

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Волочко Анны Сергеевны «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

В настоящий период изменения социально-экономических и политических условий развития Донецкой Народной Республики, обострения в экономике кризисных явлений актуализируют потребность в формировании эффективного механизма кадрового управления. Наиболее остро проблема совершенствования кадрового управления, формирования системы развития кадров, способных принимать эффективные управленческие решения в условиях изменяющейся внешней среды, стоит перед органами исполнительной власти. В этих условиях возникает необходимость в усовершенствовании механизма кадрового управления в органах исполнительной власти, разработке стратегических направлений его развития и методического инструментария функционирования. Исходя из вышеизложенного, кадровое управление в органах исполнительной власти относится к числу наиболее существенных и актуальных проблем, стоящих перед обществом, наукой и государством, решение которых позволит добиться устойчивого экономического роста в современных условиях. Именно этими факторами обусловлена актуальность исследования.

Поставленная в диссертации цель - совершенствование теоретических и методических положений функционирования кадрового управления для их практического применения в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики, исходя из тщательного изучения содержания автореферата – достигнута. В процессе ее достижения решен ряд важных задач научного и прикладного характера.

Решение поставленных задач в работе опосредовано формированием положений научной новизны. В качестве наиболее существенных можно отметить следующие:

- усовершенствован методический инструментарий функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти, что позволило выделить системы поддержки и принятия управленческих решений на макро-, мезо- и микроэкономическом уровнях и обосновать подходы к формированию кадровых программ;

- усовершенствован рефлексивный подход к кадровому управлению в органах исполнительной власти за счет использования структурно-модульной схемы работы и внедрения мониторинга эффективности кадрового управления;

- усовершенствован механизм кадрового управления в органах исполнительной власти за счет дополнения и обоснования информационного и аналитического мониторинга и системы показателей для его проведения,

позволяющих на основе оценки значимости принятого решения органом исполнительной власти и интегрального значения принятых решений в кадровом управлении формировать рейтинги развития кадрового управления в органах исполнительной власти, оценивать эффективность работы центров занятости и прочих институций, осуществляющих деятельность в сфере содействия занятости;

- получили дальнейшее развитие концептуальные основы кадрового управления в контексте развития рынка труда за счет изучения взаимосвязей и взаимовлияния между рынком труда и кадровым управлением в отдельные временные периоды, что позволило дополнить существующие концепции кадрового управления современными, такими как общесоциальное кадровое управление и концепция внедрения искусственного интеллекта;

- получили дальнейшее развитие стратегические направления развития кадрового управления путем развития партисипативного управления и социальной ответственности в органах исполнительной власти;

- получило дальнейшее развитие организационное обеспечение кадрового управления в органах исполнительной власти, что позволило достичь единства интересов субъектов кадрового управления при кадровом обеспечении рынка труда, отрасли, субъектов хозяйствования, города (района).

Основные результаты диссертации апробированы на 4 научных и научно-практических конференциях, опубликована 1 монография и 6 статей.

Важным преимуществом работы является то, что ряд предложений диссертационного исследования использованы в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики, в том числе Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Донецкой Народной Республики, территориальных органов Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики, Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики, Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ВОДА ДОНБАССА», КОММУНАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ДОРОЖНОЕ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ», ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ДОНСПЕЦПРОМ», а также внедрены в учебный процесс высшей школы.

В целом, позитивно оценивая проведенное исследование, следует обратить внимание на некоторые дискуссионные моменты:

- на с. 10 автореферата диссертации рассмотрены особенности кадрового управления зарубежных стран, при этом автор не указывает какие из полученных выводов при изучении зарубежного опыта, он рекомендует перенести в практику деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики;

- в автореферате диссертации (с. 15 автореферата) автор предлагает создание кадровой программы, которая является важным прогнозным и

обобщающим документом для развития отрасли, позволяющим учитывать цели, задачи, мероприятия, определенные в республиканских и отраслевых программах социально-экономического развития, однако подробно ее структуру и особенности составления не раскрывает. Считаем, что это усилило бы работу и повысило ее практическую направленность.

В целом, диссертационная работа на тему «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления» представляет собой актуальное, завершенное научное исследование со значительными наработками и практической значимостью. Диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Волочко Анна Сергеевна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Чимирис Станислав Васильевич, согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Кандидат экономических наук (специальность деньги, финансы и кредит)
Чимирис С.В.

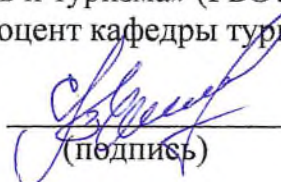
Адрес: Республика Крым, г.Симферополь, ул.Киевская, 39.

e-mail: chimirissv@yandex.ru

название образовательной организации: Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма» (ГБОУВО РК «КУКИиТ»)

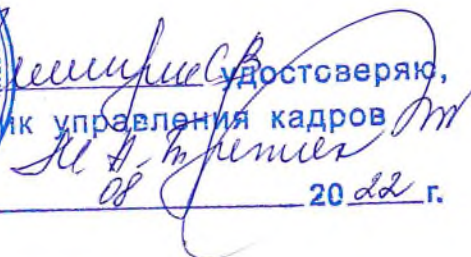
должность рецензента: доцент кафедры туризма

«2» августа 2022г.


(подпись)

Чимирис С.В.
(ФИО)



удостоверяю,
Начальник управления кадров

20.08.22 г.