

ОТЗЫВ

на диссертацию **Мовы Елены Владимировны** на тему **«Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)

Мова Елена Владимировна получила полное высшее образование по специальности «Менеджмент организаций» (квалификация — магистр по менеджменту организаций), окончив в 2011 г. Донбасский государственный технический университет. В 2015 г. поступила в аспирантуру ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ» (специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям)»).

Свою трудовую деятельность Мова Е.В. начала в 2011 г. в должности инженера I категории кафедры менеджмента Донбасского государственного технического университета. С 2012 г. переведена на должность заведующего лабораторией этой же кафедры. А с 2014 г. и по настоящее время занимает должность ассистента кафедры менеджмента.

Мова Е.В. на высоком профессиональном уровне выполняет научно-педагогическую деятельность с эффективным применением современных методов и технологий обучения. За время работы Мова Е.В. проявила себя как дисциплинированный, исполнительный и компетентный сотрудник с высоким уровнем трудоспособности и добросовестности.

За период работы Мова Е.В. в рамках научной темы кафедры менеджмента «Исследование подходов к формированию стратегии инновационного развития потенциала предприятия» (номер регистрации 0113U002550) в период 2012-2015 гг. проведен анализ поведенческого подхода на формирование управленческого потенциала стратегии инновационного развития предприятия и проведены исследования сущности корпоративной культуры и ее влияние на трудовой потенциал предприятий различной формы собственности. А участие в рамках двух

хоздоговорных тем («Инструмент обеспечения эколого-экономической безопасностью предприятия» (от 19.06.2019 №6) и «Исследование и разработка стратегии развития многопрофильного предприятия» (от 18.11.2013 №2966) позволило апробировать методику оценки организационной культуры предприятия, в основе которой лежит экспертно-статистическая обработка анкетных данных и методический подход к оценке эффективности механизма управления персоналом на основе прикладного многомерного статистического анализа входных параметров.

Во время работы над диссертацией Мова Е.В. проявила себя как специалист, способный решать научные проблемы, связанные с процессами управления. Результаты проведенного исследования показывают, что поставленная автором цель по разработке теоретических положений и практических рекомендаций по повышению эффективности механизма управления персоналом предприятия была достигнута с помощью применения научных методов, что обеспечило получение новых, научно обоснованных выводов.

Автором сформировано концептуальное представление процесса влияния организационной культуры предприятия на эффективность механизма управления персоналом. На основе систематизации результатов исследований отечественных и зарубежных авторов относительно сущности понятия «организационная культура» выделены ее основные функции, типы, принципы, критерии.

Отмечается, что современная парадигма паритетного социально-экономического подхода к управлению персоналом характеризуется эмерджентными свойствами, поэтому рекомендовано использовать одновременно социальные методы исследования психологических явлений в коллективе и экспертно-статистические методы для поиска значений экономических и социальных параметров, приводящих к повышению эффективности деятельности предприятия в целом.

В рамках проведенного исследования автором усовершенствована методика оценки организационной культуры предприятия и методический подход к оценке эффективности механизма управления персоналом на основе прикладного многомерного статистического анализа входных параметров.

Дальнейшее развитие в диссертации получили теоретические положения по формированию эффективного механизма управления персоналом на основе экономических, организационно-распорядительных (административных) и социально-психологических рычагов воздействия на персонал, общих и организационных принципов в социально-ориентированном управлении персоналом. Уточнено понятие «организационная культура» и представлено автором как система норм, убеждений, ожиданий и ценностей, которые являются способом осуществления организационной деятельности, формирования внутренних отношений, также это возможность организации проявить себя во внешней среде с помощью уникальных характеристик, имеющихся в ней. Детализирована современная парадигма паритетного социально-экономического подхода к управлению персоналом, которая характеризуется эмерджентными свойствами, для чего рекомендовано объединять социальные и экспертно-статистические методы исследования. Представлена методика проведения комплексного анализа составляющих механизма управления персоналом, которая основывается на количественном подходе и является универсальной как для производственного, так и торгового предприятия.

Полученные Мовой Е.В. основные результаты и выводы, а также выделенные научные положения имеют высокую степень обоснованности за счет проведенного глубокого анализа и систематизации научной литературы по управлению персоналом с применением общенаучных и специальных методов познания.

Отдельного внимания заслуживает практическое значение полученных результатов, которое заключается в доведении теоретических и научно-методических положений, выводов и рекомендаций диссертационной работы

до уровня конкретных предложений по повышению эффективности управления персоналом на коммерческих предприятиях.

Результаты исследований внедрены в учебный процесс ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный технический университет», а именно в рамках таких дисциплин как: «Управление человеческими ресурсами», «Корпоративная социальная ответственность», «Лидерство и управление конфликтами», «Деловые коммуникации», «Теория менеджмента («Организационное поведение»)), «Менеджмент». Результаты исследований Мовы Е.В. также апробированы на производственном предприятии ООО «Алмазнянская горно-металлургическая компания» и торговом ЧП «Капри», что подтверждено справками о внедрении результатов диссертации.

По теме диссертации Мовы Е.В. опубликовано 15 научных работ, в том числе: 8 статей в рецензируемых научных изданиях, 1 статья в других изданиях, 6 работ апробационного характера. Общий объем опубликованных научных работ составляет 7,7 п.л., из них 5,4 п.л. принадлежит лично автору. Опубликованные автором работы отражают основное содержание диссертации.

Представленная диссертация Мовы Елены Владимировны на тему: «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с учетом влияния организационной культуры» - актуальное, логично структурированное и законченное научное исследование. Научная работа соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель
Доктор экономических наук, доцент,
профессор, и.о. зав. кафедрой менеджмента
ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»

В.Ю. Припотень

Подпись Припотня В.Ю. **Удостоверяю**
Начальник ОКид
ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»



Л.В. Ткаченко