

Отзыв

на автореферат диссертации Меркулова Михаила Владимировича на тему «Теоретико-методические основы формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Организационная культура играет основополагающую роль в установлении эффективной системы коммуникаций в любой организации и, тем самым, значительно сокращает издержки, связанные с ее жизненным циклом. Успех организации определяется не только знаниями, прорывом в области техники и технологии, но в значительной степени нравственными принципами, по которым она живет, ее общей культурой и духовным миром. Это позволяет констатировать, что тема диссертационной работы Меркулова М.В. является актуальной и представляет определенный интерес для теории и практики.

Поставленная автором цель работы, которая заключается в разработке теоретико-методических основ и практических рекомендаций по формированию механизма организационной культуры в органах государственной власти во взаимосвязи с социально-экономическим поведением граждан – достигнута. Задачи исследования соответствуют цели работы.

Значимость полученных научных результатов подтверждается справками о внедрении в практику управления информационной политики администрации г. Донецка и Аппарата Народного Совета Донецкой Народной Республики.

Исходя из текста автореферата, диссертация представляет собой комплексный, логичный, структурированный научный труд. Теоретические результаты исследования апробированы на научно-практических конференциях различного уровня.

На наш взгляд, особого внимания заслуживает усовершенствованный научно-методический подход, обеспечивающий влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально экономическое поведение граждан, что позволило автору смоделировать процесс формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти; классифицировать связи целеустановок и инструментария организационной культуры для формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти; установить взаимосвязи, обеспечивающие влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан.

Положительно оценивая полученные соискателем результаты исследования, их научную новизну, практическую значимость, необходимо отметить дискуссионные положения диссертации, а именно:

1. На рисунке 1 (с. 11) представлен процесс формирования механизма организационной культуры в органах государственной власти. Не совсем понятно решение автора включить в данную схему отдельный блок «Функции организационной культуры». На наш взгляд, функции организационной культуры неизменны и было бы целесообразно объединить их с блоком «Целеустановка».

2. Не ясно, за счет чего, либо на основании какого метода выполняется коррекция целеустановок и функций организационной культуры, приведенная в качестве параметра на рисунке 2 «Схема взаимосвязей, обеспечивающих влияние механизма организационной культуры в органах государственной власти на социально-экономическое поведение граждан» (с. 12).

В целом указанные замечания носят рекомендательный характер и не снижают положительную оценку результатов диссертационного исследования.

Таким образом, в результате анализа научных положений, представленных в автореферате, можно подытожить, что диссертационное исследование Меркулова М.В. является самостоятельным, завершенным научным исследованием, имеет научное и практическое значение, соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Сизоненко Олеся Анатольевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук,
08.00.04 – Экономика и управление предприятиями
(по видам экономической деятельности), доцент,
проректор по учебной работе, молодежной политике
и воспитательной деятельности
ГБОУ ВО «Донбасская аграрная академия»

Подпись Сизоненко О.А. заверяю
Начальник отдела кадров



О.А. Сизоненко

О.К. Павлий

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донбасская аграрная академия»

Адрес: 286157, РФ, ДНР, г. Макеевка, ул. Ленина, 87

Телефон: (0623)22-22-27

E-mail: gouvpodonagra@mail.ru

Сайт: <http://donagra.ru/>