

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Малахай Светланы Николаевны на тему «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент)

На современном этапе развития организации, функционирующие в Донецкой Народной Республике, сталкиваются с рядом внешних вызовов, препятствующих их эффективному развитию. За период с 2014 по 2019 гг. отечественные предприятия вынуждены были преодолевать негативные последствия военных действий, торгово-экономической блокады, отсутствия международного признания; перестраивать свои процессы в связи с переориентацией на российский рынок, сменой национальной валюты, итерационных процессов изменения законодательно-правовой системы, связанных со строительством новой государственности.

В этих условиях многие предприятия Донецкой Народной Республики оказались не в состоянии адаптироваться к динамичным изменениям внешней среды и вынуждены были приостановить свою деятельность.

Вышесказанное говорит о неэффективности существующих форм функционирования и развития систем управления организациями региона и актуализирует вопросы поиска новых форм.

В связи с отмеченным резюмируем, что настоящее исследование, имеющее целью обоснование и разработку теоретических положений и практических рекомендаций по развитию систем управления адаптивного вида посредством модели реформирования как новых форм функционирования и



развития систем управления организациями региона на основе социально-психологических и социокультурных аспектов управления, является актуальным и своевременным.

Отмечая общий высокий уровень представленной работы и значимость полученных автором научных результатов, отдельно выделим такие из них:

- концептуальные положения совершенствования систем управления на основе социально-психологических и социокультурных аспектов (стр.14). Они способствуют повышению адаптивности и гибкости системы за счет итерационного процесса пересмотра используемых социально-психологических и социокультурных методов управления;

- механизм управления организациями региона на основе социально-психологических и социокультурных аспектов управления (стр.15). Авторский механизм направлен на повышение эффективности системы управления путем использования адекватного инструментария на различных этапах жизненного цикла коллектива;

- модель функционирования и развития систем управления организациями Республики (стр.9). Авторская модель основана на модели новой философии управления, но имеет отличия, делающие ее применимой на предприятиях Донецкой Народной Республики.

Таким образом, анализируемая работа содержит комплекс взаимоувязанных и взаимообусловленных научных результатов, выстроенных в соответствии с четко прослеживаемой внутренней логикой исследования.

Не снижая общей ценности настоящего исследования, отметим наличие следующего дискуссионного момента. Так, вызывает сомнение подход, предложенный автором для расчета интегрального показателя оценки эффективности внедрения мероприятий. В частности, непонятно, каким образом происходит суммирование частных показателей, имеющих различные единицы измерения (стр.17-18).

Несмотря на это, диссертационная работа Малахай С.Н. заслуживает поддержки. Она в полной мере отвечает требованиям, предъявляемым к дис-

сертациям на соискание степени кандидата наук, имеет вид завершенного научного исследования, написанного на актуальную тему. В связи с вышесказанным считаем, что автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент).

*Я, Ангелина Ирина Альбертовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук,  
(08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:  
экономика предпринимательства;  
08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит)  
доцент, заведующий кафедрой туризма  
ГО ВПО «Донецкий национальный университет  
экономики и торговли  
им. М. Туган-Барановского»



И.А. Ангелина

ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики  
и торговли им. М. Туган-Барановского»  
83050, г. Донецк, ул. Щорса, 31, тел: +38(062) 337-41-57,  
e-mail:: [irinaangelina5566@gmail.com](mailto:irinaangelina5566@gmail.com)

Подпись д.э.н., доцента Ангелиной И.А. удостоверяю.

