

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Мовы Елены Владимировны
на тему «Механизм эффективного управления персоналом предприятия
с учетом влияния организационной культуры», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)**

В современных условиях становления экономики нового государства, особенно в условиях международной непризнанности, важным направлением в рамках государственного управления становится эффективное и рациональное использование всех ресурсов, которые имеются на соответствующей территории. В тоже время динамично изменяющаяся внешняя среда оказывает существенное влияние на долгосрочную перспективу развития предприятия. В этой связи возникает объективная необходимость применения определенных инструментов управления, ориентированных на повышение эффективности управления персоналом. Все вышеизложенное и определяет актуальность данного исследования.

В контексте диссертационной работы Е.В. Мовы прослеживается решение конкретной научной задачи, связанной с разработкой теоретических положений и методических рекомендаций по формированию и развитию механизма эффективного управления персоналом предприятия.

Изучение содержания автореферата показало, что автор провел глубокий и достоверный анализ теоретических аспектов по формированию механизма эффективного управления персоналом, в том числе, получила дальнейшее развитие методика проведения комплексного анализа составляющих механизма управления персоналом, которая основывается на количественном подходе и позволяет проводить такой анализ, как для производственного, так и торгового предприятия, что характеризует такую методику универсальностью.

Важными положениями диссертационной работы стали: концептуальное представление процесса влияния организационной культуры предприятия на механизм эффективного управления персоналом. Также следует выделить уникальную методику оценки организационной культуры предприятия, в основе которой лежит экспертно-статистическая обработка анкетных данных.

Позитивно оценивая положения диссертационной работы, изложенные в автореферате, следует отметить следующие дискуссионные моменты:

– на стр. 10 автором акцентировано внимание на экспертно-статистические методы анализа. однако, целесообразно было бы обосновать уровень влияния использования таких методов на качественные и количественные показатели;

– на стр. 12 определено, что «...линейный менеджеры в точности следуют принятой на предприятии организационной культуре, распространяют и усиливают ее недостатки и достоинства....», что требует дальнейшего пояснения.

Отмеченные замечания не влияют на значимость проведенного исследования и общий позитивный вывод относительно диссертационной работы. Теоретические положения и выводы доведены до уровня конкретных предложений и приспособлены для использования в практической деятельности коммерческих предприятий любой формы собственности.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационная работа **Мовы Елены Владимировны** на тему «**Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры**» является актуальной и соответствует требованиям специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент), а её автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Доктор экономических наук,
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика), доцент,
заведующий кафедрой менеджмента строительных организаций Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры»



М.Ф. Иванов

Почтовый адрес: 286123, ДНР, г. Макеевка, ул. Державина, 2

Тел.: 071-338-84-01

E-mail: manage_nasa@mail.ru

Подпись д.э.н., доцента Иванова М.Ф. удостоверяю:

Ученый секретарь

ГОУ ВПО «ДОННАСА»

к.э.н., доцент



М.А. Гракова