

ОТЗЫВ

на диссертацию Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Меркулов Михаил Владимирович имеет квалификацию магистра технологии машиностроения (2012 г.), магистра по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление» (магистерская программа «Государственная и муниципальная служба») (2017 г.), магистра по направлению подготовки «Юриспруденция» (2020 г.). В 2021 г. окончил аспирантуру ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ».

Соискатель имеет опыт работы в органах государственной власти. В частности, в период подготовки диссертации М.В. Меркулов работал в должности начальника отдела по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ Управления делами Аппарата Народного Совета Донецкой Народной Республики.

Социально-экономическое и политическое развитие общества во многом определяется степенью развития организационной культуры, выступающей как фактором повышения производительности труда, так и локомотивом повышения качества государственного управления. Организационная культура объединяет все виды деятельности и все взаимоотношения внутри системы государственного управления, обеспечивая единение общества. Она влияет на уровень доверия граждан к действующей системе государственной власти, а ее механизмы способствуют развитию не только ценностной составляющей, но и социально-ответственного поведения как индивидов, так и социальных групп в обществе.

Современная наука пока не дает полного и убедительного ответа на вопрос об основах формирования механизмов организационной культуры и их взаимосвязи с процессами развития социально-экономического поведения индивидов и социальных групп в обществе. Между тем, практика управления нуждается в ответах на эти вопросы, так как от организационной культуры во многом зависит не только эффективность деятельности государства, но и устойчивое развитие социально-экономической сферы.

В связи с этим, автором и была предложена гипотеза дальнейшего исследования, заключающаяся в предположении того, что эффективное государственное управление и механизм организационной культуры органов государственной власти находятся во взаимосвязи и влияют на экономическое и социальное поведение граждан Донецкой Народной Республики, что и

определяет степень социальной безопасности в обществе и эффективность государственного строительства.

Для обоснования представленной гипотезы была поставлена цель, заключающаяся в разработке теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

В ходе достижения поставленной цели соискателем получены результаты, обладающие научной новизной, позволившие сформулировать ряд научных выводов и рекомендаций, имеющих теоретическое и практическое значение.

Научная новизна полученных результатов заключается в разработке теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

Основные положения, характеризующие научную новизну, состоят в следующем:

усовершенствованы:

понятие организационной культуры как эффективного взаимодействия сторон социально-трудовых отношений в коммерческих организациях и органах государственной власти, которое основывается на общей, разделяемой сторонами, системе убеждений, идей, взглядов и ценностей, связанных с жизненным циклом любой организации, методами достижения целей, способами, управлением, стратегией развития организации, неотъемлемой частью которой является деловая и корпоративная этика, что позволяет на основании эффективных инструментов организационной культуры формировать подходы к управлению социально-экономической и социально-трудовой средой;

научно-методический подход, обеспечивающий влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан, что позволило: во-первых, смоделировать процесс формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти; во-вторых, классифицировать связи целеустановок и инструментария организационной культуры для формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти; в-третьих, установить взаимосвязи, обеспечивающие влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан;

получили дальнейшее развитие:

факторы, влияющие на управленческую деятельность органов государственной власти и на формирование механизма организационной культуры, от реализации которого зависит доверие граждан к действующей системе государственной власти; который способствует развитию не только сложившейся ценностной составляющей, но и социально-ответственному поведению как индивидов, так и социальных групп в обществе;

методы, способы и особенности управленческой деятельности и их влияние на социально-экономическое поведение граждан, что позволило провести классификацию: во-первых, основных подходов к управлению поведением служащих органов государственной власти с помощью инструментов механизма организационной культуры; во-вторых, особенностей влияния инструментов механизма организационной культуры на социально-экономическое поведение граждан;

методический подход к формированию инструментария механизма организационной культуры в органах государственной власти, позволивший определить основные направления формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, обеспечивающий эффективное взаимодействие органов государственной власти с обществом;

концептуальные основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан, обеспечивающие взаимодействие субъектов и объектов управления в системе органов государственной власти, что позволяет представить соответствующий механизм;

методика оценки влияния механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан, позволившая установить взаимосвязи формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти с процессами функционирования системы органов государственной власти. Методика способствует: поиску путей повышения эффективности государственного управления; объективной оценке действенности механизма организационной культуры; комплексному анализу управленческих процессов и эффективности их взаимодействия, как с гражданами, так и с институтами общества; осуществлению процесса выработки эффективного взаимодействия органов государственной власти и общества.

Теоретическое значение полученных результатов определяется достигнутым уровнем разработанности исследуемой проблемы, научной новизной и заключается в систематизации и углублении существующих теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан.

Практическое значение полученных результатов заключается в том, что разработанные и предложенные теоретико-методические основы и практические рекомендации, обоснованные в ходе исследования, доведены до уровня конкретных практических предложений относительно решения практических задач, связанных с формированием механизма организационной культуры в органах государственной власти и его влиянием на социально-экономическое поведение граждан.

Меркулов М.В. имеет высокий уровень научной подготовки. Для него характерны такие черты как высокая работоспособность, целеустремленность,

возможность к генерации новых идей. Научная деятельность Меркулова М.В. направлена на поиск путей совершенствования процесса взаимосвязи механизма организационной культуры в органах государственной власти с социально-экономическим поведением граждан, что и определяет степень социальной безопасности в обществе, а также эффективность государственного строительства в Донецкой Народной Республике.

В целом, диссертация Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти» является самостоятельным, логичным, структурированным и полным научным исследованием, соответствует всем требованиям ВАК, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Научный руководитель:

доктор экономических наук,
доцент, профессор кафедры теории управления
и государственного администрирования
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ
УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

А.Д. Шемяков

Подпись заверяю:

начальник отдела кадров
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ
УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Т.А. Богачева