

ОТЗЫВ

на диссертацию Громакова Александра Юрьевича на тему «Управление человеческими ресурсами в сфере физической культуры и спорта (на примере Донецкой Народной Республики)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Громаков Александр Юрьевич окончил в 1983 году Харьковский государственный педагогический институт им. Г.С. Сковороды по специальности «Физическое воспитание» с присвоением квалификации учителя физической культуры. В 2005 году окончил Донецкий государственный университет управления по специальности «Административный менеджмент» и получил квалификацию магистра делового администрирования. В 2015 году прошел переподготовку в Донецком государственном университете управления по специальности «Менеджмент внешнеэкономической деятельности», специализация «Международный спортивный менеджмент» с присвоением квалификации «Менеджер-экономист».

В период 2017-2021 гг. обучался на заочной форме в аспирантуре ГОУ ВПО «ДОНАУИГС».

Свою трудовую деятельность по специальности «Физическое воспитание» Громаков А. Ю. начал в 1983 г. в должности инструктора учебно-спортивного отдела Комитета по физкультуре и спорту при Донецком исполкоме. В период 1992-2014 гг. занимал должности: старший тренер сборной Украины по греко-римской борьбе, директор школы высшего спортивного мастерства, заместитель начальника управления физкультуры и спорта Донецкой ОГА, директор коммунального предприятия ДСК «Олимпийский», председатель комитета по физкультуре и спорту Донецкого горсовета.

В 2015 году начал трудовую деятельность в Министерстве молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики с должности Первого заместителя министра молодежи, спорта и туризма. С сентября 2017 года и по сегодняшний день работает в должности министра молодежи, спорта и туризма.

В рамках научной темы кафедры менеджмента непроизводственной сферы ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» «Теоретико-методологические аспекты развития экономических систем на разных уровнях управления» (номер государственного учета НИОКТР от 25.04.2019 № 0119D000066) с участием Громакова Александра Юрьевича основные положения и результаты

диссертации докладывались и обсуждались на конференциях различного уровня: «Пути повышения эффективности управленческой деятельности органов государственной власти в контексте социально-экономического развития территорий» (г. Донецк, 2018, 2020, 2021), «Актуальные проблемы физической культуры и спорта. Развитие и перспективы» (г. Донецк, 2019), «Управление стратегическим развитием основных сфер и отраслей народного хозяйства в условиях современных вызовов» (г. Донецк, 2021).

Во время работы над диссертацией Громаков Александр Юрьевич проявил себя как специалист, способный решать научные проблемы, связанные с процессами управления человеческими ресурсами во всех организациях физической культуры и спорта Донецкой Народной Республики. Результаты проведенного исследования показывают, что поставленная автором цель относительно формирования теоретических положений и практических рекомендаций по развитию экономических и социальных составляющих управления человеческими ресурсами на основе нормативно-правового обеспечения процессов управления человеческими ресурсами была достигнута с помощью применения научных методов, что обеспечило получение новых, научно обоснованных выводов.

Автором предложены практические рекомендации по моделированию процессов целеполагания и планирования во всех организациях физической культуры и спорта Донецкой Народной Республики.

В рамках проведенного исследования автором усовершенствован методический подход к оценке эффективности управления человеческими ресурсами, что позволяет выделить несколько уровней критериев эффективности управления, связанных с потребностями, интересами, целями и стратегиями развития организаций, и измерить степень удовлетворения искомых потребностей; разработана математическая модель, которая позволяет совершенствовать процессы целеполагания и планирования персонала в сфере ФКиС, а также обосновывать ежегодные контрольные цифры приема абитуриентов по образовательным программам физической культуры и спорта с учетом замкнутой модели рынка образовательных услуг ДНР.

Дальнейшее развитие в диссертации получили направления по совершенствованию процессов управления человеческими ресурсами в организациях физической культуры и спорта на основе изучения зарубежного опыта и имплементации российской модели управления человеческими ресурсами в организациях ФКиС. Выделены экономические и социальные составляющие управления человеческими ресурсами в организациях физической культуры и спорта, которые представлены в виде совокупности показателей: уровень заработной платы; материальное стимулирование;

развитие персонала организации и его адаптация; текучесть кадров; уровень участия сотрудников в управлении; повышение квалификации; подготовка и переподготовка кадров; корпоративная культура; половозрастная характеристика. Следует отметить и предложенные социально-экономические показатели управления человеческими ресурсами в сфере физической культуры и спорта ДНР, позволившие выявить ряд недостатков, сгруппированных в три блока, и выработать комплекс мероприятий по их устранению.

Полученные Громаковым А. Ю. основные результаты и выводы, а также выделенные научные положения имеют высокую степень обоснованности за счет проведенного глубокого анализа и систематизации научной литературы по вопросам управления человеческими ресурсами.

Отдельного внимания заслуживает практическое значение полученных результатов, которое заключается в доведении теоретических и научно-методических положений, выводов и рекомендаций диссертации до уровня конкретных предложений по развитию экономических и социальных составляющих управления человеческими ресурсами в организациях физической культуры и спорта Донецкой Народной Республики.

Результаты исследований внедрены в учебный процесс ГОУ ВПО «ДОНАУИГС», а именно в рамках таких дисциплин как: «Менеджмент непромышленной сферы», «Управление человеческими ресурсами». Ряд положений диссертации послужил основой для разработки учебной дисциплины «Менеджмент спортивных организаций». Результаты исследований Громакова А. Ю. апробированы на государственном уровне, в частности предложенная математическая модель, позволяющая рассчитать контрольные цифры приема по определенной специальности, может быть использована в работе Комитета Народного Совета Донецкой Народной Республики по образованию, науке и культуре при утверждении стратегических документов развития сферы физической культуры и спорта. Методический подход к оценке эффективности управления человеческими ресурсами апробирован в рамках основных процессов Государственного бюджетного учреждения «Донецкая школа высшего спортивного мастерства».

По теме диссертации Громаковым А. Ю. опубликованы 10 научных работ, в том числе: 5 статей в рецензируемых научных изданиях, 5 работ апробационного характера. Общий объем научных работ составляет 2,6 п.л., из них 2,6 п.л. принадлежит лично автору. Опубликованные автором работы отражают основное содержание диссертации.

Представленная диссертация Громакова Александра Юрьевича на тему: «Управление человеческими ресурсами в сфере физической культуры и спорта (на примере Донецкой Народной Республики)» соответствует требованиям

п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Научный руководитель

кандидат наук по государственному управлению,

доцент, доцент кафедры менеджмента

непроизводственной сферы

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ

И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ

ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»



Н.П. Докторова

Подпись заверяю:

начальник отдела кадров

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ

И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ

ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»



Т.А. Богачева