

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Малахай Светланы Николаевны на тему:
«Новые формы функционирования и развития систем управления
организациями региона (социально-психологические и социокультурные
аспекты управления)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент)

Стремительно развивающаяся 4-я промышленная революция, ядро которой составляют новейшие информационно-коммуникационные технологии, на основе цифровизации производства, государства и общества в целом детерминирует радикальные трансформации систем управления производственными процессами, зачастую, выталкивая человека из производства (один робот заменяет 6 работников) и обостряя проблему занятости. Это ставит задачу формирования не просто цифровой техносферы, а нооэкономики как качественно новой системы отношений, включая психосферу (Меррей Дж.), прежде всего охватывающую управленческие отношения. Поэтому формирующаяся нооэкономика объективно предполагает реализацию системного подхода к человеку - главному субъекту и объекту менеджмента как науки и экономической практики.

Использование системного подхода состоит в учете всего комплекса элементов и их взаимосвязей, а выделение человека в качестве центрального объекта современных концепций менеджмента предопределяет, что эти элементы и взаимосвязи лежат в плоскости межличностных и межгрупповых отношений внутри трудового коллектива и характеризуются специфическими особенностями в государствах с непризнанным статусом. Этим определяется актуальность и своевременность проблематики диссертационной работы Малахай С.Н., посвященной разработке новых форм систем управления организациями региона на базе теоретико-прикладного исследования их социально-психологических и социокультурных составляющих.

Новационная постановка проблемы и выработанный автором подход к ее решению позволил получить новые научные результаты, представленные в положениях, выносимых на защиту, в совокупности свидетельствующих об определенном вкладе автора в развитие такой значимой составляющей менеджмента как проектирование систем управления организациями. К числу наиболее значимых из выносимых на защиту положений, на наш взгляд, относятся:

1. Классификация систем управления, базирующаяся на результатах ранее выполненных исследований отечественных и зарубежных ученых, наиболее адекватная специфике управленческих отношений на предприятиях и организациях Донецкой Народной Республики в контексте перспектив их развития в условиях эффективного использования разработанных автором

социально-психологических и социокультурных методов управления. Именно эти нооэкономические методы, определяющие перспективы развития нового индустриального общества (ННО 2) избраны автором в качестве классификационного признака, отражающего зрелость системы управления фирмой и новационность используемой парадигмы управления.

2. Авторская концепция направлений и стратегий совершенствования систем управления производством на основе акцента на его социально-психологических и социокультурных аспектах, фактически, обосновывающих переход к новой, нооэкономической парадигме управления. С одной стороны, обоснованная концепция является типичной, а с другой – адаптирована к особенностям производственных систем государств с непризнанным статусом.

В целом, проведенный анализ содержания автореферата Малахай С.Н. позволяет сделать обоснованный вывод о том, что целостные комплекс положений, выносимых на защиту, в совокупности концентрированно отражающих полученные автором результаты, обладает неоспоримой научной новизной и характеризуется высокой степенью практической и теоретической значимости. Это заключение подтверждается достаточно многочисленными публикациями автора и апробацией полученных результатов исследования на научных конференциях. Кроме того, следует отметить, что практическая ценность основных положений диссертационной работы Малахай С.Н. подтверждена справками и актами об их внедрении на достаточно крупных предприятиях масложировой промышленности «ДНОИЛ» (ДНР) и «Донмасло» (Ростовская область).

Конечно, в диссертационном исследовании Малахай С.Н., как в каждой самостоятельной, оригинальной, новационной работе, содержатся некоторые спорные или недостаточно обоснованные положения:

1. Так, пункт 1 (стр. 8) обладает неоспоримой научной новизной и представляет интерес для практики менеджмента, однако оно не нашло должного отражения в автореферате. Аналогичное замечание касается пункта 3 (стр. 8).

2. Общая формулировка новизны, фактически, повторяет формулировку темы исследования и не раскрывает реальное приращение научного знания. Это касается также отсутствующих в автореферате авторских определений социально-психологических и социокультурных методов управления, хотя именно они являются предметной областью исследования.

3. Следует согласиться с тем, что авторские концептуальные положения предполагают переход к адаптивной системе управления (12 стр.), однако в условиях милитаризованной экономики, обеспечивающей концентрацию ресурсов для осуществления военных действий ДНР, более эффективными являются, на наш взгляд, как раз административные методы.

Имеются также некоторые технические замечания, в частности, по нашему мнению, более адекватными представляются понятия

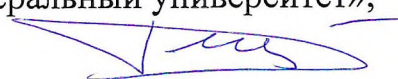
«эргономические», а не «физиологические факторы» (стр. 15), «транзакционный», а не «транзактный анализ» (стр. 16), «половозрастное», а не «половое распределение сотрудников» (стр. 17).

Следует подчеркнуть, что указанные замечания не носят концептуального характера, не затрагивают основных выводов автора и являются, скорее, пожеланиями.

Таким образом, проведенный анализ содержания автореферата позволяет заключить, что диссертационное исследование Малахай С.Н. на тему «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)» по глубине и ширине охвата проблемы, качеству и количеству научных результатов и положений, выносимых на защиту, отвечает всем критериям, предъявляемым к работам кандидатского уровня. Автор указанного диссертационного исследования - Малахай Светлана Николаевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент).

Я, Белокрылова Ольга Спиридоновна согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Заслуженный деятель науки РФ,
доктор экономических наук (08.00.01 - политическая экономия),
профессор кафедры экономической теории
экономического факультета ФГАОУ ВО
«Южный федеральный университет»,



Белокрылова Ольга Спиридоновна

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Южный федеральный университет»

Адрес: Россия, 344006, г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая, 105/42

телефон: +7 (863)250-59-57, факс: +7 (863)2019813,

Сайт: <http://www.sfedu.ru>.

Моб. телефон: +7-918-5589533

E-mail: belokrylova@mail.ru

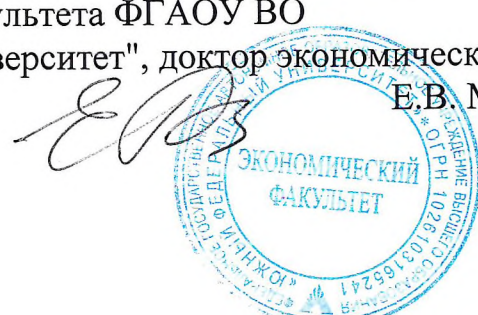
Подпись д.э.н., профессора Белокрыловой О.С. удостоверяю:

Декан экономического факультета ФГАОУ ВО

"Южный федеральный университет", доктор экономических наук,

профессор

Е.В. Михалкина



23 января 2020 г.