

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор

Государственного образовательного
учреждения высшего профессионального
образования «Донбасская национальная
академия строительства и архитектуры»,
д.т.н., профессор

Н.М. Зайченко
«16» января 2020 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Малахай Светланы Николаевны по теме: «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент)

Актуальность для науки и практики

В условиях динамических изменений, происходящих во внешней среде функционирования предприятий Донецкой Народной Республики, вопросы поиска подходов, обеспечивающих повышение эффективности управления организациями региона, усиление их адаптационных свойств, а также достижение ими устойчивости к внешним вызовам, приобретают особую актуальность. В то же время, традиционные подходы, применяемые организациями, показали свою несостоятельность в условиях институциональных и социально-экономических преобразований, наблюдаемых в Донецкой Народной Республике. В этой связи актуализируются вопросы поиска новых форм функционирования и развития систем управления организациями региона.

Основные научные результаты и их значимость для науки и производства

Основные научные результаты, полученные автором, заключаются в следующем:

1. В работе впервые разработаны концептуальные положения совершенствования систем управления на основе социально-психологических и социокультурных аспектов, которые предполагают переход к адаптивной системе управления за счет итерационного процесса пересмотра используемых социально-психологических и социокультурных методов управления, составляющих основу инструментальной базы управления, реализуемой

посредством социально-психологической службы, что позволяет повысить адаптивность системы, скорость ее реагирования на внешние и внутренние вызовы (стр.132-144).

2. Автором усовершенствован механизм управления организациями региона на основе социально-психологических и социокультурных аспектов управления, позволяющий формализовать реализацию управленческих функций на различных этапах жизненного цикла коллектива (команды), что повышает эффективность системы управления (стр.144-159).

3. В рамках исследования получила дальнейшее развитие классификация социально-психологических и социокультурных методов управления, которая, в отличие от существующих, основана на группировке методов по фазам жизненного цикла коллектива (команды), на котором их использование наиболее оправданно, что позволяет систематизировать существующие методы (стр.29-31).

4. Предложен научно-методический подход, обеспечивающий применение социально-психологических аспектов для реализации различных направлений совершенствования системы управления, основанный на изучении особенностей ее функционирования в современных условиях развития государственности. Данный подход позволяет развивать системы управления организациями Донецкой Народной Республики (стр.40-43).

5. Представлена модель функционирования и развития систем управления организациями Республики, обеспечивающая качество управленческих решений в условиях современных вызовов и непризнанности (стр.61-62).

6. Разработана классификация систем управления, построенная на описанных в научной литературе видах управления и позволяющая оценивать их применимость к системам управления, ориентированных на использование социально-психологических и социокультурных аспектов (стр.66-72).

7. Получил дальнейшее развитие научно-методический подход к оценке систем управления в организациях региона, основанный на изучении интенсивности использования социально-психологических и социокультурных аспектов, как индикатора уровня адаптивности управления (стр.87-106).

8. Предложена классификация факторов, построенная на основе диаграммы причинно-следственных связей Исикавы и позволяющая, посредством экспертного опроса, изучать степень их воздействия на систему управления предприятиями Донецкой Народной Республики, а также выявлять факторы, оказывающих наиболее значимое влияние на их эффективность (стр.106-128).

9. Усовершенствована методика оценки социально-экономического эффекта совершенствования форм функционирования и развития систем управления организациями региона, основанная на системе сбалансированных показателей, обеспечивающая использование более широкого перечня и групп факторов. Авторская методика позволяет проводить комплексную всестороннюю оценку посредством анализа влияния рекомендаций на динамику наиболее значимых групп факторов (стр. 159-174).

Достоверность результатов диссертации

Достоверность результатов работы обеспечивается использованием ряда общенаучных и специальных методов, среди которых можно отметить такие: логического и исторического анализа, индукции и дедукции; монографического анализа; обобщения и систематизации; анализа и синтеза; ретроспективного анализа и экспертных оценок; причинно-следственного анализа; системного анализа; разработки организационно-экономических механизмов; статистического и экономического анализа.

