

ОТЗЫВ

на диссертацию Малахай Светланы Николаевны на тему «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Малахай Светлана Николаевна в 1992 году окончила Славянский государственный педагогический институт по специальности «Педагогика и методика начального образования» и получила квалификацию учителя начальных классов. В 2012 году окончила Институт последипломного образования инженерно-педагогических работников Государственного высшего учебного заведения «Университет менеджмента образования» по специальности «Психология» и получила квалификацию психолога, преподавателя высшего учебного заведения. В дополнение к этому С. Н. Малахай в 2017 году окончила ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет» и получила квалификацию магистра по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление».

В период работы над диссертацией Светлана Николаевна Малахай работала в Администрации Ленинского района г. Донецка на должности управляющего делами и зарекомендовала себя как компетентный и грамотный специалист в вопросах управления социально-экономическим развитием региона и социально-психологической и социокультурной мотивации персонала его предприятий и организаций. Междисциплинарное образование и правильная формулировка цели и задач исследования позволили соискателю самостоятельно решать поставленные задачи и обосновывать теоретические положения и практические рекомендации по развитию систем управления адаптивного вида посредством модели реформирования, как новой формы функционирования и развития систем управления организациями региона на основе социально-психологических и социокультурных аспектов управления. В 2015 году С.Н. Малахай была прикреплена соискателем ученой степени кандидата экономических наук при Государственном образовательном учреждении высшего профессионального

образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» для подготовки кандидатской диссертации в соответствии с тематикой научно-исследовательских работ.

Актуальность темы диссертации С.Н. Малахай обусловлена сложившейся в экономике Донецкой Народной Республики ситуацией, характеризующейся принципиально новой внешней и внутренней средой и недостаточной эффективностью восстанавливаемых форм функционирования систем управления организациями, в условиях строительства новой государственности.

Диссертация С.Н. Малахай является самостоятельной научной работой, в которой изложен авторский подход к применению социально-психологических и социокультурных аспектов методов управления персоналом к совершенствованию систем управления организациями в Донецком регионе.

В работе определены особенности социально-психологических и социокультурных аспектов управления и их влияние на развитие научных подходов, обеспечивающих эффективное функционирование и развитие систем управления организациями, определены особенности функционирования и развития систем управления организациями региона на основе социально-психологических и социокультурных аспектов управления в условиях современных вызовов, изучен зарубежный опыт реализации социально-психологических и социокультурных аспектов управления в условиях строительства новой государственности. Проведен анализ трансформационных процессов, влияющих на развитие форм и методов функционирования систем управления организациями Донецкой Народной Республике.

Автором исследования поставлена и решена новая актуальная задача обоснования и разработки теоретических положений и практических рекомендаций по развитию систем адаптивного вида посредством модели реформирования как новой формы функционирования и развития систем управления организациями региона на основе социально-психологических и

социокультурных аспектов управления, что обуславливает научную новизну полученных результатов исследования. Соответствующие справки и акты о внедрении результатов исследований диссертации подтверждают ее практическое значение.

По теме диссертации опубликовано 14 работ, в том числе: 9 статей в рецензируемых научных изданиях, 4 работы апробационного характера, 1 работа в другом издании. Общий объем публикаций составляет 9,12 п. л., из них 7,22 п. л. принадлежат лично автору. Опубликованные автором работы отражают основное содержание диссертации.

В целом представленная диссертация Малахай Светланы Николаевны на тему «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)» является законченным, самостоятельным, полным научным исследованием, имеет научную новизну, теоретическую и практическую значимость, соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель
к.гос.упр., доцент,
профессор кафедры менеджмента
непроизводственной сферы
ГОУ ВПО «Донецкая академия
управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»

П.С. Гурий

Подпись заверяю:
Начальник отдела кадров
ГОУ ВПО «Донецкая академия
управления и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»



Т.А. Богачева