

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Громакова Александра Юрьевича на тему «Управление человеческими ресурсами в сфере физической культуры и спорта (на примере Донецкой Народной Республики)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

На современном этапе становления экономики Донецкой Народной Республики, в условиях плотных интеграционных процессов с Российской Федерацией, актуальными являются вопросы развития физической культуры и спорта (ФКиС), а также обеспечение данной сферы высококвалифицированными кадрами. В диссертации решена важная научная задача в части разработки теоретических положений и практических рекомендаций по развитию экономических и социальных составляющих управления человеческими ресурсами в организациях ФКиС ДНР, включающие в себя нормативно-правовое обеспечение и моделирование процессов целеполагания и планирования.

Следует отметить, что одним из элементов научной новизны является усовершенствованный методический подход к оценке эффективности управления человеческими ресурсами, который, в отличие от существующих, позволяет выделить несколько уровней критериев эффективности управления, связанных с потребностями, интересами, целями и стратегиями развития организаций, и измерить степень удовлетворения искомых потребностей. Значительный интерес представляет также концептуальная схема формирования нормативно-правового и информационного обеспечения процессов управления человеческими ресурсами в организациях ФКиС ДНР с учетом первоочередных мероприятий по совершенствованию трудовой адаптации персонала.

Положения, выносимые на защиту, представляют значительный научный интерес. Теоретическая и практическая значимость работы подтверждается справками о внедрении.

Позитивно оценивая положения диссертационной работы, изложенные в автореферате, следует отметить следующие замечания и дискуссионные моменты:

1. Автором на стр. 6, рису. 1, представлены элементы системы управления человеческими ресурсами организации. Одним из таких элементов являются социальные льготы в рамках блока мотивация персонала. Следовало бы детально рассмотреть данное направление и адаптировать его к условиям становления процессов управления человеческими ресурсами в сфере ФКиС.

2. Во второй главе автором рассматривается такой аспект как инфраструктурное обеспечение развития ФКиС в ДНР в том числе и в разрезе видов сооружений по состоянию на конец 2020 г. (рис. 6). Однако, каким образом такое обеспечение соотносится с численность тренеров-


преподавателей в спортивных организациях ДНР в 2019-2021 гг. (рис. 7). То есть, не отмечается достаточно ли инфраструктурного обеспечения с учетом действующей численности тренеров-преподавателей.

Отмеченные замечания не снижают значимости проведенного исследования и не влияют на общий позитивный вывод относительно диссертационной работы.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационная работа характеризуется новизной полученных результатов и выводов, имеет теоретическое и практическое значение, соответствует критериям, которым должны отвечать диссертации на соискание ученых степеней, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор, **Громаков Александр Юрьевич** заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Бессонова Елена Анатольевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
(08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством),
профессор, заведующая кафедрой экономики, управления и аудита
ФГОБУ ВО «Юго-Западный государственный университет»


Елена Анатольевна Бессонова

Подпись д-ра экон. наук, профессора Е.А. Бессоновой удостоверяю:
Начальник кадровой службы:

Контактные данные:
ФГОБУ ВО «Юго-Западный государственный университет»
Почтовый адрес: 305040, РФ, г. Курск, ул. 50 лет октября, 98
Тел.: +7 (4712) 50-48-00
e-mail: rector@swsu.ru
адрес сайта: <https://swsu.ru>



Подпись
достоверно
специалист по кадрам

