

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы **Громакова Александра Юрьевича** на тему **«Управление человеческими ресурсами в сфере физической культуры и спорта (на примере Донецкой Народной Республики)»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Актуальность проведенного Громаковым А.Ю. исследования обоснована тем, что в современных условиях становления государственности и развития экономики основополагающим фактором являются человеческие ресурсы Донецкой Народной Республики (ДНР). Производительность труда данных ресурсов зависит от качества рабочей силы – от физических и интеллектуальных возможностей рабочих и служащих, их жизненной активности и творческой инициативы. Физическая культура и спорт являются одним из главных факторов повышения жизнеспособности человека, сохранения и поддержания телесного, психического и духовно-нравственного здоровья личности, оптимизации физического состояния и развития физических и психических возможностей индивида, необходимых в различных видах человеческой деятельности. Это позволяет утверждать, что ФКиС являются фундаментом формирования и развития здоровой нации молодой Республики.

В своей работе автор акцентирует внимание на вопросах повышения эффективности управления человеческими ресурсами именно в сфере ФКиС. Исходя из содержания автореферата следует, что А.Ю. Громаков провел глубокие теоретические исследования по изучению основ и особенностей управления человеческими ресурсами, что позволило ему выделить и систематизировать основные элементы данной системы управления в организации (рис.1 стр.6), ее экономические и социальные составляющие (рис.3 стр.8), а также провести сравнительный анализ зарубежных моделей управления человеческими ресурсами (табл.1 стр.8).

Проведенный во второй главе анализ и оценка управления человеческими ресурсами в сфере ФКиС ДНР позволили автору сформировать и обосновать основные направления развития экономических и социальных составляющих управления человеческими ресурсами в организациях ФКиС, а именно: сформировать концептуальную схему формирования нормативно-правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами в сфере ФКиС ДНР; обозначить дорожную карту совершенствования трудовой адаптации персонала в системе управления человеческими ресурсами организаций ФКиС; разработать математическую модель для совершенствования процесса целеполагания и планирования персонала в системе управления человеческими ресурсами. Данные результаты исследования и обуславливают научную новизну и практическую ценность диссертации Громакова А.Ю.

Несмотря на общее положительное впечатление по представленному автореферату диссертации отдельные положения автореферата на наш взгляд представляются дискуссионными или требуют дополнительных пояснений:

1. На стр. 13 автореферата автор утверждает, что «...персонал предпенсионного и пенсионного возраста преобладает над количеством молодых специалистов возрастом до 30 лет. Значит, 277 человек потенциально в стратегической перспективе на ближайшие 5 лет необходимо восполнить...». В связи с этим, на наш взгляд, следует раскрыть вопросы подготовки и обеспечения качества кадрового резерва.

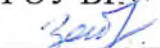
2. В автореферате диссертации автору следовало отразить анализ показателей материального стимулирования работников сферы ФКиС (заработной платы, премий и т.п.), с целью обосновать один из выделенных недостатков в управлении, а именно «...отсутствии практики мотивации и стимулирования наставников...» (стр. 14 автореферата).

3. На стр. 15 автореферата автор утверждает, что «Применение методов оценки эффективности в управлении человеческими ресурсами позволяет обеспечить контроль деятельности и процесс профессионального развития персонала». На наш взгляд, следует дать расширенный инструментарий методов данного оценивания, что усилит практическую значимость данного утверждения.

В целом, указанные замечания не снижают общей ценности диссертационной работы и не влияют на главные теоретические и практические результаты исследования.

Резюмируя результаты проведенного автором исследования, а также учитывая содержание автореферата, можно утверждать, что данная диссертационная работа выполнена на актуальную тему, является завершенным научно-обоснованным трудом, выносимые на защиту положения значимы как с теоретической, так и с практической точек зрения, а ее автор – Громаков Александр Юрьевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Екатерина Юрьевна Забавина, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук,
(08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством),
доцент кафедры международного бизнеса и делового администрирования
ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»,
 Екатерина Юрьевна Забавина

Подпись к.э.н., доц. Е.Ю. Забавиной удостоверяю:
Ученый секретарь

ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»,
Почтовый адрес: 283001, ДНР, г. Донецк, ул. Университетская, д. 24
Тел: +38 062) 302-06-02
E-mail: rector@donnu.ru
Сайт организации: <https://donnu.ru/>