

В диссертационный совет Д 01.001.01
при ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной
службы при Главе Донецкой Народной Республики»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Малахай Светланы Николаевны на тему «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент)

На современном этапе развития экономических отношений, характеризующихся глобализацией, усилением интеграционных процессов, трудовой миграцией населения, в мировой практике управления получили широкое распространение социокультурные и социально-психологические методы. Применение указанных методов позволяет менеджерам компаний добиваться эффективного взаимодействия в рамках одного коллектива сотрудников с различными национальными, религиозными, культурными и др. ценностями.

Отличительной особенностью анализируемого диссертационного исследования является предложение автора по интенсификации использования социально-психологических и социокультурных методов для управления организациями регионов, характеризующихся социальной напряженностью, вызванной продолжающимися военными действиями на его территории.

Таким образом, диссертационное исследование Малахай С.Н. предлагает новый подход к решению актуальной и насущной практически значимой задачи.

Практическая и теоретическая ценность проведенного исследования подтверждается также многочисленными справками о внедрении результатов научной деятельности, большим количеством публикаций и участия в конференциях и выражается в значимости полученных результатов. Так,

наиболее ценные результаты автора с точки зрения решения вопросов снижения социальной напряженности внутри коллектива и эффективной мотивации персонала к совместной трудовой деятельности представлены следующими положениями научной новизны:

- классификация факторов, оказывающих воздействие на систему управления предприятиями Донецкой Народной Республики;
- концептуальные положения совершенствования систем управления на основе социально-психологических и социокультурных аспектов.

Так, в рамках классификации факторов, автором исследования была проанализирована степень их влияния на системы управления предприятий Донецкой Народной Республики, что позволяет акцентировать внимание в рамках исследования на наиболее важных факторах. В результате анализа был сделан аргументированный вывод о приоритетной и усиливающейся роли факторов, лежащих в плоскости социально-психологических и социокультурных аспектов управления организациями, что служит дополнительным подтверждением актуальности выполненного исследования.

Преимуществом авторского подхода, сформулированного в концептуальных положениях исследования, является предложение по созданию социально-психологической службы, задачи которой сводятся к осуществлению профессиональной помощи топ-менеджменту предприятия в решении вопросов, находящихся в пределах социально-психологического и социокультурного аспектов управления.

Наряду с общей положительной оценкой диссертационного исследования, имеется замечание, состоящее в следующем: в рамках автореферата присутствуют неоднократные упоминания о применении социально-психологических и социокультурных методов и эффективности их применения в современных условиях хозяйствования, но, ни перечисления этих методов, ни их классификации (которая заявлена в пунктах научной новизны) в автореферате не приведено. Кроме того, в связи с отсутствием в научной литературе единой трактовки понятий «социально-психологические методы» и «социокультурные методы», необходимым является пояснение авторской позиции по этому вопросу, которой также не приведено в рамках автореферата.

В то же время, указанные замечания не снижают высокую положительную оценку представленной работы. В целом диссертационное исследование отвечает всем критериям, предъявляемым «Положением о порядке присуждения ученых степеней» к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Автор диссертационной работы Малахай Светлана Николаевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент).

Я, Куприянова Инна Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук,
(08.00.05 – Развитие продуктивных сил и
региональная экономика)
доцент кафедры экономики финансов и учета
«Севастопольский филиал ФГБОУ ВО
«РЭУ им. Г.Ф. Плеханова»»

И.А. Куприянова

«Севастопольский филиал ФГБОУ ВО
«РЭУ им. Г.Ф. Плеханова»»

Адрес: 299053, г. Севастополь, ул. Вакуленчука, д.29, 4 корпус

Тел.: (8978)0748584

E-mail: mbr.donetsk@mail.ru

Подпись к.э.н., доцента Куприяновой И.А. удостоверяю



*Выданный экземпляр
по кзггач*

Директор С. Г. Дюжов