

## ОТЗЫВ

на диссертацию **Волочко Анны Сергеевны** на тему **«Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления»**, представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Волочко Анна Сергеевна в 2011 году с отличием окончила Донецкий национальный университет по специальности «Экономика предприятия» и получила квалификацию магистра по экономике предприятия. С 2011 года по 2015 год обучалась в аспирантуре Донецкого национального университета без отрыва от производства.

Волочко Анна Сергеевна имеет опыт практической деятельности в органах исполнительной власти Донецкой Народной Республики в должности директора Департамента персонала Министерства доходов и сборов Донецкой Народной Республики; главного специалиста сектора кадровой работы Департамента административного управления Министерства промышленности и торговли Донецкой Народной Республики.

С 01.02.2021 г. по настоящее время работает в должности ассистента кафедры «Экономика, экспертиза и управление недвижимостью» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики.

Волочко А.С. на профессиональном уровне проводит научно-педагогическую деятельность с применением современных методов и технологий обучения. За время работы Волочко А.С. проявила себя как дисциплинированный, исполнительный и компетентный сотрудник с высоким уровнем трудоспособности.

Диссертация Волочко А.С. выполнялась согласно планам научно-исследовательских работ Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» по теме: «Организационно-аналитическое обеспечение эффективности принимаемых решений в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве» (номер государственной регистрации 0121D000096, 2021-2025 гг.), в рамках которой разработаны теоретические и методические подходы к формированию кадровых программ для органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики.

Сфера научных интересов Волочко А.С. связана с обоснованием эффективности процессов кадрового управления и кадрового обеспечения органов исполнительной власти. Теоретические и прикладные результаты научных исследований докладывались на научно-практических конференциях различных уровней.

Результаты проведенного исследования показывают, что поставленная автором цель по совершенствованию теоретических и методических положений функционирования кадрового управления для дальнейшей разработки рекомендаций и их практического применения в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики была достигнута на основе применения научных методов, что, в свою очередь, обеспечило получение новых, научно-обоснованных выводов.

Основной научный результат диссертации Волочко А.С. заключается в разработке новых научно-обоснованных подходов к применению различных методов кадрового управления в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики.

В рамках проведенного исследования автором усовершенствованы: теоретико-методические аспекты формирования и применения методов кадрового управления в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики; концептуальные основы кадрового управления в контексте развития рынка труда; концепция формирования и развития кадрового управления за счет установления взаимосвязи занятости, человеческого и социального развития кадрового управления; механизм кадрового управления, направленный на своевременное выявление проблем в системе регулирования кадрового управления, проведение его мониторинга, принятия мер, направленных на сочетание интересов работодателей, образовательных организаций, отдельных работников и государства.

Теоретическое значение имеют следующие результаты диссертационного исследования Волочко А.С.: установление роли кадрового управления в органах исполнительной власти и принципов его применения; уточнение понятийного аппарата в сфере кадрового управления, кадрового потенциала, кадрового менеджмента, рефлексивного подхода к кадровому управлению; развитие принципов применения адаптивных инструментов для разработки активной политики кадрового управления государственной сферы на основе обобщения ведущего зарубежного опыта.

Методологической основой диссертационного исследования Волочко А.С. стали классические положения экономической теории и теории управления, работы отечественных и зарубежных ученых-экономистов в области менеджмента, государственного и муниципального управления, кадрового менеджмента и оценки кадрового потенциала. Полученные основные результаты и выводы имеют высокую степень обоснованности за счет глубокого анализа и систематизации научной литературы по кадровому управлению.

Результаты исследования используются в учебном процессе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» при преподавании учебных дисциплин: «Стратегическое управление», «Риск-менеджмент», «Организация нормирования и оплаты труда», «Методы принятия управленческих решений», «Управление персоналом в строительстве» (справка от 22.11.2021 № 12/2).

Практическое значение полученных результатов заключается в разработке научно-практических рекомендаций по применению кадрового управления в органах исполнительной власти: разработаны методические подходы к формированию кадровых программ в отрасли, которые направлены на решение вопросов кадрового дефицита, создание базы данных для анализа потребности в кадрах и динамического отслеживания подготовки кадров для рынка труда и их профессионального роста. Результаты исследований Волочко А.С. внедрены в практику работы Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Донецкой Народной Республики при подготовке отраслевых программ (справка от 17.11.2021 № 8265/01); Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики (справка от 18.11.2021 № 25598/02); Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики (справка от 17.11.2021 № 135); Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики (справка от 12.11.2021 № 01-20/01/1402); Государственного унитарного предприятия Донецкой Народной Республики «ВОДА ДОНБАССА» (справка от 23.11.2021 № 8395); Коммунального предприятия «ДОРОЖНОЕ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» (справка от 15.11.2021 № 01/01-4797); Общества с ограниченной ответственностью «ДОНСПЕЦПРОМ» (справка от 12.11.2021 № 7216).

По теме диссертационного исследования Волочко А.С. опубликовано 11 научных работ, в том числе: 1 коллективная монография, 5 статей в рецензируемых научных изданиях, 1 статья в другом издании, 4 работы апробационного характера. Общий объем публикаций составляет 6,47 п.л., из них 4,25 п.л. принадлежат лично автору. Опубликованные автором работы отражают основное содержание диссертации.

Диссертация Волочко Анны Сергеевны на тему: «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления» соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент), является завершенной научно-исследовательской работой, актуальна, выполнена в полном объеме на научном уровне, имеет теоретическое и прикладное значение и отвечает требованиям к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель:  
доктор экономических наук, профессор,  
первый проректор ГОУ ВПО «ДОННАСА»

В. Г. Севка

Подпись заверяю:  
Начальник отдела кадров  
ГОУ ВПО «ДОННАСА»



Н.А. Иванова