

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Мовы Елены Владимировны  
на тему «Механизм эффективного управления персоналом предприятия с  
учетом влияния организационной культуры», представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям  
сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент)**

Формирование механизма эффективного управления персоналом в условиях конкурентной среды всегда будет актуальной проблемой. Особенно важно в рамках данного механизма создать такие условия для работы основного персонала, которые бы позволяли получать максимальную отдачу в виде высокой производительности, проявлению инициативы, ориентированной на развитие данного предприятия. Именно организационная культура становится важной составляющей, которая помогает концентрировать усилия на достижении стратегических целей, что также подтверждает важность темы диссертации.

Системность изложения теоретических и прикладных аспектов диссертации позволила автору в полной мере раскрыть цель работы, состоящую в необходимости разработки теоретических положений и методических рекомендаций по формированию и развитию механизма эффективного управления персоналом предприятия.

Отражение в автореферате обширного списка публикаций и апробация результатов диссертационной работы, начиная с 2009 года, явственно свидетельствует о весомом личном практическом вкладе диссертанта. Достоинством диссертации является использование математического аппарата, статистического анализа и социологических исследований. Результаты исследований воплотились в разработанной методике оценки организационной культуры предприятия и предложенном методическом подходе к оценке и развитию механизма эффективного управления персоналом. В работе также применены методы логического обобщения, классификаций и структурной группировки при решении задач, связанных с

теоретическими положениями по формированию механизма эффективного управления персоналом. А применение семантического анализа и метода формализации дали возможность уточнить понятие «организационная культура».

Следует отметить, что одним из элементов научной новизны является концептуальное представление процесса влияния организационной культуры предприятия на механизм эффективного управления персоналом. Такое схематическое представление соответствующего механизма дает возможность детализировать процесс проведения мониторинга организационной культуры на предприятии любой сферы деятельности.

Теоретическая и практическая значимость работы подтверждается актами и справками о внедрении. Положения, выносимые на защиту, представляют значительный научный интерес.

Учитывая научную и практическую ценность данного исследования, необходимо отметить некоторые моменты, носящие дискуссионный и рекомендательный характер.

1. На стр. 8 автореферата автор утверждает, что с помощью ментальной карты определены факторы, которые оказывают влияние на формирование организационной культуры предприятия. Однако применение такого инструмента как ментальные карты – это уже результат исследования, до которого проводятся еще ряд мероприятий: привлекаются к выявлению факторов практики данной сфере, а также используются экспертные опросы и метод мозгового штурма. Следовало бы детализировать каким образом были выявлены обозначенные факторы;
2. На стр.17 автор проводит апробацию методического подхода к оценке и развитию механизма эффективного управления персоналом на примере производственного предприятия ООО «Алмазьянская горно-металлургическая компания». В тоже время данный подход не был использован на примере торгового предприятия ЧП «Капри».

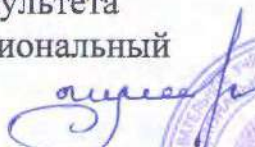
Следовало бы обосновать, почему именно на производственном предприятии применялся данный методический подход.

В целом представленные замечания носят дискуссионный характер, не снижают общей положительной оценки представленных в автореферате результатов исследования.

Диссертационная работа характеризуется новизной полученных результатов и выводов, имеет теоретическое и практическое значение, соответствует критериям, которым должны отвечать диссертации на соискание ученых степеней, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней», а ее автор, Мова Елена Владимировна заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: менеджмент).

*Я, Шевченко Мария Николаевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук  
08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством (по отраслям сферы  
деятельности, в т.ч.: экономика, организация  
и управление предприятиями, отраслями,  
комплексами), доцент,  
декан экономического факультета  
ГОУ ЛНР «Луганский национальный  
аграрный университет»



Мария Николаевна Шевченко

91008, г. Луганск, городок ЛНАУ, 1  
Тел. +38 (0642) 96-74-52  
e-mail: rector@lnau.su

ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет»

Подпись Шевченко М.Н. заверяю  
Начальник отдела кадров ГОУ ЛНР ЛНАУ



Подпись *Шевченко М.Н.*  
Подтверждаю: *Власова С.*  
Нач. отдела кадров  
« 23 » марта 2020