

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мовы Елены Владимировны на тему «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Развитие механизма эффективного управления персоналом охватывает достаточно широкий спектр управленческих решений в части организационно-экономических, социально-психологических и правовых отношений. В основе таких отношений лежат принципы, методы и формы воздействия на интересы, поведение и деятельность работников в целях максимального использования их для получения результата: экономический или социальный эффект. В тоже время формирование организационной культуры – длительный и сложный процесс, проходящий в несколько этапов, причем этапы построения культуры, их содержание и хронология определяются контекстом развития каждой отдельно взятой компании.

Поэтому в представленной к защите диссертации Е.В. Мовы научно обоснована проблема, связанная с повышением эффективности управления персоналом на предприятиях в условиях становления экономики Луганской Народной Республики.

Ознакомление с текстом автореферата позволяет сделать вывод о том, что поставленная цель достигнута, о чем свидетельствует правильный выбор объекта исследования, методического инструментария, результатов собственных наблюдений и исследований. Работа логична по своему построению, каждый ее раздел является результатом серьезных научных исследований, выводы и предложения обоснованы и полностью соответствуют сути работы.

Заслуживают внимания сформулированные автором положения, а именно усовершенствованная методика оценки организационной культуры предприятия, в основе которой лежит экспертно-статистическая обработка анкетных данных, которая, в отличие от существующих, позволяет получить набор входных параметров для расчета целевой функции, характеризующей механизм эффективного управления персоналом.

Особый интерес представляет предложенный автором методический подход к оценке и развитию механизма эффективного управления персоналом, который, в отличие от существующих подходов, использует прикладной

многомерный статистический анализ входных параметров для обоснования внедрения изменений.

Особый вклад в теорию управления персоналом является концептуальное представление автором процесса влияния организационной культуры предприятия на механизм эффективного управления персоналом. Результаты научного исследования Е.В. Мовы достаточно широко апробированы и внедрены на предприятиях сферы торговли (ЧП «Капри») и промышленном предприятии (ООО «Алмазьянская горно-металлургическая компания»).

Положительно оценивая результаты исследования, его целостность и завершенность, следует отметить, что к работе имеются некоторые дискуссионные положения:

1. На рис. 4, стр. 20 автором сформирована концептуальная схема процесса влияния организационной культуры на механизм эффективного управления персоналом предприятия, основополагающей частью данной концепции является формирование организационной культуры топ-менеджментом компании. Однако, не понятно, каким образом топ-менеджмент компании будет осуществлять достаточно длительный процесс. То есть, целесообразно было бы детализировать и механизм формирования организационной культуры.
2. На стр. 15-16 представлен методический подход к оценке и дальнейшему развитию механизма эффективного управления персоналом на основе метода прикладного многомерного статистического анализа. Однако по тексту автореферата предложенная модель не проверялась на линейность. При разложении целевой функции  $\varphi(X)$  в ряд Тейлора формулы (7) и (8) отсутствует расчёт коэффициентов корреляции и детерминации. На наш взгляд, следовало бы больше внимания уделять выявлению зависимости предложенных для оценки факторов на эффективность работы персонала.

Указанные замечания носят дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки результатов исследования и его значимости. Учитывая актуальность проблемы и результаты проведенных исследований, считаем, что работа характеризуется новизной полученных результатов и выводов, имеет теоретическое и практическое значение, отвечает существующим требованиям относительно кандидатских диссертаций.

Настоящая работа рекомендуется к защите, а ее автор Мова Елена Владимировна заслуживает присвоения ученой степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

*Я, Бондарчук Алина Викторовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук,  
08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством; доцент, начальник кафедры  
экономико-правовых и социально-гуманитарных  
дисциплин ГУ ЛНР «Луганская академия внутренних дел  
имени Э. А. Дидоренко»

 А.В. Бондарчук

Подпись А.В. Бондарчук заверяю:  
Начальник отдела по работе с личным составом  
ГУ ЛНР «Луганская академия внутренних  
дел имени Э.А. Дидоренко»

 Л.И. Лыскова

Ректор  
ГУ ЛНР «Луганская академия внутренних  
дел имени Э.А. Дидоренко»



 В.А. Глазков

91005, Луганская Народная Республика  
г. Луганск, ул. Пушкина, 1  
Телефон: +38(0642) 59-96-94  
E-mail: [akoval77@mail.ru](mailto:akoval77@mail.ru)  
Сайт организации: <https://lavd.mvdlnr.ru>