

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Волочко Анны Сергеевны на тему «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент)

Необходимость реформирования и модернизации системы кадрового управления является достаточно серьезной для органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики, что обусловлено их ролью в решении важных проблем социально-экономического развития как отдельных городов, районов, так и Республики в целом. Изменение социально-экономических и политических условий развития Донецкой Народной Республики требуют выбора наиболее эффективных подходов к кадровому управлению. Актуальность обусловленных проблем предопределила выбор темы диссертационной работы, постановку ее цели и задач, которые решались автором диссертации.

Систематичность изложенных теоретических и прикладных аспектов диссертации дала возможность автору в полной мере раскрыть цель работы относительно совершенствования теоретических и методических положений функционирования кадрового управления для их практического применения в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики.

Среди научных результатов, имеющих элементы научной новизны, можно выделить следующие:

усовершенствован методический инструментарий функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти, который объединяет исследования тенденций кадрового обеспечения на республиканском и отраслевом уровне, кадрового потенциала субъектов хозяйствования и отдельных работников, его влияния на показатели социально-экономического развития;

обоснован рефлексивный подход к кадровому управлению в органах исполнительной власти за счет использования структурно-модульной схемы работы и внедрения мониторинга эффективности кадрового управления, построенный на основе учета влияния внешней и внутренней среды государственного управления как процесса, что в дальнейшем позволило автору судить об усилении роли кадровых служб органов исполнительной власти в повышении качества оказания государственных услуг с учетом индивидуальных особенностей и реакции отдельного сотрудника;

усовершенствован механизм кадрового управления в органах исполнительной власти за счет дополнения и обоснования информационного и аналитического мониторинга и системы показателей для его проведения, что, по мнению автора, позволяет формировать рейтинги развития кадрового управления в органах исполнительной власти, оценивать эффективность работы центров занятости в сфере содействия занятости;

уточнены определение понятий: «кадровое управление», «рефлексивный подход в кадровом управлении»;

обоснованы концептуальные основы кадрового управления в контексте развития рынка труда, что позволило автору дополнить существующие концепции кадрового управления современными;

систематизирован подход к кадровому управлению на основе зарубежного опыта за счет обоснования его целей, задач, функций, принципов, методов и технологии построения для различных уровней экономических систем во взаимосвязи, видов экономических систем;

систематизированы подходы к анализу современных тенденций применения кадрового управления, которые учитывают новые требования к управлению человеческими ресурсами, решению стратегических задач кадрового управления, комплексному повышению вовлеченности линейных работников в кадровое управление, профессионализации функции кадрового управления и достижения его гибкости и адаптивности, развитию социального партнерства и изменению системы мотивации;

сформированы стратегические направления развития кадрового управления путем развития партисипативного управления и социальной ответственности в органах исполнительной власти;

обосновано организационное обеспечение кадрового управления в органах исполнительной власти за счет разработки и внедрения предложенной автором кадровой программы, ее структуры и направленности.

Результаты научных изысканий автора подкреплены 11 научными публикациями, из которых 5 опубликованы в научных специализированных изданиях.

Автореферат диссертации позволяет сделать вывод, что работа является логически завершенной и структурно выдержанной. Оформление автореферата соответствует действующим требованиям.

Научный интерес вызывают усовершенствованные методические подходы автора к механизму кадрового управления в органах исполнительной власти за счет дополнения и обоснования информационного и аналитического мониторинга и системы показателей для его проведения. Его применение на практике позволит внедрить инновационные методы кадрового управления в деятельность органов исполнительной власти, судить не о показателях их работы, а о значении результатов работы для социально-экономического развития территории.

Теоретическое и практическое значение имеет предложенный автором методический инструментарий функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти. Автор выделил различные варианты системы поддержки и принятия управленческих решений, обосновал подходы к формированию кадровых программ, их структурное и содержательное наполнение.

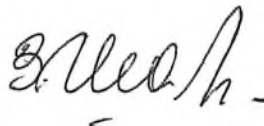
Не снижая научной и практической ценности диссертационной работы, следует обратить внимание соискателя на следующие моменты, требующие дополнительного пояснения:

- 1) Из текста автореферата неясно, что предлагается понимать под определениями «социальная самозащита» и «социальная безопасность» в контексте тематики диссертационного исследования.
- 2) На рис. 1 автореферата представлено применение системного подхода к кадровому управлению на основе применения зарубежного опыта, использовано понятие «результат». Логично было бы уточнить, что именно предполагается получать в качестве результата.
- 3) Изучение факторов, влияющих на систему кадрового управления, способствующих ее развитию, или наоборот, сдерживающих развитие, с учетом ресурсных возможностей и ограничений, позволило обобщить наиболее применимые в современных условиях кадровые технологии. Однако, в автореферате не приводится их перечень.

Указанные замечания не снижают научной и практической ценности диссертации, поэтому можно сделать вывод о том, что работа соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 27.02.2015 г. №2-13, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Волочко А.С. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент).

*Я, Заур Иванович Шалашаа, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук  
(специальность 08.00.05 –  
Экономика и управление народным хозяйством),  
профессор, директор  
ГНУ «Институт экономики и права  
Академии Наук Абхазии»

 - З.И. Шалашаа

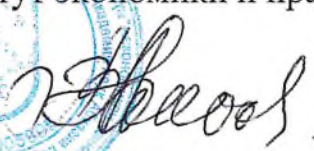
Адрес: ул. Дзидзария, 40, г. Сухум  
354000, Республика Абхазия  
E-mail: shal-57@mail.ru

Подпись Шалашаа З.И. заверяю:

Зав. канцелярией ГНУ «Институт экономики и права  
Академии Наук Абхазии»

17 июня 2022 г.





А.В. Лакоба