Основные положения диссертации представлены в материалах научно-практических конференций. По теме диссертации опубликовано 13 работ, в том числе: 8 статей в рецензируемых научных изданиях, 4 работы апробационного характера, 1 работа в другом издании.

Диссертационная работа является самостоятельным научным трудом в области экономики и управления организациями на основе применения социально-психологических и социокультурных аспектов. Представленные в работе и выносимые на защиту концептуальные, научные и методические положения и выводы получены автором лично и имеют отражение в научных публикациях автора.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Считаем целесообразным использовать разработки и рекомендации автора с целью повышения эффективности систем управления организациями Донецкой Народной Республики и их адаптивности к динамичным изменениям внешней среды, а также в учебном процессе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» во время преподавания дисциплин «Управление изменениями», «Стратегический менеджмент», «Предпринимательство».

Общие замечания

В качестве замечаний следует отметить следующие:

1. Авторская модель управления организацией Региона в условиях современных вызовов (стр.61) в большей степени коррелирует с моделью новой философии управления, чем с моделями управления организациями в условиях непризнанности. Неясно, с чем это связано.

2. В диссертационной работе проводится анализ зарубежного опыта реализации социально-психологических и социокультурных аспектов управления в условиях строительства новой государственности, где особое внимание уделяется опыту государств, функционирующих в условиях непризнанности (стр.43-62). В то же время, опыт Луганской Народной Республики не рассмотрен.

3. На стр.121 указано, что «оценка влияния факторов проводилась методом экспертных оценок», при этом не конкретизировано, по какой методике проводилась данная оценка.

4. В рисунке 3.9 (стр.172) проведена проверка адекватности, аналитической и прогностической пригодности построенной корреляционно-регрессионной модели зависимости, но не приведены пояснения результатов этой проверки.

Заключение

Диссертация Малахай Светланы Николаевны на тему: «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)» является завершенной научной работой, посвященной решению насущной проблемы и выполненной на актуальную тему. Предложенные в рамках диссертационного исследования теоретические и научно-методические положения совершенствования форм функционирования и развития систем управления организациями региона на основе использования социально-психологических и социокультурных аспектов доведены до уровня конкретных рекомендаций, экономических эффект от внедрения которых обоснован в работе.

Универсальность подходов, предложенных автором, позволяют адаптировать их для повышения эффективности и адаптивности систем управления организациями различных отраслей, расположенных как на территории Донецкой Народной Республики, так и за ее пределами: в Луганской Народной Республике и других непризнанных республиках.

Представленные в диссертационной работе выводы и рекомендации обладают обширной доказательной базой. Автореферат диссертации и публикации автора в полной мере отражают содержание диссертации. Научные результаты, полученные Малахай С.Н., имеют теоретическое и практическое значение для такой отрасли знаний, как экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами.

Диссертация «Новые формы функционирования и развития систем управления организациями региона (социально-психологические и социокультурные аспекты управления)» отвечает требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор, Малахай Светлана Николаевна, заслуживает присвоения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: менеджмент).


Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры менеджмента строительных организаций ГОУ ВПО «ДОННАСА» «15» января 2020 г., протокол № 6/1.

Я, Иванов Михаил Фёдорович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
по специальности 08.00.05 «Экономика и управление
народным хозяйством (региональная экономика)»
доцент, профессор, зав. кафедры
менеджмента строительных организаций
ГОУ ВПО «ДОННАСА»


М.Ф. Иванов

Подпись д.э.н., доцента Иванова М.Ф. удостоверено,
Ученый секретарь ГОУ ВПО «ДОННАСА»
к.э.н., доцент


М.А. Гракова

Контактные данные:
286123, ДНР, г. Макеевка, ул. Державина, 2
тел. +38-062-343-7033
e-mail: mailbox@donnasa.org
сайт организации: <http://www.donnasa.ru>