

## Сведения о ведущей организации

по диссертации Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

1.	Полное наименование и сокращенное наименование	ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» ГОУ ВПО «ДОННТУ»
2.	Место нахождения	Россия, ДНР, г. Донецк
3.	Почтовый адрес, телефон (при наличии), адрес электронной почты (при наличии), адрес официального сайта в сети «Интернет» (при наличии)	283001, Россия, ДНР, г. Донецк, ул. Артема, 58 тел.: +38 (062) 301 07 09 факс: +38 (062) 301-07-69 e-mail: donntu.info@mail.ru сайт: <a href="https://donntu.ru/">https://donntu.ru/</a>
4.	Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	<p>1. Савельева, О.А. Оценка социально-ориентированной кадровой политики государственного учреждения / О.А. Савельева // Менеджер. – 2018. – № 1 (83). – С. 208-212.</p> <p>2. Перевозчикова, Н.А. Нематериальная мотивация инновационной деятельности персонала высших учебных заведений / Н.А. Перевозчикова, Д.Г. Багдасарова // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2018. – № 1. – С. 147-153.</p> <p>3. Зорина, М.С. Дефиниция «организационная культура» как основополагающее понятие эффективного менеджмента персонала / М.С. Зорина, Е.О. Маруха // Проблемы устойчивого развития на макро-, мезо- и микроуровне: материалы международ. науч.-практ. конф., Тюмень, 17 мая 2018 года. – Тюмень: Тюменский индустриальный университет, 2018. – С. 104-108.</p> <p>4. Вишневская, Е.Н. Перспективы и проблемы формирования репутационного государства в условиях цифровой революции / Е.Н. Вишневская //</p>

	<p>Вестник МНЭПУ. – 2019. – Т. 1. № 5. – С. 232-235.</p> <p>5. Перевозчикова, Н.А. Управление мотивацией инновационной деятельности персонала современных вузов / Н.А. Перевозчикова, Д.Г. Багдасарова // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. – 2019. – № 1. Т.4. – С. 122-126.</p> <p>6. Савельева, О.А. Методические основы оценки факторов организационной культуры производственной группы / О.А. Савельева // Научный потенциал. – 2020. – № 3 (30). – С. 112-116.</p> <p>7. Зорина, М.С. Моделирование системы комплексной оценки компетенций сотрудника / М.С. Зорина, Р.С. Новикова // Сборник научных работ серии «Государственное управление». Вып. 18: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2020. – С. 130-137.</p> <p>8. Савельева, О.А. Оценка конкурирующей системы ценностей государственных гражданских служащих / О.А. Савельева, О.А. Штагер, С.А. Житник // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2021. – № 1. – С. 194-200.</p> <p>9. Портнова, Г.А. Разработка рекомендаций по созданию службы контроллинга в органах государственной власти / Г.А. Портнова, О.А. Савельева, И.М. Савельев // Вестник Института экономических исследований. – 2021. – № 4. – С. 105-111.</p> <p>10. Кравцова, Л.В. Система мотивации персонала к инновационному развитию предприятия / Л.В. Кравцова, А.П. Стефаненко-Шупик // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2021. – № 2. – С. 85-94.</p>
--	---

**Верно**

Ректор  
 ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
 ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
 к.т.н, доцент



А.Я. Аноприенко