

ОТЗЫВ

на диссертацию Рощиной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Рощина Юлия Олеговна в 2018 году с отличием окончила ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» с присвоением квалификации магистра по направлению подготовки «Менеджмент» (магистерская программа «Стратегическое управление в международном бизнесе»). С 2018 года по 2021 год обучалась в аспирантуре ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ».

В период подготовки диссертации Рощина Юлия Олеговна работала в ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» в должности ассистента кафедры теории управления и государственного администрирования с 2018 года, в должности преподавателя с 2020 года и в должности старшего преподавателя той же кафедры с 2021 года.

Диссертация Рощиной Ю.О. на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования» подготовлена на актуальную тему, направленную на выявление особенностей и закономерностей формирования и реализации принципов организационной культуры в системе высшего образования, поиск направлений и механизмов их развития. Исследование проведено на базе образовательных организаций высшего образования Донецкой Народной Республики, в период ее внешнеполитической непризнанности, что стало одной из отличительных характеристик данной работы, поскольку аналогичные исследования на постсоветском пространстве отсутствуют.

Важно отметить, что в своем исследовании Рощина Ю.О. акцентировала внимание на специфических процессах организационной культуры, реализуемых в социальных группах, представленных специалистами гуманитарных и общественных дисциплин, в том числе особенностям их проявления в средах образовательных организаций иных наук – естественного и технического профиля. Это, как и ранее озвученная

характеристика, также является уникальной чертой диссертационной работы автора.

Исследование Рощиной Ю.О. базируется на достоверном и достаточном информационном фундаменте. Информационная база, используемая при обосновании выводов автора, проведении анализа и оценки предмета и объекта исследования, включает в себя как классические и современные передовые научные работы, так и нормативные правовые документы разных уровней управления объектом исследования.

Высокий уровень обоснованности и доказанности, сделанных в диссертационной работе выводов, рекомендаций и предложений, подтверждает примененный широкий спектр общенаучных методов исследования. Среди них необходимо отметить социологические методы исследования, в частности экспертный опрос, контент-анализ, компаративный метод, методы экономико-математического анализа.

Проведенное исследование имеет научную новизну, состоящую в: совершенствовании системного подхода к управлению организационной культурой и модели развития организационной культуры образовательной организации;

развитии понятия «организационная культура», принципов профессионального поведения научно-педагогических работников образовательной организации высшего образования, методики оценки уровня организационной культуры образовательной организации высшего образования, а также ситуативного метода управления организационной культурой.

Обоснованные автором в своем исследовании предложения и рекомендации имеют практическую ценность, которая подтверждена соответствующими документами. Справки о внедрении результатов исследования предоставлены Министерством культуры Донецкой Народной Республики, Профсоюзом работников образования и науки Донецкой Народной Республики и ГОУ ВПО «ДОНАУИГС». Таким образом, авторские разработки внедрены на всех трех уровнях управления – макро-, мезо- и микроуровне.

Все научные результаты апробированы, с ними ознакомлена научная общественность. Результаты своих исследований, которые отражены в диссертации, были представлены на международных и республиканских научных и научно-практических конференциях, в научных журналах. По теме диссертации опубликовано 15 научных работ, в том числе: 5 статей в рецензируемых научных изданиях, 10 работ апробационного характера.

Исходя из вышеприведенного, диссертационная работа Рощиной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования» является законченным самостоятельным исследованием,

соответствующим требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

В целом, рассматриваемая диссертация Рощиной Юлии Олеговны на тему «Развитие организационной культуры в системе высшего образования» является самостоятельным, логичным и полным научным исследованием, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Научный руководитель:

кандидат экономических наук,
старший научный сотрудник,
доцент кафедры теории управления
и государственного администрирования
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ
УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»



Е.В. Котов

Подпись заверяю:

начальник отдела кадров
ГОУ ВПО «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ
УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Т.А. Богачева