

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»



И.И., доцент

А.Я. Аноприенко

«27» декабря 2022 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации о диссертации Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Актуальность темы для науки и практики

В условиях пространственно-экономических и политических трансформаций формирование механизма организационной культуры в органах государственной власти и его влияние на социально-экономическое поведение граждан представляет особую значимость. Это направление научных исследований является не только социально важным, но и оказывает влияние на процессы развития и функционирования системы государственного управления в целом.

Современная наука пока не дает полного ответа на вопрос о наличии взаимосвязи между формированием механизма организационной культуры в органах государственной власти и социально-экономическим поведением граждан и социальных групп в обществе. Между тем, практика управления нуждается в ответах на эти вопросы.

Проблема максимально эффективного использования преимуществ организационной культуры в органах государственной власти для достижения организационных целей является одной из наиболее актуальных в теории и практике управления. В связи с этим актуальной является вопрос поиска научно-методических подходов, позволяющих обеспечить формирование такого механизма организационной культуры в органах государственной власти, который, во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, способствовал бы эффективному строительству государственности Донецкой Народной Республики.

Основные научные результаты и их значимость для науки и производства

Основные научные результаты, полученные автором, заключаются в следующем:

1. Усовершенствовано понятие организационной культуры (с.20).
2. Меркуловым М.В. усовершенствован научно-методический подход, обеспечивающий влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан. Это позволило, кроме прочего, смоделировать процесс формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти, а также классифицировать связи целеустановок и инструментария организационной культуры для формирования механизма организационной культуры. Также, установлена взаимосвязь, обеспечивающая влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан (с. 60-65).
3. Получили дальнейшее развитие факторы, влияющие на управленческую деятельность органов государственной власти и на формирование механизма организационной культуры, от реализации которого зависит доверие граждан к действующей системе государственной власти. Составлена многофакторная модель влияния на формирование механизма организационной культуры факторов внешней и внутренней среды (с. 103).
4. Изучены методы, способы и особенности управленческой деятельности и их влияние на социально-экономическое поведение граждан. Это позволило провести классификацию: основных подходов к управлению поведением служащих органов государственной власти с помощью инструментов механизма организационной культуры, особенностей влияния инструментов механизма организационной культуры на социально-экономическое поведение граждан (с. 44, 46, 50).
5. Рассмотрен методический подход к формированию инструментария механизма организационной культуры в органах государственной власти, позволивший определить основные направления формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, обеспечивающий эффективное взаимодействие органов государственной власти с обществом (с. 145).
6. Предложены концептуальные основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, обеспечивающие взаимодействие субъектов и объектов управления в системе органов государственной власти, что позволяет представить соответствующий механизм (с. 159).

7. Разработана методика оценки влияния механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан, позволившая установить взаимосвязи формирования механизма организационной культуры органов государственной власти с процессами функционирования системы органов государственной власти (с. 179).

Теоретическая значимость полученных результатов определяется достигнутым уровнем разработанности исследуемой проблемы, научной новизной и заключается в систематизации и углублении существующих теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

Практическая значимость полученных результатов заключается в том, что разработанные и предложенные теоретико-методические основы и практические рекомендации, обоснованные в ходе исследования, доведены до уровня конкретных практических предложений относительно решения практических задач, связанных с формированием механизма организационной культуры в органах государственной власти и его влиянием на социально-экономическое поведение граждан.

Достоверность результатов диссертации

Достоверность научных выводов, рекомендаций и положений, изложенных в диссертации, обусловлена тем, что они основаны на использовании фундаментальных положений экономической теории, теории государственного управления, работах ведущих отечественных и зарубежных ученых в сфере формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти, наличием соответствующей эмпирической базы.

По теме диссертации опубликовано 20 научных работ, в том числе 8 статей в рецензируемых научных изданиях, 12 работ апробационного характера. Общий объем опубликованных научных работ составляет 7,1 п.л., из них 5,0 п.л. принадлежит лично автору.

Диссертация является самостоятельным научным трудом в области повышения эффективности государственного управления на основе максимально полного использования потенциала организационной культуры и формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан. Все научные положения, выносимые на защиту, получены лично автором.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Считаем целесообразным рекомендовать использовать результаты выполненного научного исследования М.В. Меркулова в практической деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления, научно-исследовательских организаций, организаций высшего профессионального образования. Отдельные положения диссертационной работы могут использоваться при изложении учебных дисциплин: «Экономика», «Государственное регулирование экономики», «Основы государственного и муниципального управления», «Менеджмент», «История управленческой мысли».

Общие замечания

В качестве замечаний можно отметить следующие:

1. Автор указывает, на чем базируется научная идея выполненного исследования (с.3 автореферата), однако не формулирует, какие именно не замеченные ранее закономерности она вскрывает.

2. Требуется уточнения формулировка пункта научной новизны «научно-методический подход, обеспечивающий влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан...» (с.3 автореферата), поскольку в нем не указано, чем научно-методический подход отличается от уже известных.

3. Автором предложено использовать условный коэффициент k , выражающий общий уровень организационной культуры, однако, методика расчета данного коэффициента требует доработки.

4. Автор в своем исследовании использует такие термины, как «орган государственного управления», «орган государственной власти». Следует уточнить, как соотносятся между собой данные понятия.

Заключение

Диссертационная работа Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти» представляет собой завершенное научное исследование, выполненное на актуальную тему и направленное на разработку теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

Выводы и рекомендации научно обоснованы, автореферат и публикации автора в полной мере отражают содержание диссертации. Полученные Меркуловым М.В. научные результаты имеют теоретическую и практическую значимость для такой отрасли знаний как менеджмент.

Диссертация «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти» отвечает требованиям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор, Меркулов Михаил Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании научного межкафедрального семинара на базе кафедры «Управление бизнесом и персоналом» ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» 27 декабря 2022 года, протокол № 5.

Я, Кондаурова Инна Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук,
специальность 08.00.01 – Экономическая теория,
доцент, заведующий кафедрой
«Управление бизнесом и персоналом»
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

И.А. Кондаурова



Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет»

Адрес: 283001, Россия, ДНР,
г. Донецк, ул. Артема, 58;
эл. почта: donntu.info@mail.ru
тел.: +38 (062) 301-07-09