

В диссертационный совет Д 01.001.01
при ГОУ ВПО «Донецкая академия
управления и государственной службы при
Главе Донецкой Народной Республики»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Малахай Светланы Николаевны
на тему «Новые формы функционирования и развития систем
управления организациями региона (социально-психологические и
социокультурные аспекты управления)», представленного на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)**

В современных экономических условиях возникает необходимость в развитии систем управления организациями региона как основы его устойчивого развития в будущем. Актуальность и ценность очерченной проблематики объясняется необходимостью применения специфического инструментария и современных методов управления, которые на практике предопределяют переход к новым формам функционирования и развития систем управления организациями региона. Разработка теоретических и научно-методических положений совершенствования форм функционирования и развития систем управления организациями региона на основе использования социально-психологических и социокультурных аспектов позволит повысить адаптивность системы, скорость ее реагирования на внешние и внутренние вызовы. Поэтому тема диссертационной работы, которая направлена на функционирование и развитие систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления), является актуальной.

Обоснование актуальности темы позволило диссертанту сформулировать научно-практическую цель исследования, что заключается в обосновании и разработке теоретических положений и практических рекомендаций по развитию систем управления адаптивного вида посредством модели реформирования как новых форм функционирования и развития систем управления организациями региона на основе социально-психологических и социокультурных аспектов управления. В работе поставлены и решены научно-методические задачи, которые последовательно изложены в разделах автореферата. Подробно указаны объект и предмет исследования.

Для решения поставленных теоретических и научно-практических задач диссертантом использованы основные методы научного исследования, а именно: метод логического и исторического анализа, индукции и дедукции,

монографического анализа, комплексного анализа и синтеза, ретроспективного анализа и экспертных оценок, системный подход.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке теоретических и научно-методических положений совершенствования форм функционирования и развития систем управления организациями региона на основе использования социально-психологических и социокультурных аспектов. Разработаны концептуальные положения совершенствования систем управления на основе социально-психологических и социокультурных аспектов, которые предполагают переход к адаптивной системе управления за счет итерационного процесса пересмотра используемых социально-психологических и социокультурных методов управления, составляющих основу инструментальной базы управления, реализуемой посредством социально-психологической службы. Усовершенствовано механизм управления организациями региона на основе социально-психологических и социокультурных аспектов управления, что позволяет формализовать реализацию управленческих функций на различных этапах жизненного цикла коллектива (команды). Усовершенствовано методiku оценки социально-экономического эффекта совершенствования форм функционирования и развития систем управления организациями региона, что обеспечивает использование более широкого перечня и групп факторов. Получено дальнейшее развитие научно-методического подхода, обеспечивающего применение социально-психологических аспектов для реализации различных направлений совершенствования системы управления.

Результаты диссертационной работы нашли практическое применение в деятельности организаций, функционирующих как в Донецкой Народной Республике, так и в Российской Федерации, а именно: КОРПОРАЦИИ «ПО «ДОНОИЛ», ЧАО «Макеевкокс», ООО «ДОНМАСЛО», Управление труда и социальных вопросов администрации г. Донецка.

Опубликованные научные работы отражают основные положения диссертационного исследования и результаты проделанной работы.

Автореферат диссертации свидетельствует о полученных конкретных научно-теоретических и практических результатах. Однако есть некоторые замечания по тексту автореферата. К ним необходимо отнести следующее:

1. автором не определены, отличительные особенности между моделью управляемой эволюции и моделью реформирования (стр. 10, табл. 1);
2. автору следовало пояснить, какие факторы наиболее влияют на системы управления предприятий Донецкой Народной Республики (стр. 12, рис. 1);
3. в автореферате не указаны отличительные особенности между такими объектами управления как команда и коллектив (стр. 15, рис. 3).

В целом, содержание автореферата свидетельствует о том, что полученные в диссертационной работе выводы и разработанные предложения имеют научную новизну, теоретическую и практическую

ценность, направлены на решение конкретной научной задачи. Диссертационная работа «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)» является самостоятельным научным исследованием, актуальность, новизна и практическая значимость которого соответствует требованиям, предъявляемым «Положением о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор – Малахай Светлана Николаевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Поторочин Сергей Олегович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук,
(08.00.04 – Экономика и управление
предприятиями
(по видам экономической деятельности))

к.э.н., доц., заместитель декана
факультета юриспруденции
Государственного образовательного
учреждения высшего
профессионального образования
«Донбасская юридическая академия»



С.О. Поторочин

Государственное образовательное
учреждение высшего
профессионального образования
«Донбасская юридическая академия»

Адрес: 283049, ДНР, г. Донецк, ул. Лебединского, 9.

Тел.: 38(062)343-70-19

E-mail: donbassla@mail.ru

Подпись к.э.н., доц. Поторочина С.О. удостоверяю:

Малахай Светлана Николаевна

