

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Громакова Александра Юрьевича на тему **«Управление человеческими ресурсами в сфере физической культуры и спорта (на примере Донецкой Народной Республики)»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Для современных физкультурно-спортивных организаций основным ресурсом эффективного функционирования и развития является персонал, поэтому, не смотря на недостатки управления человеческими ресурсами, необходимо непрерывно заниматься развитием людей в организации, повышением их квалификации, раскрытием потенциала каждого сотрудника в отдельности и команды в целом. Только в этом случае сотрудники почувствуют свое место в команде и будут выполнять рабочие функции для её развития и выхода на новый уровень, а не только ради получения заработной платы. Огромный социальный потенциал физической культуры и спорта необходимо в полной мере использовать на благо процветания Донецкой Народной Республики, поскольку это – наименее затратный и наиболее результативный рычаг форсированного морального и физического оздоровления нации.

Новый этап развития спорта требует внедрения новых технологий в управление человеческими ресурсами. В отечественных организациях формирование системы управления человеческими ресурсами происходит в исключительно сложный период, когда взаимодействуют, сосуществуют старые и новые экономические отношения, когда остро проявляется противоречие между издержками консервативной рационально-бюрократической системы управления кадрами, сформированной еще в советские времена. и реальными потребностями предприятий, функционирующих в современных условиях.

В связи с этим диссертационная работа Громакова Александра Юрьевича является своевременным и актуальным научным исследованием, имеет практическую значимость, а также направлена на обоснование

теоретико- методических подходов научной концепции управления человеческими ресурсами в организациях Донецкой Народной Республики, которая бы аккумулировала все лучшее из мировой и отечественной теории и практики управления, а главное, отражала национальную специфику менталитета, своеобразие исторического опыта, особенности переходного периода.

Цель исследования отвечает теме диссертационной работы. Содержание сформулированных научных задач структурно и логично согласовано. Количество задач можно считать достаточным для раскрытия темы исследования и достижения поставленной цели. Выводы диссертационной работы позволяют констатировать, что задачи, поставленные автором в диссертации, решены, а диссертационная работа имеет научное и практическое значение.

Полученные в работе результаты имеют практическое значение, о чем свидетельствуют акты и справки о внедрении.

Наряду с отмеченными положительными сторонами работы, в диссертации имеют место некоторые дискуссионные положения и замечания, не снижающие общую ценность работы:

1. На стр. 8 (рис. 3) требует более подробного рассмотрения вопрос о том, как осуществляется управление или взаимосвязь экономических и социальных составляющих в сформированной автором схеме управления человеческими ресурсами.

2. На стр. 11 (рис. 5) представлено количество физкультурно-спортивных сооружений, находящихся в оперативном управлении по состоянию на конец 2020 г. Обозначено, что наибольшее количество физкультурно-спортивных сооружений находится в управлении общеобразовательных организаций. Однако в автореферате не отражено на что именно влияет преобладающее количество сооружений находящихся в управлении общеобразовательных организаций.

В то же время, отмеченные замечания не снижают научной и практической значимости исследования, а также не влияют на общую положительную оценку работы.

На основании изложенного, можно сделать вывод о том, что представленная диссертационная работа отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Донецкой Народной Республики и соответствует критериям пункта 2.2. Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Чернов Сергей Александрович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат наук по государственному управлению,
(25.00.02 – Механизмы государственного управления),
доцент кафедры Туристического бизнеса и гостеприимства
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Уральский государственный экономический
университет»»,

 С.А. Чернов

Подпись к.гос.упр., доц. С.А. Чернова удостоверяю
начальник управления по работе с персоналом:



ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический
Университет»

Почтовый адрес: 620144, Российская Федерация, г. Екатеринбург,
ул.8 Марта, 62.

Тел: +7 (343) 283-11-07

E-mail: usue@usue.ru

Сайт организации: <https://www.usue.ru/>