

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Волочко Анны Сергеевны
на тему: «Теоретико-методические основы функционирования кадрового
управления», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент)**

Актуальность темы исследования

Выбор в качестве объекта исследования процессов функционирования кадрового управления свидетельствует об актуальности рассматриваемой диссертации. Стремительно меняющиеся требования к профессионализму и компетентности, инновационному мышлению и интеллектуальному развитию персонала в условиях политических и экономических изменений, происходящих в Донецкой Народной Республике, актуализируют проблему выбора наиболее эффективных подходов к кадровому управлению. Особенно важными и практически востребованными направлениями исследования являются новые направления в теории и методике применения кадрового управления в органах исполнительной власти.

Сложность процессов формирования системы кадрового управления, необходимость уточнения его значения, роли, принципов построения и практики применения, выбора инновационных методов и подходов к его внедрению, последовательности проведения мониторинга эффективности функционирования системы кадрового управления в органах исполнительной власти Донецкой Народной Республики, особенностей его функционирования в условиях политической нестабильности и экономической блокады требуют теоретического и методического обоснования функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти.

Обоснованность и научная новизна основных положений диссертации

Основные научные результаты диссертационной работы направлены на решение проблемы совершенствования теоретических и методических положений функционирования кадрового управления для их практического применения в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики.

Соискателем сформированы теоретические подходы к становлению кадрового управления как научной категории; выявлены концептуальные основы

кадрового управления в контексте развития рынка труда; систематизированы особенности функционирования кадрового управления в различных экономических системах.

Обоснованность работы подтверждается тщательным анализом существующих взглядов ученых и специалистов на проблемы применения кадрового управления как части системы менеджмента. Обобщение результатов исследований ученых позволило разработать логическую схему проведения исследования функционирования кадрового управления в органах исполнительной власти Донецкой Народной Республики.

Представляет интерес разработанный автором подход к кадровому управлению в органах исполнительной власти за счет использования структурно-модульной схемы работы и внедрения мониторинга эффективности кадрового управления. На основе учета влияния факторов внешней и внутренней среды государственного управления как процесса он позволяет усилить роль кадровых служб органов исполнительной власти в повышении качества оказания государственных услуг с учетом индивидуальных особенностей и реакции отдельного сотрудника.

Достаточный перечень опубликованных работ и участие в конференциях, семинарах различных уровней, научных программах и темах, свидетельствуют о соответствующей апробации полученных результатов исследования.

Замечания и дискуссионные положения диссертации

1. Требуется пояснения по какому принципу велась подборка субъектов хозяйствования для проведения анализа кадрового управления и разработки прогноза потребности в высококвалифицированных кадрах в отраслевом разрезе (рис.3 автореферата).

2. В диссертации разработаны предложения по организационному обеспечению кадрового управления в органах исполнительной власти Донецкой Народной Республики на основе разработки и внедрения кадровых программ. Автору необходимо уточнить насколько жизнеспособными являются такие программы в современных условиях экономической и политической ситуации в Донецкой Народной Республике.

Общие выводы

Диссертационная работа Волочко А.С. посвящена решению важной научной задачи: совершенствованию теоретических и методических положений функционирования кадрового управления для их практического применения в деятельности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики. Диссертация является самостоятельно выполненной научной работой, где автором выдвинуты для публичной защиты научные положения, теоретические выводы и практические рекомендации. Таким образом, диссертационная работа Волочко А.С. «Теоретико-методические основы функционирования кадрового управления» представляет собой самостоятельное законченное научное исследование одной из важных проблем усовершенствования механизма кадрового управления в органах исполнительной власти, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент)

Я, Ващенко Наталья Валерьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
(специальность 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности,
в т.ч. экономика предпринимательства)
доцент, профессор кафедры экономики
предприятия и управления персоналом
ГО ВПО «Донецкий национальный университет
экономики и торговли имени
Михаила Туган-Барановского»



 Н.В. Ващенко

Адрес: 83050, г. Донецк, ул. Щорса, 31
Телефон: +38(062)305-06-73.
E-mail: econom@kaf.donnuet.education

Подпись Н.В. Ващенко заверяю:

