием офицерского состава в силовом блоке исследована фрагментарно, остается ряд нерешенных проблем, связанных с обоснованием и развитием научно-методических подходов к управлению развитием подготовки офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях перехода к цифровизации. Данные вопросы являются особо актуальными для Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации, вектор на переход к которой заложен в республиканских программах социально-экономического развития. В таких обстоятельствах необходимы квалифицированные кадры, готовые к освоению новых видов подготовки персонала в воинских коллективах.

В исследовании поставлены и решены задачи по борьбе с угрозами государству в современных условиях с учетом особенностей организации деятельности силовых структур; расширен понятийно-категориальный аппарат теории управления подготовкой и развитием офицерского состава, а также проанализированы современные тенденции кадрового обеспечения силовых структур Донецкой Народной Республики для осуществления деятельности силовых структур в условиях цифровизации.

В качестве новизны научного исследования следует выделить предложенную соискателем модель управления карьерой офицеров силовых структур, которая, в отличие от существующих подходов, базируется на построении карьерного профиля офицеров и позволяет эффективно и

целенаправленно формировать, и реализовывать кадровый потенциал силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации (с.15-16 автореферата).

Предложенная в исследовании модель управления карьерой офицеров является наглядным и простым инструментом выбора направлений реализации решений в системе управления подготовкой и развитием офицеров силовых структур. Ее внедрение в практику управления позволит решить проблему обеспечения силовых структур высококвалифицированными кадрами в условиях продолжающегося вооруженного противостояния, а также выработать стратегию их дальнейшего карьерного роста.

Диссертант предлагает создание учебного центра в рамках организационного обеспечения процессов управления подготовкой и развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики, что даст возможность проводить профессиональную подготовку личного состава силовых структур и ведомств, унифицировать принципы базовой подготовки подразделений на единой материально-технической базе и качественно улучшить распределение кадрового потенциала, который будет проходить обучение (переподготовку) в центре, в том числе на управленческие должности. Это позволит оптимизировать количественно-качественный баланс инструкторского преподавательского состава, необходимого для подготовки квалифицированных управленческих кадров силовых структур. Прикладной интерес представляет разработка организационных основ информационного обеспечения процессов управления развитием офицерского состава силовых структур Донецкой Народной Республики в условиях цифровизации в формате IDEF0, предложенная автором.

В качестве замечаний следует отметить слишком сложную схему связи и подготовки младшего офицерского состава силовых структур ДНР.

Следует отметить, что в целом, научное исследование на тему «Развитие системы подготовки человеческих ресурсов в условиях цифровизации (на примере внутренних войск МВД ДНР)» проведено на высоком научном уровне, имеет теоретическое и прикладное значение, а его автор Бовсуновский Василий Васильевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Сидорова Ольга Викторовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук по специальности 08.00.04 – «Региональная экономика», доцент, доцент кафедры экономической теории и социально-экономической политики ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан»

О.В. Сидорова

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан»

Адрес: 450008, Приволжский федеральный округ, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Заки Валиди, 40.

e-mail: bagsu@bagsurb.ru

Телефон: (347) 272-10-77; 272-74-48

Сайт организации: <https://www.bagsurb.ru>

Подпись	<i>Сидорова О.В.</i>
Заверяю	<i>[Signature]</i>
Заведующий канцелярией ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан»	
45 Уфа 20 авг.	

