

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Малахай Светланы Николаевны
на тему: «Новые формы функционирования и развития систем управления
организациями региона (социально-психологические и социокультурные
аспекты управления)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент)

Современные формы функционирования и развития систем управления организациями предполагают применение системного подхода к человеку как к главному субъекту и объекту менеджмента. Использование системного подхода состоит в изучении всего комплекса элементов и их взаимосвязей, а определение человеку центрального места в современных концепциях научной мысли в области менеджмента предопределяет, что изучаемые элементы и их взаимосвязи лежат в плоскости межличностных и межгрупповых отношений внутри коллектива. Таким образом, диссертационное исследование, посвященное изучению социально-психологических и социокультурных аспектов управления, как основы новых форм функционирования и развития систем управления организациями региона, является актуальным и своевременным.

Выбор темы исследования предопределил его задачи, в результате решения которых автором были сформулированы положения, выносимые на защиту. Среди положений, выносимых на защиту, особого внимания заслуживают следующие:

1. Классификация систем управления, построенная на описанных в научной литературе видах управления и позволяющая проводить анализ тенденций управленческой деятельности предприятий и организаций Донецкой Народной Республики с позиций эффективности использования в них социально-психологических и социокультурных аспектов управления.

Так, использование в организациях социально-психологических и социокультурных методов управления, выступая классификационным

признаком, отражает зрелость системы управления и указывает на современность используемой парадигмы управления.

2. Концептуальные положения совершенствования систем управления на основе социально-психологических и социокультурных аспектов.

Так, авторские концептуальные положения состоят в переходе к новой парадигме управления посредством использования социально-психологических и социокультурных аспектов управления.

В целом, анализ автореферата Малахай С.Н. позволяет заключить, что весь комплекс положений, выносимых на защиту, обладает неоспоримой научной новизной, практической и теоретической ценностью. Указанное заключение подтверждается многочисленными публикациями автора и участиями в конференциях. Кроме того, следует отметить, что практическая ценность основных положений диссертационной работы подтверждается справками и актами о внедрении, полученными на предприятиях ДНР и РФ.

В качестве замечания, не снижающего общего положительного впечатления о работе, можно отметить следующее: в положениях, выносимых на защиту, содержится, в том числе, такой пункт «Классификация социально-психологических и социокультурных методов управления, основанная на группировке методов по фазам жизненного цикла коллектива (команды)» (стр.8). Указанное положение обладает неоспоримой научной новизной и представляет большой интерес, однако, это положение не нашло должного отражения в автореферате. Аналогичное замечание касается положения «Модель функционирования и развития систем управления организациями Республики» (стр.8). В то же время, указанные замечания могут быть сняты, если подробное описание этих положений содержится в полном тексте диссертационной работы автора.

Таким образом, подводя итог вышесказанному, можно заключить, что диссертационное исследование Малахай С.Н. на тему «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)» по

