

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Волочко Анны Сергеевны
на тему «ТЕОРЕТИКО–МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
КАДРОВОГО УПРАВЛЕНИЯ»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч. менеджмент)

Высококвалифицированные кадры на современном этапе являются основой экономического роста и социального прогресса. Их отсутствие выступает одной из основных причин низкой конкурентоспособности хозяйствующих субъектов, и в свою очередь, медленного достижения целей стратегического развития территорий. В силу этого постановка и постоянное совершенствование системы кадрового управления в современных условиях представляет одну из актуальных задач развития любого государства. К тому же, осуществление всех видов деятельности становится невозможным без внедрения инновационных принципов кадрового управления. Таким образом, процесс кадрового управления можно охарактеризовать как сложный процесс, требующий решения многих научных и практических задач.

Изучение научных основ становления и развития кадрового управления сопряжено с рассмотрением этапов идентификации кадрового менеджмента как науки и практики. Автором разработаны методические подходы к формированию кадровых программ, которые направлены на решение вопросов кадрового дефицита, создание базы данных для анализа потребности в кадрах и динамического отслеживания состояния подготовки кадров для рынка труда и их профессионального роста, а также разработана концепция формирования и развития кадрового управления за счет установления взаимосвязи занятости, человеческого и социального развития, учета положений институционального, системного и маркетингового подходов, теорий фильтра, человеческого и социального капитала с целью внедрения принципов социальной ответственности в систему регулирования кадрового управления на различных уровнях.

Получили дальнейшее развитие средства определения роли рефлексивного кадрового управления в деятельности органов исполнительной власти на основе предложенной системы показателей оценки, позволяющие определить персональные профили компетенций для государственных служащих с возможностью их корректировки исходя из динамично меняющихся условий и задач, стоящих перед органами государственной власти, учитывая специфику запросов населения в современных условиях и вызовы современной экономической ситуации.

Результаты исследования имеют достаточную апробацию, по итогам участия в научных конференциях на протяжении 9 лет (2012-2021 гг.) автором опубликованы статьи и тезисы докладов. По теме диссертации опубликовано 11 научных работ, в том числе: 1 коллективная монография, 5 статей в рецензируемых научных изданиях, 1 статья в другом издании, 4 работы апробационного характера. Соответственно, география, количество и полнота научных трудов отвечают установленным нормам.

Вместе с тем, представленный в автореферате материал позволяет сделать и некоторые замечания:

Во-первых, на рис. 1 в автореферате автором представлен системный подход к кадровому управлению на основе изучения зарубежного опыта, однако требует уточнения, что отнесено к регулирующей, влияющей и обеспечивающей среде и как они между собой взаимодействуют.

Во-вторых, требует пояснение методика расчета прогнозных показателей, представленная автором в таблице 1 автореферата в части потребности в изменении кадрового потенциала строительства и жилищно-коммунального хозяйства до 2025 года.

Замечания не снижают научной и практической ценности работы. Диссертация на тему: «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления» соответствует требованиям ВАК ДНР к кандидатским диссертациям, а её автор, Волочко Анна Сергеевна, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч. менеджмент).

Я, (Потапова Ирина Ивановна), согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Декан экономического факультета
ГАОУ АО ВО «Астраханский
государственный архитектурно-
строительный университет»,
кандидат экономических наук по научной
специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством
(экономика труда),
доцент

Потапова Ирина Ивановна

Почтовый адрес организации: 414056, г. Астрахань, ул. Татищева, 18
Телефон: +7 (8512) 49-42-15
E-mail: buildinst@mail.ru
Сайт организации: agasy.pf

Подпись, степень, звание Потаповой Ирины Ивановны заверяю:

