

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Мовы Елены Владимировны
на тему «Механизм эффективного управления персоналом предприятия
с учетом влияния организационной культуры», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)**

Актуальность диссертационной работы обусловлена тем, что в современных условиях совершенствование процессов управления персоналом становится залогом эффективности работы предприятия. В тоже время, корректно сформулированную и построенную организационную культуру предприятия следует рассматривать как мощный стратегический инструмент, позволяющий координировать все структурные подразделения и действия отдельных членов коллектива по достижению поставленных целей в рамках выбранной миссии.

В диссертационной работе четко структурирована логика изложения материала, определен круг задач, решение которых позволило сформулировать выводы и обосновать научную новизну, сущность которой заключается в решении научно-практической проблемы, связанной с разработкой теоретико-методических положений и рекомендаций по формированию и развитию механизма эффективного управления персоналом с учетом организационно-культурных составляющих.

Положительным моментом в работе является теоретико-методологическая основа, включающая в себя как общенаучные, так и специальные методы исследования. Как результат применения научных методов следует отметить усовершенствованную методику оценки организационной культуры предприятия, в основе которой лежит экспертно-статистическая обработка анкетных данных, которая, в отличие от существующих, позволяет получить набор входных параметров для расчета целевой функции, характеризующей механизм эффективного управления персоналом. Необходимо отметить и оригинальное авторское

концептуальное представление процесса влияния организационной культуры предприятия на механизм эффективного управления персоналом. Теоретическая и практическая значимость работы подтверждается актами и справками о внедрении. Положения, выносимые на защиту, имеют научный интерес.

Отмечая целостность и завершенность исследования, следует обратить внимание на несколько дискуссионных моментов.

1. На стр. 8 автореферата автором определено, что с помощью ментальной карты определены факторы, которые оказывают влияние на формирование организационной культуры предприятия. Однако, далее по тексту не ясно с какой целью это было сделано и каким образом данные факторы были определены с помощью привлечения экспертов?

2. На рис.1 стр. 9, автор рассматривает механизм эффективного управления персоналом. Представление KPI HR-службы в блоке оценочных показателей значительно усилило бы значимость данного направления исследования.

3. На стр. 20 автором обоснована необходимость проведения мотивационного мониторинга на уровне предприятия. Однако, характеристику структуры проведения такого мониторинга и субъектов, ответственных за его осуществление на предприятии автор не указывает.

Высказанные дискуссионные замечания не снижают научной значимости проведенного исследования и общей положительной оценки.

Таким образом, диссертационное исследование характеризуется новизной полученных результатов и выводов, имеет теоретическое и практическое значение, соответствует критериям, которым должна отвечать диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней». Автор диссертации, Мова Елена Владимировна, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –

Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: менеджмент).

Я, Родионов Алексей Владимирович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных

Доктор экономических наук,
(08.00.05 – Развитие производительных сил и региональная экономика),
доцент, профессор Института подготовки государственных и муниципальных служащих по кафедре экономики и менеджмента
ФКОУ ВО «Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний»



Родионов Алексей Владимирович

Почтовый адрес: 390000, г. Рязань, ул. Сенная 1

Тел: +79006032116

E-mail: avrpost@bk.ru

Сайт организации: <http://www.apu.fsin.su/>

